

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie beleidsmedewerker
passend onderwijs

Amsterdam, augustus 2022
Alice Fischer

Het Samenwerkingsverband Rijn & Gelderse Vallei is op zoek naar een

Beleidsmedewerker passend onderwijs (0,8 fte)

die onderzoekt, analyseert, ontwikkelt en verbindt om zo samen vorm te kunnen geven aan passend onderwijs.
Startdatum: zo spoedig mogelijk

Wat ga je doen?

Als een van de twee centrale beleidsmedewerkers heb je een uitdagende en afwisselende rol. Je bent medeverantwoordelijk voor het adviseren en ontwikkelen van beleid en beleidswijzigingen en het vastleggen hiervan in voorstellen.

Je hebt zicht op de ontwikkelingen binnen het (passend) onderwijs en zorgt dat je goed op de hoogte bent en blijft van wat er speelt. Je verricht onderzoek naar onderwijskundige en maatschappelijke ontwikkelingen en haalt informatie op uit dashboards en uit gesprekken met collega's en andere stakeholders. Op basis van deze informatie maak je analyses van de ontwikkelingen en trends en vertaal je deze naar concrete behoeftes binnen het SWV, onder andere met betrekking tot kennis en beleid. Het beleid en de beleidswijzigingen die hieruit voortkomen, weet je op een heldere manier op papier te zetten.

Je draagt bij aan de vormgeving van het meerjaren- en strategisch beleid en stelt mede het jaarplan op. Ook draag je zorg voor het implementeren van beleid conform besluitvorming en monitor je de toepassing en kwaliteit van de beleidsuitvoering. Verder leid en ondersteun je projecten zoals schoolpilots, experimenten en diverse samenwerkingen; dit houdt onder andere in het formuleren van de projectopdracht, het opstellen van het projectplan en de projectorganisatie. Je neemt deel aan diverse overleggen en zorgt indien nodig voor de planning, vastlegging en begeleiding hiervan. Daarnaast ben je ook verantwoordelijk voor de coördinatie van de administratieve afdeling.

Je werkt nauw samen met de centraal & regionaal beleidsmedewerkers, steunpuntcoördinatoren en de directeur-bestuurder.

Wie ben jij?

Je bent een enthousiaste en betrokken collega met hart voor (passend) onderwijs. Je hebt ervaring met veranderprocessen en het opstellen en implementeren van (nieuw) beleid. Je bent analytisch sterk en hierdoor in staat om de juiste kennis, data en informatie te verzamelen en deze te vertalen naar concrete (beleids)voorstellen. Door je communicatieve vaardigheden weet je zowel mondeling als schriftelijk op een prettige en heldere manier te communiceren met alle betrokken. Dit kan variëren van het leiden van een vergadering tot het schrijven van beleidsdocumenten vanuit de visie van het SWV.

Je bent proactief en kan goed zelfstandig werken. Door een passende combinatie van benaderbaarheid en vasthoudendheid weet je optimale resultaten te bereiken die recht doen aan alle belangen binnen het SWV.

Verder beschik je over:

- minimaal HBO werk- en denkniveau;
- relevante werkervaring, bijvoorbeeld binnen onderwijs, zorg of welzijn;
- kennis van/affiniteit met zorg en onderwijs;
- een 'vlotte' pen en ICT-vaardigheid;
- theoretische kennis van project- en beleidsmatige methoden en technieken en het uitvoeren van evaluaties.

Wat bieden wij?

Een uitdagende functie in een interessante en maatschappelijk relevante organisatie. Als beleidsmedewerker lever je een belangrijke bijdrage aan het bieden van passend onderwijs. Je doet dit samen met loyale en gedreven collega's met hart voor de leerlingen. Binnen het samenwerkingsverband wordt op een prettige, informele manier samengewerkt.

Het betreft een functie van 0,8 fte in schaal 11 conform de cao voor primair onderwijs.

Wie zijn wij?

Wij zijn een groot en complex samenwerkingsverband met 31 schoolbesturen en 131 scholen voor primair onderwijs. De scholen staan in de gemeenten Barneveld, Ede, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen. SWV Rijn & Gelderse Vallei heeft een Algemene Leden Vergadering (ALV) die bestaat uit alle deelnemende besturen. Een raad van toezicht met onafhankelijke leden is onder andere de sparringpartner en werkgever van de bestuurder. Samen geven we passend onderwijs vorm, vanuit de gezamenlijke visie op inclusief onderwijs. De leerkrachten en scholen geven inhoudelijk vorm aan goed onderwijs en wij sluiten met onze kennis en expertise zo goed mogelijk aan bij hun behoeften. Zo kan het onderwijs op locatie passend worden gemaakt. De organisatie is eind 2021 door de inspectie op alle punten goedgekeurd.

Het samenwerkingsverband participeert met andere organisaties in een 'inspiratieregio' voor onderwijs en opleiding en werkt mee aan vernieuwende oplossingen voor thuisnabij onderwijs.

Stevig

De basisondersteuning is cruciaal voor goed passend onderwijs. Hiervoor zijn de scholen en schoolbesturen verantwoordelijk. Het samenwerkingsverband signaleert vragen en gesprekken op diverse niveaus en opent de dialoog wanneer nodig.

Samen

Onderwijs passend maken lukt alleen als we met elkaar samenwerken: ouders, onderwijsprofessionals en samenwerkingspartners zoals opvang, lokaal team, gemeente en jeugdhulp. De ondersteuning vanuit het samenwerkingsverband is erop gericht om deze verbindingen tot stand te brengen. Het SWV zorgt ook voor reflectie en bijstelling. Hierbij streven we naar zo min mogelijk bureaucratie, bijvoorbeeld door te faciliteren dat de verschillende plannen van de samenwerkende organisaties samengevoegd worden: één kind – één gezin – één paperclip.

Leidende principes

Richtinggevend voor de wijze waarop onze 31 schoolbestuurders samen binnen Rijn & Gelderse Vallei onderwijs passend maken:

- We zijn samen verantwoordelijk voor alle kinderen.
- We zijn samen verantwoordelijk voor een sluitende meerjarenbegroting.
- Regulier waar mogelijk, speciaal waar nodig.
- Uitgaand van de goede bedoeling (= vertrouwen) en elkaar professioneel aanspreken en aangesproken willen worden.
- We sluiten aan bij waar de ontwikkeling zich bevindt in relatie tot de missie.

Missie, visie en kernwaarden

Ieder kind verdient het beste onderwijs. In ons samenwerkingsverband organiseren we passend onderwijs zo dat iedere leerling ook echt het beste onderwijs krijgt. Ouders zijn daarbij onze gelijkwaardige gesprekspartners. Wij bieden passend en uitdagend onderwijs, zodat leerlingen het maximale uit hun talenten halen en zo zelfstandig mogelijk hun weg gaan vinden in de maatschappij. De leerkracht doet ertoe en is primair aan zet om het beste onderwijs te geven. Een leerkracht kan zich laten ondersteunen door de intern begeleider en directie van de school, het schoolbestuur en het regionale steunpunt.

Praktische informatie en procedure

Enthousiast geworden? Dan horen we graag van je!

Je motivatie en curriculum vitae kun je via [onze website](#) versturen, ter attentie van **Alice Fischer**, onder vermelding van vacaturenummer 20220330.

Nog vragen over de inhoud van de functie? Dan kun je contact opnemen met Thea de Graaf, directeur-bestuurder van het SWV Rijn & Gelderse Vallei, tel. 06 - 338 61 228.

We zien je reactie graag uiterlijk 27 september 2022 tegemoet.

Gesprekken staan gepland op 30 september of 3 oktober 2022 (graag beide data vrijhouden).