

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
directeur De Einder  
VO-Haaglanden

Amsterdam, september 2022  
Marja de Kruif

VO Haaglanden zoekt voor Praktijkschool De Einder een integrale, onderwijsinhoudelijk sterke en positief ingestelde

## directeur

die samen met het team de ingezette onderwijskundige ontwikkeling verder begeleidt en de brug vormt tussen de schoolleiding en het team. We zoeken iemand met een frisse blik, die betrokken is bij de leerlingen en ziet wat in de school nodig is zodat leerlingen en medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Als directeur heb je de dagelijkse leiding over De Einder, geef je leiding aan je team en ben je verantwoordelijk voor onderwijsontwikkelingen. Je bent direct leidinggevende van zowel het OP als het OOP en vervult een daadkrachtige rol in de HR-cyclus. Je werkt samen met het team aan het verder uitzetten van de ingezette koers en je ziet erop toe dat de visie van de school gevolgd wordt. Je maakt deel uit van het team van directeuren en rectoren van VO-Haaglanden waarbij je nauw samenwerkt met de collega's van de andere scholen en je levert een bijdrage aan het geheel van VO Haaglanden.

## Wat wordt je opdracht?

### ■ Bruggen bouwen

Als directeur van De Einder stuur je het team van de school aan, maar werk je ook samen met ze om het onderwijs en de organisatie verder te ontwikkelen. Je geeft leiding met ruimte voor de creativiteit van het team. Je hebt een waarderende houding en zoekt als meewerkend voorman/vrouw graag aansluiting bij je collega's en bij de leerlingen, waarbij jij je ook kwetsbaar durft op te stellen. We vinden het belangrijk dat je je verbonden voelt met het team en de Haagse grootstedelijke omgeving. Je bent iemand die goed wil luisteren om de essentie te kunnen begrijpen en waarde hecht aan zelfreflectie. Jij hebt hart voor de mensen in de school en ziet de krachten en talenten van de medewerkers. Daardoor voelen collega's en leerlingen zich gezien en gehoord. Vanuit die basishouding maak je ook de keuzes over de weg die de school inslaat en de gezamenlijk te zetten stappen. Je begrijpt de verschillende belangen en kunt keuzes en overwegingen helder verwoorden zodat iedereen dezelfde koers vaart.

### ■ Klaar voor de toekomst

Jij sluit aan op de onderwijsinhoudelijke koers voor de komende tijd en neemt daarin het team mee. Samen werk je aan het vernieuwen en uitbreiden van het (beroepsgerichte) les- en praktijk aanbod. Jij weet wat nodig is om kwaliteit te verkrijgen, te behouden en nog verder te ontwikkelen. Je hebt een uitgesproken visie op de wijze waarop ondersteuning en begeleiding moet plaatsvinden binnen een pro-school en hoe dat wordt vormgegeven in het ondersteuningsprofiel.

### ■ De blik naar buiten

Met het oog op de toekomst besteed je ook aandacht aan de zichtbaarheid en profilering van De Einder. Als directeur heb je gevoel voor de positie van de school en vertegenwoordig je de school in haar omgeving en stuw je een actieve werving. Zo draag je zorg voor een stabiel toekomstperspectief. Je bent ook de belangenbehartiger van de school naar buiten. Je verrijkt het onderwijs door dit deels binnen en buiten de school te laten plaatsvinden. Je brengt de school naar buiten en haalt de omgeving van de school naar binnen.

Samenvattend ligt de focus van onze nieuwe directeur in de komende tijd op:

- Het samen met het team verder uitwerken en verdiepen van het onderwijsconcept;
- Zorgdragen voor een aantrekkelijke en duidelijke profilering van de school naar ouders en leerlingen toe;
- Het opzoeken en onderhouden van de verbinding met scholen en partijen in de regio om zo het onderwijs te verrijken;
- Zorgdragen voor de goede relatie met het primair onderwijs en met bedrijven en vervolgonderwijs om soepele overgangen voor leerlingen te faciliteren;
- Het op waarderende wijze integraal aansturen van het team en zorgdragen voor hun talentontwikkeling.

## Wie zoeken wij?

Praktijkschool De Einder zoekt een directeur die:

- vanuit een onderwijskundige visie kan inspireren en stimuleren;
- leidinggevende ervaring heeft in het onderwijs en bij voorkeur ervaring met praktijkonderwijs;
- het beleid van de school intern en extern kan definiëren en communiceren; integraal leiding geeft, met verstand van bedrijfsvoering;
- benaderbaar, betrokken en zichtbaar is op de werkvloer voor zowel de teamleden als de leerlingen;
- op basis van vertrouwen een omgeving kan creëren waarin iedereen de doelen kan behalen;
- open en transparant in communicatie is;
- de professionele ontwikkeling en het nemen van eigenaarschap van medewerkers stimuleert;
- empathisch is, die oog heeft voor de medewerkers en hen een luisterend oor biedt;
- kennis heeft van de omgeving en een verbindende rol in de regio kan spelen;
- samenwerking en teamontwikkeling stimuleert.

## Wie zijn wij?

### Praktijkschool De Einder

Op De Einder bieden we praktijkonderwijs aan 205 leerlingen. We hebben de ambitie om door te groeien. We werken met een bevlogen team van 42 mensen die de leerlingen een stip op de horizon bieden, veel eigenaarschap en eigen verantwoordelijkheid geven en leerlingen, waar gewenst met ondersteuning, zelf laten bepalen waar ze mee aan de slag willen gaan. Het 'Eindergevoel' kenmerkt zich door de persoonlijke aanpak, het kennen van zowel de leerlingen als de ouders en het gevoel hebben bij de praktijken wat de maatschappij vraagt. Met elkaar ondersteunen en begeleiden we de leerlingen naar een werkplek op maat.

Wij bieden onderwijs van PrO tot en met Entreeonderwijs. De leerlingen zijn verdeeld over twee gebouwen, te weten "onderbouw en "bovenbouw". Onze missie is "Wij werken als team samen met de leerlingen aan het versterken van hun kwaliteiten en talenten. De weg naar het zo zelfstandig mogelijk functioneren van onze leerlingen op cognitief, sociaal en praktisch gebied, staat hierbij centraal. Ons streven is hen zo krachtig mogelijk neer te zetten in de maatschappij". Dit willen we bereiken door een aantrekkelijke school voor VO te zijn die gedreven wordt door aandacht voor de leerling, technologie en pedagogisch/didactische uitgangspunten.

Op onze school leert een leerling op de manier die bij hem past, zodat hij zijn talenten kan ontdekken en ontwikkelen. Wij bieden een brede variatie aan vakken en activiteiten met lesstof en methodes van deze tijd en een mooie mix van nieuwe leermiddelen en leermethodes die zich hebben bewezen. De afgelopen jaren heeft de inzet van het portfoliosysteem van **Doen In** de snelle ontwikkeling en professionalisering ondersteund. De school kent een positieve cultuur, die gericht is op beter worden in wat je doet, waarin je elkaars kwaliteiten ziet en daar waardering voor toont. Wie nóg meer kan, dagen wij extra uit. En wie dat nodig heeft, krijgt extra ondersteuning. Er is bij ons ruimte voor diversiteit en we gaan respectvol met elkaar om. Leerlingen voelen zich veilig en gekend en zijn tevreden op school.

### Stichting VO-Haaglanden

De Einder is onderdeel van de **Stichting Voortgezet Onderwijs Haaglanden**, een stichting met tien scholen voor voortgezet onderwijs in de gemeenten Den Haag en Rijswijk. De stichting ziet het als haar verantwoordelijkheid om zorg te dragen voor onderwijs, dat alle jonge mensen de ondersteuning biedt die past bij hun aanleg en ambitie.

Verdere informatie over de school: [www.de-einder.nl](http://www.de-einder.nl).

## Wat bieden wij?

Wij bieden een professionele en positieve werksfeer in een team met enthousiaste collega's. Als directeur van De Einder krijg je veel vrijheid en verantwoordelijkheid op je eigen school en profiteer je van de ondersteuning en samenwerking met de andere scholen binnen de Stichting.

Het betreft een functie van 1,0 fte in schaal 14 conform cao VO. De CAO VO biedt onder andere een 8,33 % eindejaarsuitkering, 8 % vakantietoeslag en een goede pensioen- en vakantie-regeling.

## Praktische informatie

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Mocht je worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek dan vindt dat plaats op donderdag 6 oktober 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op maandag 10 oktober en de tweede ronde op maandag 17 oktober. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [www.vbent.org](http://www.vbent.org) versturen, ter attentie van **Marja de Kruif Marja de Kruif**, onder vermelding van vacaturnummer 20220404.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](http://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met met via **Marja de Kruif**, via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 3 oktober 2022 tegemoet.