

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Bestuurder LOGOS

Amsterdam, september 2022
Pauline Zwaal-Arora
Henk Hendriks
Fadoua Achgaph

Voor LOGOS in Leerdam, zoeken wij per 1 mei 2023 een

Bestuurder

verbindend - strategisch - ambitieus

Als bestuurder van LOGOS draag je de bestuurlijke eindverantwoordelijkheid voor een christelijke onderwijsorganisatie met een breed onderwijskundig palet: twaalf basisscholen, een school voor speciaal basisonderwijs (sbo); een school voor zeer moeilijk lerende kinderen ((v)so) en een praktijkschool (pro vo). Je kunt voortbouwen op een stevige basis met een ambitieuze en onderling verbonden organisatie.

Wie zijn wij?

LOGOS biedt goed onderwijs aan ruim 2500 leerlingen in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe. We helpen leerlingen uit te groeien tot zelfstandige en verantwoordelijke mensen die samen met anderen de toekomst vormgeven. LOGOS werkt vanuit een heldere visie die overal in de organisatie zichtbaar is en doorklinkt. De zestien unieke scholen van de LOGOS-vloot staan voor waardegedreven, uitdagend en kwalitatief goed onderwijs. Alle LOGOS-scholen werken hieraan, maar verschillen in aanbod en aanpak. We laten ons inspireren door onze christelijke identiteit. De kernwaarden vertrouwen, verbinden en ontwikkelen zijn daarin heldere bakens. De belangrijkste navigatiepunten zijn 'vakmanschap' en 'onderwijs van morgen'. We leren voortdurend van elkaar en versterken ons onderwijs in samenwerking met ouders en maatschappelijke partners.

Wie zoeken wij?

Als bestuurder ben je thuis in het onderwijs en draag je de bestuurlijke eindverantwoordelijkheid voor de organisatie. Het college van bestuur van LOGOS is eenhoofdig. De bestuurder past bij de hieronder beschreven opgave en kan deze op authentieke wijze verder brengen. Verbinding, strategisch vermogen en ambitie staan hierin centraal.

Verbindend

Als bestuurder van LOGOS heb je oog en oor voor de mensen met wie je werkt. Je bent van nature zichtbaar en toegankelijk voor de mensen op de scholen en op het stafbureau. Daarnaast ben je duidelijk in je communicatie en weet je de drie kernwaarden – vertrouwen, verbinden en ontwikkelen – op een natuurlijke en oprechte manier uit te dragen. Je draagt uit dat ieder mens uniek is en er mag zijn met zijn of haar persoonlijke eigenschappen. Als christelijke organisatie zoeken wij een bestuurder die vanuit een christelijke levensovertuiging het gesprek aangaat over wat ons bindt vanuit de identiteit en wat dit betekent in onze werkpraktijk. Intern geef je leiding aan en werk je nauw samen met de directeuren en het stafbureau en stimuleer je dat de scholen onderling samenwerken. Ook extern ben je coöperatief. Je staat in goed contact met de omgeving en weet de organisatie te vertegenwoordigen en te positioneren. Je hebt een antenne voor het krachtenveld waarin je je als bestuurder beweegt en je krijgt zaken voor elkaar.

Strategisch

Binnen LOGOS is de basis op orde. De visie wordt gedragen, klinkt overal in de organisatie door en is zichtbaar in het handelen. Het is van belang dat je als nieuwe bestuurder op basis van data, observaties en gesprekken snel en goed ziet waar ruimte is voor ontwikkeling. Als bestuurder kijk je vooruit en naar buiten. Je bent in staat om te anticiperen op nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij en een veranderende vraag aan het onderwijs. Tegelijk is het van belang dat je voortbouwt op de solide basis en deze verder brengt op een manier die bij LOGOS, de leerlingenpopulatie en de omgeving past. In de bestuurder zoekt de organisatie een sparringpartner die inspireert en ook out-of-the-box kan en durft te denken. Je bent in staat om in te spelen op uitdagingen zoals het tekort aan leraren en directeuren, werkdruk, onderwijskwaliteit en nieuwbouw.

Ambitieu

De vertaling van strategie naar verschillende beleidsterreinen die je als bestuurder maakt, dient voor iedereen helder en duidelijk te zijn. LOGOS is een op ontwikkeling gerichte organisatie waar eigenaarschap centraal staat. Hiervoor is het van belang dat de koers helder blijft en de bedrijfsvoering op orde is, zodat alle betrokkenen binnen heldere kaders hun rol goed kunnen vervullen. Je bent net als wij zeer betrokken bij de organisatie, het onderwijs en de leerlingen. Je bouwt voort op wat we hebben opgebouwd en zorgt dat kwaliteit altijd centraal blijft staan. Je werkt met hoge verwachtingen en je hebt oog voor de ambities die de scholen binnen de stichtingsbrede koers formuleren. In de komende strategische beleidsperiode willen we een visie en eigen antwoord ontwikkelen op de vraagstukken rond inclusiever onderwijs en kansengelijkheid. Blijven ontwikkelen is een belangrijk speerpunt voor jou. Je haalt het beste uit jezelf en verwacht dit ook van je medewerkers. We mogen trots zijn op wat we samen teweegbrengen met ons onderwijs. Met jouw enthousiasme en positieve energie zet je LOGOS nog meer op de kaart.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en als je jezelf in dit profiel herkent, dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een fulltime aanstelling conform de cao bestuurders funderend onderwijs.

Je motivatie en curriculum vitae kun je versturen via vbent.org, ter attentie van Henk Hendriks en Pauline Zwaal-Arora, onder vermelding van vacaturenummer 20220177. Voor meer informatie zijn zij te bereiken op 088-2051600.

In je sollicitatie vernemen wij graag waarom je een passende kandidaat bent en wat maakt dat je juist op deze functie bij deze organisatie solliciteert.

Belangrijke data

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 2 november 2022.
- De eerste gespreksronde is gepland op woensdag 9 november 2022.
- De tweede gespreksronde vindt plaats op woensdagmiddag 16 november 2022.
- Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie over LOGOS is te vinden op de website: www.stichting-logos.nl

We zien je reactie graag uiterlijk 31 oktober 2022 tegemoet.