

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Lid raad van toezicht  
met het aandachtsgebied financiën

Amsterdam, september 2022  
Henk Hendriks

Voor Stichting SchOOL in Lelystad zoeken wij een

## Lid raad van toezicht met aandachtsgebied Financiën

### Wie zijn wij?

Stichting SchOOL biedt goed onderwijs op achttien openbare basisscholen, een school voor SBO en een (V)SO-school voor zeer moeilijk lerende kinderen in Lelystad. De scholen hebben elk een eigen profiel maar delen een gemeenschappelijke belofte: iedereen is welkom en doet er toe, en samen groeien we. Het totaal aantal van ruim 4.300 leerlingen zal naar verwachting nog enkele jaren licht stijgen en daarna stabiliseren. Met zo'n 450 medewerkers is SchOOL de grootste onderwijsspeler voor po in Lelystad. De stichting ziet het als een kans om bij te dragen aan het realiseren van de gezamenlijke ambitie van de gemeente en schoolbesturen om de onderwijskwaliteit te verbeteren.

SchOOL wil innovatief onderwijs bieden dat aansluit bij wat kinderen nodig hebben voor hun toekomst. We laten kinderen ontdekken wie ze zijn en bieden ruimte voor hun ideeën. Onze leidinggevenden maken ontwikkeling mogelijk en zijn zelf ook continu in ontwikkeling. We willen een hoog niveau van vakmanschap onderhouden. Door het opsporen en ontwikkelen van talent binnen en buiten de organisatie hopen we bij te dragen aan het oplossen van personele tekorten. We onderhouden goede banden met ouders en andere relevante partners en er is een warme overdracht van de voor- en vroegschool en naar het vo. SchOOL maakt deel uit van twee samenwerkingsverbanden: SWV PO 2403 en SWV VO Lelystad (in verband met de school voor vso).

De stichting ontzorgt de scholen bij de 'harde' bedrijfsvoering en ondersteunt en adviseert bij de 'zachte' bedrijfsvoering. SchOOL werkt aan een nieuw strategisch Koersplan 2023-2026, dat in de loop van 2022 zal worden vastgesteld.

SchOOL werkt conform de principes van Good Governance. Het (eenhoofdig) college van bestuur (CvB) bestuurt als bevoegd gezag SchOOL, initieert de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch beleid, geeft leiding aan de beleidsvoorbereiding en -uitvoering en vertegenwoordigt de stichting naar buiten. De bestuurder heeft informatieplicht aan de raad van toezicht (RvT). De RvT is werkgever van de bestuurder en houdt toezicht op diens functioneren, de realisatie van de doelstellingen van SchOOL en de algemene gang van zaken. De RvT geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de bestuurder.

### Waardoor is de vacature ontstaan?

De vacature binnen de RvT ontstaat door het aflopen van de zittingstermijn van een van de leden op 1 januari 2023. Het nieuwe lid wordt ook lid van de auditcommissie. De RvT bestaat uit vijf personen, ieder met een specifieke achtergrond. De raad vraagt nadere en aanvullende informatie op en laat zich door deskundigen bijstaan. Tenminste twee keer per jaar overlegt de RvT ook met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR).

De raad van toezicht heeft een maatschappelijk betrokken hart en ziet erop toe dat de stichting het belang van de leerling vooropstelt. Zij bewaakt de leidende principes binnen de stichting en bevraagt het CvB op de realisatie daarvan. De RvT ziet erop toe dat het bestuur bij belangrijke beleidsvoornemens de belanghebbende partijen consulteert en adviezen in de beleidsvaststelling meeweegt. De RvT zorgt voor een goede balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie.

## Wie zoeken wij?

Wij zoeken voor deze vacature iemand met kennis van financiën van publieke organisaties, die vertrouwd is met zaken als bekostiging, begroting, jaarrekening en financiële rapportages. Affiniteit met het primair onderwijs is een pré. Bij voorkeur bent u ingevoerd in de sociale, culturele en politieke vraagstukken binnen Flevoland.

Daarnaast:

- heeft u een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne;
- behoudt u het overzicht en kunt u hoofdlijnen van beleid beoordelen;
- kunt u samenwerken en anderen motiveren en activeren;
- heeft u oog voor de relatie tussen doelstellingen en resultaten;
- kunt u standpunten beargumenteren;
- bent u in staat tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie;
- bent u onafhankelijk en voorkomt u onverenigbare belangen in posities of relaties;
- bent u bereid actief en zichtbaar op te treden als ambassadeur van het openbaar onderwijs in Lelystad;
- en beschikt u over een hbo- of academisch denk- en werkniveau.

De RvT komt tenminste vijf keer per jaar bijeen. Daarnaast neemt ieder lid deel aan een of meer commissies (kwaliteitscommissie, auditcommissie, remuneratiecommissie). De raad overlegt tweemaal per jaar met de GMR en bezoekt vier of vijfmaal jaarlijks scholen. De RvT is lid van de Vereniging van Toezichthouders in het onderwijs en kinderopvang (VTOI-NVTK) en van de leden wordt verwacht dat zij jaarlijks een cursus of leergang volgen.

## Praktische informatie en procedure

Als u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u.

De sollicitatieprocedure bestaat uit een voorselectiegesprek in de week van 7 november en gesprek met een selectiecommissie op donderdag 17 november 2022 (avond). Een eventuele tweede gespreksronde is gepland op maandag 21 november 2022 (avond).

De benoeming is voorzien per 1 januari 2023. Leden RvT ontvangen een vergoeding van € 8.946,- exclusief btw per jaar.

Informatie over SchOOL en de 20 scholen is te vinden op: [stichtingschool.nl](http://stichtingschool.nl) en op de websites van de Inspectie van het Onderwijs en Scholen op de Kaart.

Uw brief en curriculum vitae kunt u versturen via [vbent.org](http://vbent.org), ter attentie van Henk Hendriks onder vermelding van vacaturnummer 20220325.

Meer informatie via [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk woensdag 31 oktober 2022 tegemoet