

Profiel- en Situatieschets



Werving en selectie
Twee leden raad van toezicht
Stichting KyK
Krêft yn Kollektief

Amsterdam, november 2022
Marja de Kruif

KyK, een stichting voor duurzaam primair onderwijs met scholen in de gemeenten Harlingen, Súdwest-Fryslân, Fryske Marren, Leeuwarden en Waadhoeke, zoekt met ingang van 1 januari 2023

twee leden raad van toezicht

Wie zijn wij?

Stichting KyK biedt vanaf 1 januari 2022 een krachtige thuisbasis voor 34 scholen in het primair onderwijs verdeeld over de vijf bovenstaande Friese gemeenten. De stichting is ontstaan vanuit de fusie tussen Gearhing en Openbaar Onderwijs Odyssee. “Met oog voor de kinderen, professionals en ouders maken wij elke dag weer duurzaam onderwijs. KyK, dat noemen wij nou Krêft yn Kollektyf!”

In onze organisatie is ieder kind en iedere leerkracht welkom, ongeacht zijn of haar sociale, culturele of levensbeschouwelijke achtergrond. De regio van onze stichting kent een geheel van stad en platteland, met de daarbij behorende diversiteit aan scholen. Binnen deze scholen bedienen wij ongeveer 3.750 leerlingen met 420 medewerkers. We vinden het belangrijk om kwalitatief goed onderwijs te bieden en willen dit samen versterken door middel van het gezamenlijk efficiënt inrichten van de organisatie en door elkaars kennis optimaal te benutten.

Stichting KyK

De nieuwe organisatie heeft per 1 januari 2022 een bestuurder benoemd. De organisatiefilosofie van KyK kenmerkt zich door het organiseren van bevoegdheden op het niveau waar deze op de meest succesvolle en professionele wijze kunnen worden uitgevoerd. Het geven van vertrouwen aan de professionals is de basis voor de samenwerking en hierdoor worden betrokkenheid en eigenaarschap van de medewerkers bevorderd. Kenmerken van deze organisatievorm zijn ondernemerschap, samenwerkingsvormen, zelforganisatie en een gemeenschappelijke externe identiteit. Centraal daarbij staan flexibiliteit, openheid en eigen verantwoordelijkheid. Stichting KyK werkt vanuit respect naar elkaar binnen een open en transparante cultuur. Bij alles wat wij doen zijn wij gericht op de ontwikkeling van leerlingen en personeel. Dit uit zich onder andere in de ruime aandacht voor het bevorderen van inclusie, het bevorderen van kansen en de relatie met de gemeenschap.

Stichting KyK zit midden in het veranderproces dat hoort bij een fusie van twee organisaties. Belangrijke elementen van deze veranderopdracht zijn:

- het vraagstuk rondom de kleine scholen;
- de invulling en uitvoering van passend onderwijs;
- vorm geven aan de cultuurverandering passend bij de nieuwe organisatie.

Als startpunt voor het nieuw op te stellen strategisch beleidsplan zijn verschillende elementen van de identiteit van Stichting KyK geformuleerd.

Elementen die voor Stichting KyK van belang zijn:

- waardering, vertrouwen, inclusief en ontwikkelingsgericht;
- duurzaamheid, op diverse vlakken: de wereld doorgeven, duurzaam personeelsbeleid, duurzaam onderwijs;
- samen: iedereen doet mee; de scholen zijn toegankelijk voor alle leerlingen en er is verbinding met de samenleving;
- vertrouwen in professional en pedagogisch meesterschap.

De directeuren zijn integraal verantwoordelijk voor hun eigen scholen en het servicebureau verleent professionele ondersteuning aan bestuur en directeuren. Het servicebureau is gevestigd in Sneek.

Stichting KyK oefent, met uitzondering van de besluitvorming over fusie en opheffing van openbare scholen, alle schoolbestuurlijke taken en bevoegdheden uit.

De gemeenten worden actief geïnformeerd over belangrijke ontwikkelingen die er zijn in de nieuwe organisatie, zodat zij hun wettelijk vastgelegde taken ten aanzien van het openbaar onderwijs kunnen uitoefenen.

Wie zoeken wij?

Bij het naderend afscheid van twee leden binnen de raad van toezicht gaan we op zoek naar opvolging voor de portefeuilles onderwijs/kwaliteitszorg en financiën. We zijn een raad in opbouw, die extra aandacht heeft voor de ontwikkeling van het toezicht en de teamvorming binnen de raad. De verhoudingen binnen de RvT en met de andere geledingen kenmerken zich als open en positief kritisch. Wij zoeken voor de raad leden met eenzelfde grondhouding en complementair in expertise en achtergrond aan de zittende leden.

Als lid van de raad van toezicht verwachten wij allereerst dat u de grondslag, het doel en de ambities van onze stichting onderschrijft. Verder heeft zeker één van de te benoemen leden ervaring met toezichthouden, een Master werk- en denkniveau en brede maatschappelijke ervaring en betrokkenheid. We bieden ook een potential de gelegenheid zich te ontwikkelen tot toezichthouder. U beschikt over strategisch inzicht, analytisch vermogen en open, heldere en directe communicatieve vaardigheden. U kunt een onafhankelijke rol innemen, terwijl u zich verbonden voelt met Stichting KyK.

We ambiëren een samenstelling van een raad die een rijk palet aan expertise in huis heeft en tevens voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden heeft. Dit betekent dat wij zoeken naar leden met een brede maatschappelijke positie die hun eigen deskundigheid functioneel kunnen inzetten in het belang van Stichting KyK. De voltallige raad draagt voldoende deskundigheid op onder andere de domeinen onderwijs, HR, financiën, huisvesting en facilitair. Binding met de regio zien wij voor het goed uit kunnen oefenen van de toezichthoudende rol als essentieel.

Praktische informatie en procedure

Het betreft een toezichthoudende rol, die uitgaat van een passende vergoeding voor leden van de raad van toezicht. Per jaar vinden zes à acht formele vergaderingen plaats en diverse relevante bijeenkomsten. Het is realistisch om uit te gaan van een tijdsinvestering tussen 80 en 120 uur per jaar.

Wellicht ten overvloede wordt u gewezen op het feit dat personen die in dienst zijn van Stichting KyK of hun directe verwanten niet in aanmerking komen voor de functies, evenals personen die zitting hebben in een medezeggenschapsraad, noch personen die betaalde diensten verrichten voor de stichting¹.

Als een van de vacatures u aanspreekt en u zich in dit profiel en het expertisegebied herkent, horen wij graag van u. We gaan ervan uit dat u als kandidaat beschikt over de relevante ervaring en de competenties die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Op de websites van [KyK](#), [Gearhing](#) en [Openbaar Onderwijs Odyssee](#) staat meer informatie over de organisatie. Op [vbent.org](#) staat meer informatie over de vacature. [Marja de Kruif](#), die de werving- en selectieprocedure begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via marja.de.kruif@vbent.org.

Uw brief en cv verstuurt u uiterlijk 28 november 2022 via [vbent.org](#) onder vermelding van het expertisegebied waar uw belangstelling naar uit gaat.

Belangrijke data:

- De voorselectiegesprekken vinden via Teams plaats op 7 en 8 december.
- De selectiegesprekken vinden op 12 december plaats in Sneek.

¹ Zie voor de volledige beschrijving van de taken en verantwoordelijkheden van de leden raad van toezicht de Statuten van Stichting KyK