

Profiel- en situatieschets

SPOLT

eigenwijs in groei

Werving en selectie
Directeur basisscholen Harlekijn en De Kwir

Amsterdam, december 2022
Henk Hendriks/ Alice Fischer

Stichting Primair Onderwijs Leudal en Thornerkwartier (SPOLT) is op zoek naar een

Directeur voor de basisscholen Harlekijn en De Kwir (1,0 fte)

Wat bieden wij?

Een uitdagende leidinggevende functie binnen twee prachtige scholen met ieder een geheel eigen karakter. De basis is goed en de medewerkers op de scholen zijn betrokken en brengen veel ervaring mee. Er ligt een duidelijke visie, die als vertrekpunt kan dienen om samen met de teams aan de slag te gaan met onderwijs dat past bij de behoeften van de kinderen binnen de huidige maatschappij, vanuit een professioneel team.

De feedback die wij als stichting terug kregen na de bestuurlijke visitatie vanuit de PO-Raad:

“Zet de rijkdom aan visie om in concrete doelen en normen, expliciteer die en benoem wat je wilt bereiken. Wij zien en horen dat jullie, in de aanloop naar een nieuw Strategisch Beleidsplan, goede gesprekken (gaan) voeren over onderwijskundige vernieuwing. De creatieve spanning is voelbaar, de organisatie staat voor een kantelpunt. En het is nu tijd om door te pakken”.

Wat ga je doen?

Als directeur geef je leiding aan twee van onze scholen binnen de stichting en bouw je samen met het team aan nog beter onderwijs op De Kwir en Harlekijn. Daarnaast ben je lid van het directeurenoverleg (DO), denk je mee over het bovenschools beleid en ben je (mede)verantwoordelijk voor één of meerdere portefeuilles.

Je handelt vanuit de missie en kernwaarden van SPOLT en het **strategisch beleidsplan** en je weet die te verbinden aan de dagelijkse praktijk van de scholen. Samen met je collega's ga je door met het ontwikkelen, implementeren en borgen van de ingezette (onderwijskundige) ontwikkelingen. Je hebt daarbij gevoel voor het karakter van beide scholen en neemt besluiten die in lijn zijn met de visie van de school en de stichting.

Basisschool De Kwir

“Basisschool de Kwir; een school waar je zingende kinderen en fluitende leerkrachten ontmoet.”

De Kwir is de enige basisschool in Neer met ongeveer 200 leerlingen en ruim 20 medewerkers. Het team is trots op de school en de binding met de dorpsgemeenschap Neer. Op de school hebben verschillende generaties goed onderwijs genoten. Er is veel samenwerking met de verenigingen, instellingen en de inwoners van het dorp. De teamleden werken er met plezier.

“De school waar we als team zorgdragen voor alle leerlingen, met het oog op onderlinge verschillen en waarbij we respect hebben voor ieder individu, zodat iedereen zich veilig en vertrouwd voelt om zich optimaal te kunnen ontwikkelen.”

Aan de kernwaarden van SPOLT voegt De Kwir nog vijf toe:

- Veiligheid: Je moet je veilig voelen om je te kunnen ontwikkelen.
- Welbevinden: Met welbevinden is er een grotere basis om met elkaar in gesprek te gaan, zo kunnen we ons als school en individueel optimaal ontwikkelen.
- Vertrouwen: Vertrouwen is de basis.
- Kindgericht: We dragen als team zorg voor alle leerlingen, met het oog op onderlinge verschillen.
- Respect: Wij vinden het belangrijk dat iedereen elkaar met respect behandelt, waardoor ieder zijn talenten durft te laten zien en kan groeien.

Basisschool Harlekijn

Over Harlekijn gesproken...Een Harlekijn beweegt in de wind en is op zoek naar ruimte. Deze ruimte bieden wij onze kinderen, geleid door ons boeiend en bloeiend onderwijs.

Harlekijn is een Katholieke basisschool in Baexem met ongeveer 145 leerlingen en 15 medewerkers. De school karakteriseert zichzelf door haar kinderen houvast en bescherming te bieden. Harlekijn omarmt haar kinderen en geeft ruimte wanneer de behoefte van het kind hierom vraagt.

Om zoveel mogelijk van en met elkaar te kunnen leren, wordt het onderwijs verzorgd in clusters. Binnen deze clusters wordt nauw samengewerkt en worden talenten optimaal benut. Zo probeert het team van Harlekijn vorm en inhoud te geven aan boeiend en bloeiend onderwijs, wat passend is bij de missie van de school: "Onderwijs op maat voor ieder kind".

In haar handelen neemt Harlekijn de kernwaarden **ontwikkeling van het kind centraal, verbondenheid, eigenaarschap** en **professionaliteit** telkens als uitgangspunt. Ze zijn herkenbaar, zichtbaar en voelbaar in de school voor zowel de kinderen, de ouders als het onderwijspersoneel.

Wie ben jij?

Je hebt aantoonbare kennis en ervaring met (het aansturen van) onderwijskundige veranderingsprocessen. Je bent in staat om de visie van SPOLT te vertalen naar de dagelijkse praktijk van de scholen, vanuit de kernwaarden kind centraal, verbondenheid, eigenaarschap en professionaliteit. Je begrijpt het belang van duidelijke communicatie, betrokkenheid en transparantie bij het doorvoeren van veranderingen en weet het team daar vanuit je empathische vermogen op de juiste wijze bij te betrekken en in mee te nemen. Je luistert om te begrijpen en neemt vervolgens goed onderbouwde beslissingen. Voor het team ben je zichtbaar en benaderbaar.

Je geeft veel ruimte en verantwoordelijkheid maar vraagt ook eigenaarschap en stuurt op het behalen van de gestelde doelen. Hierdoor weet je teamleden in hun kracht te inspireren en te motiveren en ontstaat er een professionele cultuur waarin we van elkaar kunnen leren en continu verbeteren. Altijd vanuit de kernwaarde "de ontwikkeling van het kind centraal".

Binnen het directeurenoverleg neem je je verantwoordelijkheid en ben je een prettige, inspirerende en kritische sparringpartner voor de bestuurder en de andere directeuren. Je werkt samen vanuit de strategische visie van SPOLT. Je herkent het belang van de scholen binnen de gemeenschap en hebt oog voor de dorpscultuur.

SPOLT verwacht van directeuren dat ze de volgende kwaliteiten onderschrijven en weten uit te dragen:

- Inspireren
Je hebt een duidelijke visie op toekomstbestendig onderwijs en weet die inspirerend en doelgericht te vertalen naar het team. Uiteraard neem je de ouders mee in die processen. Je geeft gericht feedback op de kwaliteiten en de ontwikkelpunten van de medewerkers.
- Verbinden
Je straalt vertrouwen uit en weet de partners in deze twee scholen te verbinden; denk hierbij aan medewerkers, kinderen en ouders. Ook buiten de school vertegenwoordig je de organisatie adequaat; je levert er een actieve bijdrage aan educatieve en maatschappelijke samenwerking.

- **Ondernemen**
Je kent en onderschrijft de maatschappelijke opdracht van het onderwijs, je herkent relevante trends, kansen en bedreigingen en anticipeert daar kordaat en tactvol op. Uiteraard neem je het team mee op de weg naar onderwijskundige vernieuwing.
- **Kwaliteitsbewust**
Je geeft leiding aan een professionele organisatie-in-ontwikkeling. Je denkt en handelt proces- en resultaatgericht. Je schrijft haalbare plannen, je implementeert en evalueert die met de medewerkers en geeft leiding aan verbeterprocessen.

Over Spolt

Stichting Primair Onderwijs Leudal en Thornerkwartier (SPOLT) verzorgt onderwijs aan ruim 2.100 kinderen op dertien basisscholen in de gemeente Leudal en op één school voor speciaal basisonderwijs in de gemeente Maasgouw. Onze medewerkers hebben een groot hart voor goed onderwijs. We laten ons leiden door onze kernwaarden inspireren, verbinden en ondernemen en door onze visie op onderwijs en ontwikkeling, zoals we die hebben vastgelegd in ons **strategisch beleidsplan 2020-2024, 'In essentie anders'**. Medewerkers van SPOLT zijn enthousiaste, betrokken professionals die zichzelf en ons onderwijs de komende jaren verder willen ontwikkelen. De zes leidende principes uit ons strategisch beleidsplan staan centraal in onze schoolontwikkeling. Ieder kind is uniek en beschikt over talenten en eigen onderwijsbehoeften. In ons handelen nemen wij onze kernwaarden inspireren, verbinden en ondernemen telkens als uitgangspunt voor ons dagelijks handelen.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. Meer informatie over SPOLT vind je op www.spolt.nl.

Het betreft een functie voor 1,0 fte in schaal D12 conform de cao primair onderwijs. De functie wordt mogelijk geherwaardeerd.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 27 januari 2023. Op 8 februari 2023 vinden de eerste gesprekken met de benoemingsadviescommissie (BAC) plaats. Op 13 februari 2023 staat het tweede gesprek met de BAC gepland.

Je brief en cv kun je versturen via vbent.org ter attentie van de heer H.A. Hendriks o.v.v. vacaturenummer 20220424.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 - 205 16 00.
We zien jouw reactie graag uiterlijk 23 januari 2023 tegemoet.