

# Profiel- en situatieschets

scholengroep  
**GelderVeste**



Werving en selectie  
lid raad van toezicht  
aandachtsgebied HR en Governance

Amsterdam, oktober 2022  
Henk Hendriks

De raad van toezicht van Stichting GelderVeste is door het vertrek van een van de leden op zoek naar een

## lid van de raad van toezicht met aandachtsgebieden HR en Governance

### De organisatie

Scholengroep GelderVeste bestaat uit vijftien christelijke basisscholen in Oost-Gelderland. GelderVeste heeft een lange traditie van schoolverenigingen; vanaf 1 januari 2009 kent de organisatie de stichtingsvorm met een raad van toezicht. De dagelijkse leiding is in handen van de bestuurder.

Kinderen zo goed mogelijk voorbereiden op werken en leven in de 21<sup>e</sup> eeuw, dat doet GelderVeste vanuit een verbindende visie met vijftien scholen samen, voor meer dan 2.000 leerlingen met ongeveer 280 medewerkers. GelderVeste is financieel gezond. De kwaliteit van de scholen is op orde en voor alle scholen geldt het zogenaamde basistoezicht door de inspectie.

In deze tijd is kennis kunnen toepassen belangrijker dan kennis bezitten. Hiervoor zijn meerdere talenten nodig. Wij herkennen, erkennen en ontwikkelen de unieke talenten van ieder kind. Wij kijken naar het maximaal haalbare niveau op cognitief, motorisch, creatief en sociaal-emotioneel vlak.

De vijftien scholen van GelderVeste liggen in de gemeenten Zutphen, Bronckhorst, Lochem, Berkelland en Doetinchem. De meeste scholen hebben te maken met de gevolgen van de krimp in de regio, maar sommige scholen groeien nog steeds. Dit vraagt om strategische keuzes op het terrein van onderwijskwaliteit en samenwerking in de regio.

De naam 'Scholengroep GelderVeste' verwijst naar ons werkgebied en naar de wilskracht waarmee de stichting christelijk onderwijs in de regio een samenbindende factor wil laten zijn. 'Veste' verwijst naar het stevige fundament dat onder de scholen ligt. Het blauw van het logo straalt kracht en zekerheid uit, het rood staat voor warmte en geborgenheid. Het beeldmerk geeft de schakering aan van kleine en grote kinderen, van kleine en grote scholen, van ouders en medewerkers, in gesprek met elkaar en in onderlinge samenhang. GelderVeste beoogt dat de christelijke levensbeschouwing zichtbaar is verankerd in het onderwijs op de scholen. Elke school heeft ruimte om zich te ontwikkelen binnen het strategisch beleidsplan. Dit uit zich in een eigen vertrouwde naam, eigen onderwijskundige keuzes. Een dorpschool vraagt nu eenmaal om een andere benadering dan een school in de stad.

### De raad van toezicht

De raad van toezicht heeft tot taak om integraal toezicht te houden op het beleid van het college van bestuur en de algemene gang van zaken binnen GelderVeste. Ook bewaakt de raad van toezicht de identiteit van de stichting en staat het college van bestuur met raad en daad ter zijde.

Meer specifiek heeft de raad de volgende hoofdtaken:

- zorgdragen voor een goed functionerend college van bestuur, door het vervullen van de werkgeversrol;
- toezien op de doelmatige besteding van de middelen van de stichting, onder andere door het vaststellen van de begroting en de jaarrekening;
- goedkeuren van strategisch beleid en toezicht houden op de uitvoering ervan op hoofdlijnen, waarbij afspraken worden gemaakt over ijkpunten;
- functioneren als sparringpartner voor het college van bestuur.

De raad van toezicht bestaat uit vijf professionele leden met elk een specifiek profiel en relevante ervaring. Uitgangspunt is dat de raad van toezicht een multidisciplinaire samenstelling heeft.

Daarbij is het van belang dat in ieder geval de volgende aandachtsgebieden geborgd zijn:

- onderwijs en kwaliteit;
- financiën en bedrijfsvoering;
- hrm/hrd - professionele kwaliteit;
- maatschappelijke inbedding en kennis van stakeholders.

Er wordt naar gestreefd dat de leden met hun netwerken gezamenlijk bestuurlijk en maatschappelijk een breed spectrum bestrijken.

De raad van toezicht vergadert ongeveer zes keer per jaar, dit is exclusief studiedagen en werkbezoeken. De raad van toezicht werkt niet met aparte commissies maar met aandachtsgebieden, waarbij twee leden het voortouw nemen in de voorbereiding en afstemming met de organisatie. Tweemaal per jaar overlegt de raad van toezicht met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor vier jaar, met de mogelijkheid van een tweede termijn. De huidige raad van toezicht bestrijkt alle aandachtsgebieden en geldt als gekwalificeerd, transparant en betrokken. Met het college van bestuur zijn de verwachtingen over en weer duidelijk en deze worden (wanneer nodig) besproken en herijkt. De leden van de raad van toezicht werken permanent aan hun eigen ontwikkeling, zowel als team als individueel. Daartoe worden thema- en scholingsbijeenkomsten georganiseerd. De governancecode van de PO-Raad wordt onderschreven.

### Algemene eisen lid raad van toezicht

U bent in staat om kritisch-constructief toe te zien op het beleid van de organisatie en een klankbordfunctie te vervullen voor het college van bestuur.

Daarbij:

- hebt u voldoende kennis en ervaring om een onderwijsinstelling en haar succes- en risicoparameters goed te kunnen beoordelen;
- hebt u brede maatschappelijke en bestuurlijke ervaring (daarbij hoort ook ervaring als toezichthouder);
- hebt u strategisch inzicht, helicopterview;
- bent u analytisch en (zelf)kritisch, een onafhankelijk denker, in staat om een reflectieve dialoog te voeren;
- bent u maatschappelijk betrokken en hebt u inzicht in de ontwikkelingen in de samenleving in relatie tot het onderwijs;
- hebt u gevoel voor verantwoording naar stakeholders (leerlingen, ouders, leerkrachten);
- bent u integer, zorgvuldig en hebt u een sterk normbesef;
- bent u vaardig in het samenwerken in een team, kritisch en besluitvaardig;
- hebt u inbreng van een zinvol (regionaal) netwerk;
- bent u woonachtig in het oosten van het land;
- hebt u respect voor de protestants-christelijke grondslag van de stichting;
- hebt u voldoende tijd en motivatie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

### Specifieke eisen lid met aandachtsgebied en HR en Governance

- Vakdeskundigheid op het gebied van hrm; met accent op strategieontwikkeling, governance, compliance en professionalisering. Oplossingsgerichte instelling.
- Meerjarige ervaring als leidinggevende c.q. toezichthouder met specifieke hrm-expertise.
- Bijdrage kunnen leveren aan het daadwerkelijk invullen van de werkgeversfunctie van de raad van toezicht, in het kader van goed werkgeverschap.

Deze zetel is op voordracht van de GMR. Dit wordt ingevuld door een gezamenlijke selectie door RvT en GMR.

## Praktische informatie en procedure

Als u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u.

De benoeming is voorzien per 1 januari 2023. De bezoldiging voor een lid raad van toezicht is gesteld op € 5.000,- bruto per jaar, exclusief btw.

De sollicitatieprocedure bestaat uit een eerste selectie op basis van ingezonden brief en curriculum vitae en een eerste gesprek met de adviseur, Henk Hendriks. Aanvullend vinden gesprekken plaats met de selectiecommissie. De gesprekken met de selectiecommissie vinden medio november plaats.

Uw brief en curriculum vitae kunt u versturen via [vbent.org](http://vbent.org), ter attentie van **Henk Hendriks** onder vermelding van vacaturnummer 20220478.

Meer informatie via [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 20 51 600. Voor meer inhoudelijke informatie verwijzen we graag naar de website van GelderVeste en de scholen: [www.gelderveste.nl](http://www.gelderveste.nl).

We zien uw reactie graag uiterlijk 5 november 2022 tegemoet.