

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
bestuurder Onderwijsstichting Arcade

Angela Giezen
Amsterdam, oktober 2022

Onderwijsstichting Arcade - met 25 basisscholen voor openbaar onderwijs in de regio Coevorden en Hardenberg - zoekt een

bestuurder

verbindend leider – kwaliteitsgericht - boegbeeld

Zie jij een mooie uitdaging in het versterken van verbinding en samenwerking tussen medewerkers binnen de stichting en ketenpartners, zoals kinderopvang? Ben jij de verbindende leider die staat voor kwalitatief goed onderwijs? Lees dan verder wat we je te bieden hebben en solliciteer!

Wat we bieden

Bij Onderwijsstichting Arcade werken 350 mensen en gaan dagelijks 2500 leerlingen naar school. Bekijk de filmpjes¹ van de scholen en kom zo meer te weten over Arcade!

Arcade is een financieel gezonde organisatie met loyale en veerkrachtige medewerkers. In het brede voedingsgebied van de scholen maakt Arcade zich sterk voor openbaar onderwijs, ook in plaatsen waarin het leerlingenaantal krimpt. De organisatie heeft een lastige periode gekend en is nu met een gedeeltelijk nieuwe raad van toezicht en een directieteam met een aantal nieuwe directeuren klaar om verder te bouwen.

Als voorzitter (van het eenhoofdig) college van bestuur geef je met de directeuren vorm aan de ontwikkeling van de scholen en zorg je voor een gezonde bedrijfsvoering van de organisatie. De bestuurder en de directeuren worden ondersteund door een bestuursbureau op gebied van onderwijs, financiën, ICT, huisvesting, HR(M), PR en communicatie. De inzet van deze expertise is altijd gericht op het faciliteren en ondersteunen van het onderwijs op de scholen, wat zichtbaar is in beleidskeuzes en de wijze waarop de directeuren worden ondersteund.

Binnen de veelzijdige functie van bestuurder bieden we je de mooie uitdaging om samen:

- te bouwen aan de kwaliteitsslag naar goed onderwijs op alle scholen;
- de verbinding en samenwerking te versterken met en tussen directeuren en medewerkers van het bestuursbureau;
- mogelijkheden te zien en te benutten in de omgeving van de scholen, waaronder het vormgeven aan de samenwerking met kinderopvang;
- onderwijs en organisatie verder te ontwikkelen om thuisnabij onderwijs in tijden van krimp aan te kunnen blijven bieden;
- een financieel gezonde organisatie te continueren;
- een nieuw strategisch meerjarenbeleidsplan tot stand te brengen in 2023.

Wat we van je vragen

Ben je enthousiast over Arcade en de functie? Dan vragen we van jou naast een positieve insteek, analytische blik en strategisch vermogen onderstaande kwaliteiten. Leidinggevende ervaring is een vereiste.

Verbindend leider

- Je weet verbinding te leggen tussen alle lagen binnen de organisatie.
- Je kijkt vooruit en brengt ideeën samen in een gedragen koers.
- Je zorgt voor duidelijke kaders en heldere communicatie, zodat een ieder vanuit de eigen rol ruimte heeft en verantwoordelijkheid neemt om bij te dragen aan het verwezenlijken van de gezamenlijke doelstellingen.
- Je stuurt vanuit vertrouwen en maakt gebruik van de kwaliteiten van medewerkers.

¹ Zie voor informatie en filmpjes over Arcade de [website](#) en het [YouTube-kanaal](#).

Kwaliteitsgericht

- Je continueert de ingezette acties om een kwaliteitsslag te maken op de korte termijn. Daarnaast werk je met de directeuren en de beleidsmedewerker onderwijs en kwaliteit aan een kwaliteitscultuur, met een structuur van systemen en procedures om de onderwijskwaliteit te verhogen en te borgen.
- Vanuit een toekomstvisie op onderwijs stuur je op haalbare doelen, in aansluiting met de praktijk op de scholen en maatschappelijke vraagstukken.
- In veranderprocessen houd je zicht op de toegevoegde waarde van de beoogde verandering en wat dit uiteindelijk betekent voor de leerlingen en medewerkers.

Boegbeeld

- Je hebt goed zicht op de organisatie en toont betrokkenheid bij de scholen van Arcade.
- Je bouwt aan een breed netwerk en creëert kansen voor goed (openbaar) onderwijs door aan diverse tafels in gesprek te gaan. Daarbij ben je als boegbeeld van Arcade zichtbaar in relevante (gemeentelijke) netwerken.
- Je bevordert de ontwikkeling van meer 'Arcade-gevoel', door onderlinge samenwerking te stimuleren en meerwaarde te laten ontstaan.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie zoals in dit profiel beschreven je aanspreekt en je beschikt over de genoemde kwaliteiten en leidinggevende ervaring, zien wij graag uiterlijk 6 november 2022 je sollicitatie tegemoet. Het betreft een functie van 1,0 fte (vanaf 0,8 fte is eventueel bespreekbaar) in salarisschaal BC conform de cao voor bestuurders in het onderwijs. De gewenste startdatum is 1 februari 2023.

Je brief en cv verstuur je via www.vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 2022098.

Je kunt rekening houden met de volgende data:

- De digitale voorselectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 8 november (avond) en woensdag 9 november (ochtend) met de begeleidend adviseur en een lid van de raad van toezicht.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op woensdag 16 november.
- Een tweede ronde vindt plaats op vrijdag 18 november (in de ochtend).

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Meer informatie

Meer informatie over de vacature is te vinden op vbent.org. Telefonisch of mailcontact met [Angela Giezen](mailto:angela.giezen@vbent.org), die de werving- en selectieprocedure namens Arcade begeleidt, kan ook. Zij is te bereiken via 06 38 07 06 65 of angela.giezen@vbent.org.