

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
Bestuurder Stichting Staij

Amsterdam, november 2022  
Henk Hendriks  
Sascha Baggerman

## Word jij de nieuwe bestuurder van Stichting Staij?

*Heb je een visie op eigentijds onderwijs en de maatschappelijke uitdagingen waar we in Amsterdam voor staan en heb je vernieuwende ideeën over hoe de stichting zich verder kan ontwikkelen?  
Dan zijn we op zoek naar jou.*

Stichting Staij 'Samen tussen Amstel en IJ' bestaande uit 18 openbare basisscholen met 20 locaties in Amsterdam-Oost is op zoek naar een

### Bestuurder

#### Wat bieden we jou?

Stichting Staij biedt uitdagend en goed onderwijs, vanuit een breed palet aan pedagogische en didactische richtingen. We hebben een gezamenlijke visie met ruimte voor professionele diversiteit. Wij zijn *zorgzame verbinders, vindingrijke eigendenkers en ambitieuze vakmensen*. Dit zijn de waarden die belangrijk zijn voor de gehele organisatie; het is de basis van ons onderwijs en de wijze waarop we met elkaar samenwerken.

We zijn een trotse en ondernemende organisatie met ruim 600 betrokken leerkrachten en medewerkers, die samen, met passie en energie, zorgen voor goed onderwijs aan ruim 5.200 leerlingen in Amsterdam Oost. Onze medewerkers zijn deskundige professionals, die alle ruimte krijgen voor deskundigheidsbevordering, door middel van de Opleidingsschool, het Coachingshuis, leernetwerken, participatie in wetenschappelijke onderzoek en studiedagen. De afgelopen jaren hebben we ons ontwikkeld tot een academische opleidingsschool.

Onze scholen staan bekend om hun inhoudelijke ontwikkelkracht en de uitstekende kwaliteit van het onderwijs. We bieden onderwijs en ondersteuning aan kinderen op elk niveau. Zowel door het curriculum van de verschillende onderwijsconcepten als initiatieven zoals de Topklas en als partner van Day a Week.

Ook Staij heeft te maken met de gevolgen van de coronacrisis, de hoge inflatie en de hoge energieprijzen en speelt hier in samenwerking met de andere besturen in Amsterdam op in.

#### Wat vragen we van jou?

Je hebt als eenhoofdige bestuurder een duidelijke en innovatieve visie op het onderwijs. Je hebt oog voor de maatschappelijke ontwikkelingen en de rol die de school in toenemende mate inneemt in de samenleving met thema's zoals kansengelijkheid en inclusiviteit. Je weet richting te geven aan de dialoog over vraagstukken zoals aantrekkelijk werkgeverschap met als speerpunt het lerarentekort en wisselende leerlingaantallen. Je bent een verbinder, zichtbaar en benaderbaar, zowel binnen de organisatie als naar partners buiten. Je investeert actief in het netwerk buiten de stichting, en stimuleert, zowel intern als extern, samenwerking. Je bent in staat draagvlak te creëren, besluiten te nemen en hier ook aan vast te houden. Je bent ondernemend en hebt lef.

Staij neemt een belangrijke positie in binnen Amsterdam; een stad met een eigen dynamiek en grootstedelijke uitdagingen. Je weet deze positie te behouden en bij te dragen aan stichting-overstijgende onderwerpen. Hierbij maak je gebruik van de denkracht van en de samenwerking binnen de Federatie Openbaar Onderwijs, het Breed Bestuurlijk Overleg Amsterdam en in het SWV Passend Onderwijs.

Daarnaast ben je in staat de talenten binnen de organisatie in te zetten en onze leerkrachten, directeuren en medewerkers hun professionele rol goed te laten vervullen. Aandacht voor de juiste balans tussen de interne organisatie (het stafbureau en de schooldirecteuren) en de externe positie van Staij is essentieel. Je ziet grote lijnen, weet wat er speelt in de scholen en binnen de organisatie en speelt hier actief op in. We streven ernaar dat alle professionals binnen Staij verantwoordelijkheid hebben over de kern van hun functie.

### *Wat worden je uitdagingen?*

- Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, het personeelsbeleid en de bedrijfsvoering en het naar buiten uitdragen van het belang van Staij;
- Je bent verantwoordelijk voor het nieuw op te stellen Koersplan, waarbij gebruik gemaakt wordt van de kennis en expertise binnen de organisatie. En waarbij de diversiteit en eigenheid van de scholen het uitgangspunt is;
- Je organiseert dat de huidige organisatiestructuur geëvalueerd wordt en komt met voorstellen voor verdere verbetering van de verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheid.

### *Praktische informatie en procedure*

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die gebruikelijk zijn voor functies als deze. Meer informatie over Staij vind je op [www.staij.nl](http://www.staij.nl).

*Het betreft een fulltime functie met een inschaling conform de cao voor bestuurders funderend onderwijs.*

De voorselectiegesprekken vinden plaats op maandag 19 december 2022. Op woensdag 11 januari 2023 vindt het eerste gesprek met de commissies plaats en het tweede gesprek vindt plaats op maandag 16 januari 2023. Een assessment maakt deel uit van de procedure.

*Je brief en cv kun je versturen via [vbent.org](http://vbent.org) ter attentie van de heer H.A. Hendriks o.v.v. vacaturenummer 20220442.*

*Meer informatie via [vbent.org](http://vbent.org) of telefonisch: 088 - 205 16 00.*

*We zien jouw reactie graag uiterlijk 15 december 2022 tegemoet.*