

Situatie- en profielschets



**MAERLANT-
LYCEUM**
gymnasium atheneum havo



Werving en selectie conrector Maerlant-Lyceum

Amsterdam, november 2022
Marja de Kruif

Wie zoeken wij?

Het Maerlant-Lyceum zoekt, nu de huidige conrector afscheid heeft genomen, een bevlogen en ervaren conrector. Een leidinggevende die onderzoekend leiding geeft en die samen met de rector en de medewerkers het beleid koersvast vorm geeft. Wij zoeken een conrector die weet wat het is om les te geven en wat dat met zich meebrengt. Iemand die zichtbaar wil en kan zijn in de school en samen met de rector een toegankelijke directie vormt en tegelijkertijd voor alle medewerkers, leerlingen, ouders en andere betrokkenen een vertrouwenwekkende persoon is. Een conrector die een natuurlijk gezag uitstraalt, analytisch sterk is en dit weet in te zetten voor het schoolbelang. Die tevens een creatieve denker is, die bijdraagt aan de wens van de school om vernieuwingen om te zetten naar duurzaam onderwijs voor de toekomst. Een enthousiaste, communicatieve conrector, die met humor en relativeringsvermogen in het leven staat. Een conrector die het verlangen heeft de leerlingen én de hoogopgeleide collega's boven zichzelf uit te laten stijgen en die bovenal oprecht in hen geïnteresseerd is. Een conrector die midden in de school staat.

Jouw rol binnen het Maerlant-Lyceum

Je bent een analytische, mensgerichte, verbindende conrector, die een proactieve houding heeft. De opdracht zal zijn om vanuit de bestaande, solide basis van de school de enorme en snelle groei van de laatste jaren in een stevige, duidelijke vorm te zetten, zodat de organisatie goed blijft functioneren. Je ziet vernieuwende mogelijkheden om het huidige onderwijs nóg meer in te laten spelen op de ontwikkeling van leerlingen, die zo het beste uit zichzelf kunnen halen. Je wilt jouw bijdrage leveren aan het sterk uitbreiden van internationalisering binnen het onderwijs op het Maerlant. Je hebt affiniteit met de beleidsmatige kant van de organisatie, zoals ICT-vraagstukken rondom privacy en HR-beleid. Bovendien krijg je de ruimte om in samenspraak met de rector jouw takenpakket verder vorm te geven en op maat te maken.

Context

Je vormt samen met de rector de directie. De directie is belast met het formuleren, uitvoeren en monitoren van het beleid van de school, de zorg voor de schoolorganisatie, de kwaliteit van het onderwijs, het personeelsbeleid en de zorg voor het personeel. De rector is eindverantwoordelijk voor al deze zaken en uiteraard voor de bedrijfsvoering. De rector is de eerste gesprekspartner van het bestuur en van externe partners van de school in deze grootstedelijke omgeving en meer specifiek in de wijk Benoordenhout. Daardoor heeft de rector ook een duidelijke externe functie. De conrector zal, bij afwezigheid van de rector, het gezicht van de directie in de school zijn en neemt dan de taken en verantwoordelijkheden van de gehele directie waar.

De schoolleiding in brede zin omvat verder een coördinator onderwijs en een zestal coördinatoren die verantwoordelijk zijn voor alle uitvoeringszaken die direct met de leerlingen te maken hebben, zoals de coördinatie van verzuim, het regelen van uitstapjes en reizen en andere leerlingzaken. De coördinatoren sturen ieder een team aan van mentoren en collega's, die vooral in hun leerjaar lesgeven. De mentoren onderhouden de contacten met de leerlingen en zijn het eerste aanspreekpunt voor ouders en verzorgers.

De school kent een actieve medezeggenschapsraad, waarin ouders, leerlingen en medewerkers vanuit grote betrokkenheid meedenken over het te ontwikkelen beleid. De conrector die wij zoeken is een betrokken persoon, die zich prettig voelt in een sociale, open en laagdrempelige werksfeer en vanuit die sfeer medewerkers inspireert tot het verder ontwikkelen van het onderwijs.

Wat vragen wij van jou?

De conrector op het Maerlant-Lyceum heeft de volgende kwaliteiten:

- een heldere visie op onderwijs, talent om het grotere geheel te zien;
- aantoonbare leidinggevende ervaring in een professionele onderwijsorganisatie;
- samenwerkingsgericht en verbindend naar alle geledingen/partners binnen en buiten de school;

- aantoonbaar deskundig op het gebied van onderwijs en bedrijfsvoering;
- toegankelijk voor leerlingen, ouders en collega's;
- analytisch sterk ontwikkeld en goed in het stellen van prioriteiten in een snel groeiende organisatie;
- kunnen omgaan met kritiek, in staat zijn tot zelfreflectie en leren van ervaringen;
- affiniteit met het eigen karakter van de school en de Haagse, grootstedelijke omgeving.

Wie zijn wij?

Het Maerlant-Lyceum is een openbare school die in een eigentijds monumentaal gebouw kwalitatief goed, gedegen onderwijs aanbiedt. De school telt ongeveer 1.140 leerlingen en 110 medewerkers. De school straalt openheid en warmte uit; er is grote waardering voor de sfeer in de school, het prettige leer- en werkklimaat en de ontspannen omgangsvormen, zowel binnen het jonge, enthousiaste team als tussen leerlingen, medewerkers en ouders. We leggen de lat hoog als het gaat om de prestaties van docenten en leerlingen. De school is uitstekend georganiseerd en de communicatie, zowel intern als extern, staat als een huis.

De missie en visie van het Maerlant staan niet alleen op papier, maar worden ook door alle betrokkenen zo beleefd: *'Het Maerlant-Lyceum is een school die staat voor kwaliteitsonderwijs met ruimte voor persoonlijke groei en ontwikkeling in een veilige omgeving waar iedereen zichzelf kan zijn en zich welkom voelt.'*

'Het Maerlant-Lyceum leidt leerlingen op tot zelfstandige en verantwoordelijke burgers die zich bewust zijn van hun rol in een veranderende wereld, waar zij respectvol met elkaar en met hun omgeving omgaan. Het Maerlant-Lyceum stelt leerlingen in staat zich zo breed mogelijk te ontwikkelen, met aandacht voor het creatief en oplossingsgericht leren denken'.¹

Wat vinden medewerkers, ouders en leerlingen?

Medewerkers voelen zich erg thuis op het Maerlant. Onderwijzend en ondersteunend personeel vormen samen een hecht team; er is een relaxte sfeer en het voelt als 'thuiskomen'. Medewerkers zijn heel betrokken bij de leerlingen, laagdrempelig en erop gericht het uiterste uit de leerlingen en uit zichzelf te halen. Zij waarderen de mogelijkheden voor ontwikkeling en de vrijheid. Op het gebied van het neerzetten van proactief beleid dat toekomstproof is, zijn nog stappen te zetten. Zij zoeken een duidelijke conrector die open communiceert met de leerlingen en medewerkers, zich bewust is van de kritische bevoegdheid binnen de school en die hiermee om kan gaan. Een conrector die binnen de school focust op de verdere professionalisering van het onderwijs én de organisatie. Die overzicht houdt en weet wat er speelt, die de samenhang tussen alles ziet en bewaakt. Een leidinggevende met levenservaring en zelfkennis; een luisteraar én verbinder, die opereert op basis van vertrouwen.

Ouders en leerlingen vinden het Maerlant een hele prettige, goed georganiseerde en gestructureerde school. Ze waarderen de uitstekende communicatie en de manier waarop er echt wat gedaan wordt met de ideeën die zij inbrengen. Ouders voelen zich welkom op de ouderavonden, mentoravonden en afscheidsbijeenkomsten, die goed en gezellig worden georganiseerd. Leerlingen zien hoe gepassioneerd docenten lesgeven en zij ervaren dat als zeer aansprekend. Een stevige conrector die zichtbaar is voor hen én die verbindend is en een goede communicator, is wat ouders en leerlingen wensen.

Verdere informatie over het Maerlant-Lyceum vind je via onze website: www.maerlant-lyceum.nl.

Wat bieden wij?

Het Maerlant-Lyceum is een zeer goed aangeschreven school, met een rijke geschiedenis die teruggaat tot 1917. De school valt onder het bestuur van de Stichting VO Haaglanden². De huidige, ruim 1.100, leerlingen komen vooral uit de directe omgeving van het Benoordenhout in Den Haag. Een woonomgeving met goed opgeleide ouders met hoge verwachtingen, met wie je een warme band onderhoudt. Ouders en leerlingen zijn veelal ambitieus, betrokken en kritisch en vragen om een open en gelijkwaardige manier van communiceren.

¹ Zie voor [verder informatie](#) het schoolplan 2021-2025.

² Het strategisch beleidsplan van VO Haaglanden vind je op de website www.vohaaglanden.nl.

De school biedt, naast de reguliere lessen, een veelheid aan extracurriculaire activiteiten, waarbij er veel ruimte is om verdieping te zoeken op terreinen als gymnasium, het versterkt talenonderwijs, internationalisering en bèta-activiteiten. De betrokken en bevroegen docenten werken in commissies en werkgroepen enthousiast samen met groepjes zeer geïnteresseerde leerlingen. Voorbeelden hiervan zijn robotica, het eco-team, het ruime aanbod van versterkt talenonderwijs, het 'Moerwijk project' en de rijke debatcultuur. De school heeft een schitterende nieuwe mediatheek die de ontwikkeling van nieuwe ideeën stimuleert. En niet in de laatste plaats zijn er (buiten coronaperiodes) de reizen voor bijna alle leerjaren. Kortom, het Maerlant Lyceum is een school waar veel gebeurt en waar ook veel kan.

Het Maerlant-Lyceum zet zich in om alle leerlingen op school zo goed mogelijk tot hun recht te laten komen. Daarnaast probeert de school leerlingen die aan de onder- of bovenkant extra stimulans nodig hebben te helpen. Getalenteerde leerlingen uit 5 vwo mogen deelnemen aan speciale masterclasses; een groot aantal leerlingen doet ieder jaar mee aan **Pre-University**-activiteiten in Leiden. De **Junior Med School** van de Erasmus Universiteit in Rotterdam wordt ook vaak bezocht door Maerlanders. Leerlingen voor wie het leerproces, door verschillende omstandigheden, soms moeizaam verloopt, krijgen door persoonlijke aandacht en coaching een extra steuntje in de rug.

Op de school werkt een gedreven team, dat openstaat voor veranderingen en ontwikkelingen. Hoewel de organisatie stevig 'staat', is er ook veel aandacht voor het krachtig verder ontwikkelen van een professionele organisatie. Iedereen heeft een aandeel in deze ontwikkeling en we bieden je alle ruimte om jouw kennis en kunde daarvoor in te zetten.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij je in dit profiel herkent, horen wij graag van je.

Het betreft een functie voor 1,0 fte in schaal 13 van de cao voor het voortgezet onderwijs. In deze procedure zal gelijktijdig intern en extern worden geworven. Het voornemen is om de nieuwe conrector begin schooljaar 2023-2024, of zoveel eerder als mogelijk, te laten starten.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op maandag 30 januari 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op donderdag 2 februari 2023 en de tweede op dinsdag 7 februari. Alle gesprekken vinden plaats in Den Haag.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je uiterlijk **maandag 23 januari 2023** versturen via het sollicitatieformulier op www.vbent.org, ter attentie van **Marja de Kruif** onder vermelding van vacaturenummer 20220574. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Marja de Kruif via 06-10 94 32 58.