

Profiel- en situatieschets



VERSCHOORSCHOOL
SPECIAAL VOOR
ONDERWIJS

Werving en selectie
Directeur Verschoorschool

Amsterdam, september 2022

Adviseur: Carmen Piscopo & Anouk Hendriks

Stichting Volare zoekt voor de Verschoorschool voor (Voortgezet) Speciaal Onderwijs een daadkrachtige en verbindende

Directeur (0,8 – 1,0 fte)

Wat bieden wij?

Als directeur bij de Verschoorschool ben je integraal verantwoordelijk voor onze school in Nunspeet en Harderwijk. Samen met een duo-directeur ben je onderwijskundig leider op de **drie locaties** waar onderwijs wordt gegeven aan **leerlingen met speciale onderwijsbehoeften**, in de leeftijd van 4 tot en met 16 jaar (locatie onderbouw en middenbouw in Nunspeet, locatie Junior College in Nunspeet en locatie VSO in Harderwijk). Dit **gedeeld leiderschap** is nieuw in deze vorm, waarbij invulling en verdeling van de inhoudelijke portefeuilles in gezamenlijkheid komend schooljaar worden afgestemd.

Je krijgt de **ruimte** om met je team de missie en visie van de school concreet vorm en inhoud te geven, prioriteit en specifieke doelen te stellen. Je werkt niet alleen intensief samen met het team van de school, maar bent samen met je duo-directeur en de directeur van het SBO lid van het **directieteam** van Volare. Samen met dit directieteam en de directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor en draag je bij aan het stichtingsbeleid. Je wordt onderdeel van een stichting vol **ambitie** om kwalitatief, innovatief, opbrengstgericht en gevarieerd onderwijs op de Veluwe te bewerkstelligen.

Wie zoeken wij?

Een daadkrachtige leider

Je onderschrijft de visie van de school en bent in staat om deze verder te concretiseren en te implementeren, gericht op de behoeften van de school en haar doelgroep. Dit doe je op een daadkrachtige, zakelijke, maar ook empathische manier. Je durft knopen door te hakken en, waar nodig, veranderingen door te voeren. Je staat hierbij open voor en gaat op zoek naar input van anderen. Je bent open en duidelijk in je communicatie en je komt je afspraken na. Op dit moment werken wij aan onze herstelopdracht. We zijn de goede weg ingeslagen en zetten nu door in het volbrengen van deze opdracht door de goede processen vast te houden en vanuit deze basis de volgende stap te zetten. Als directeur geef je hierbij sturing aan de ingezette ontwikkelingen en schakel je elk teamlid daarbij in. Je geeft ruimte binnen de gestelde kaders en zorgt ervoor dat afspraken worden nageleefd en vastgehouden.

Een verbinder

Je bent open, eerlijk en proactief in je manier van communiceren, zowel intern als naar buiten. Je bent benaderbaar en zichtbaar en werkt mee aan een transparante organisatie en een professionele cultuur. Daarnaast leg je verbindingen tussen de drie locaties door het gedeeld leiderschap. Je zoekt naar kansen om binnen de drie teams in gezamenlijkheid op te trekken en elkaar te versterken bij de ingezette kwaliteitsontwikkeling. Je bent actief gericht op samenwerking met organisaties en instellingen uit de regio. Je zet door als het tegenzit en weet ook in onverwachte en lastige situaties je functie te vervullen. Je kunt snel schakelen, niet alleen in je rol als directeur, maar ook in houding en communicatie met team, ouders, leerlingen en externe partijen zoals zorgpartners. Je bent een flexibele en creatieve oplosser.

Een onderwijzers

Je hebt vanuit eigen kennis en ervaring een heldere visie op goed onderwijs en weet die te combineren met recente ontwikkelingen en vernieuwingen. Het is van belang dat je als directeur van de Verschoorschool kennis hebt van het sturen op een brede onderwijskwaliteit en overzicht houdt op de opbrengsten en voortgang. Je brengt inzicht, overzicht en verdieping waar we met elkaar heen gaan. Met het team herijk je waar nodig om te blijven werken aan hoge ambities en je bent regelmatig in de klas te vinden. Dit alles vraagt om analytisch vermogen, visie en toekomstgerichtheid.

Doorlopend doet het ook een beroep op jouw vermogen om te inspireren en met je enthousiasme anderen mee te nemen. Ervaring in het speciaal (voortgezet) onderwijs is niet noodzakelijk, waarbij het oog hebben voor kinderen in deze doelgroep en nieuwsgierig zijn naar hun ontwikkeling wel van belang is.

Een fijn persoon

Wij zoeken iemand die toegankelijk is, in is voor een grapje op zijn tijd, maar ook (positief) kritisch kan zijn wanneer nodig. Je daagt teamleden uit om zich te blijven ontwikkelen, de beste te worden in hun professie en je bent daar zelf een voorbeeld in. Als directeur zorg je voor een veilige omgeving waarin geleerd en geprobeerd kan worden. Je ziet de kwaliteiten binnen het team, geeft ruimte en verantwoordelijkheid maar verwacht ook eigenaarschap. Je zorgt voor een prettige werksfeer waarbinnen ook ruimte is voor teambuilding en plezier. We zoeken immers iemand die de leiding gaat nemen bij het veranderen van de levensstijl en dat is een mooie maar ook pittige uitdaging.

Wie zijn wij?

'Wij zijn meer dan een school'

We leiden kinderen met complexe vragen op het gebied van leren en gedrag op voor succes in het vervolgonderwijs en een zelfstandige plaats in de samenleving. Onze leerlingen komen uit 8 gemeenten op de Noordwest Veluwe (Elburg, Epe, Nunspeet, Harderwijk, Ermelo, Zeewolde en Nijkerk). Samen met ongeveer 100 collega's verzorgen wij onderwijs dat net een stapje verder gaat. We houden rekening met belemmeringen maar we gaan voor de mogelijkheden van onze kinderen zodat ook zij een mooie toekomst krijgen die bij hen past. Dat vraagt veel van onze medewerkers, vooral dat zij zichzelf goed kennen, niet snel opgeven en altijd kijken naar wat wel kan.

We zijn er onvoorwaardelijk voor onze leerlingen. We hebben vertrouwen in hun toekomst en in hun mogelijkheden om hun talenten te ontwikkelen. Samen werken we aan hun toekomst waarin zij een vervolgopleiding doen die past bij hun niveau en mogelijkheden. We geven daarbij niet op als het lastig of 'pittig' wordt. Onderwijs en daarmee de manier waarop wij zicht houden op de onderwijskwaliteit moet een brede focus hebben. Het is aan ons om de omgeving en onze manier van doen zo aan te passen dat wij de talenten van onze leerlingen aanspreken. We hebben hoge verwachtingen van onze leerlingen, elkaar en ouders.

De scholen binnen Stichting Volare ontwikkelen zich naar een professionele leergemeenschap met veel aandacht voor eigen verantwoordelijkheid, zelfstandigheid en resultaatgericht leren, zowel op sociaal emotioneel- als cognitief niveau. Wij zorgen in een uitdagende leeromgeving voor kwalitatief goed onderwijs, afgestemd op de onderwijsbehoeften van de kinderen. Denken in oplossingen en een open houding vinden wij daarbij zeer belangrijk.

Praktische informatie en procedure

Spreekt deze vacature je aan en herken je je zelf in dit profiel, dan horen wij graag van je.

Het betreft een functie voor 0,8 tot 1,0 fte met een inschaling in D12 van de CAO PO. Rekening houdend met opzegtermijnen streven we ernaar dat de nieuwe directeur per 1 januari 2023 in dienst kan treden.

Het voorselectiegesprek vindt (digitaal) plaats op 7 oktober 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 11 oktober en de tweede gespreksronde op 13 oktober 2022.

Je brief en curriculum vitae stuur je via vbent.org ter attentie van Carmen Piscopo.

Voor vragen kun je terecht bij [Carmen Piscopo](mailto:Carmen.Piscopo@volare.nl) via 088 2051 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 2 oktober 2022 tegemoet.