

Profiel- en situatieschets



Proominent
samen plezier in onderwijs

Werving en selectie
directeur-bestuurder Proominent

Amsterdam, januari 2023
Pauline Zwaal-Arora
Sascha Baggerman

Stichting Proominent verzorgt met circa 160 medewerkers op elf scholen, en twaalf locaties, primair openbaar onderwijs aan ongeveer 1.600 leerlingen in Ede, Bennekom, Lunteren, Harskamp en Otterlo. Dit onderwijs staat open voor alle kinderen in de gemeente Ede. 'Samen plezier in onderwijs' staat centraal.

Vanaf 1 februari 2023 ontstaat vanwege het vertrek van de huidige directeur-bestuurder een vacature voor een

Directeur-bestuurder

strategisch-ambitieuw-samenwerkingsgericht

Proominent is een betekenisvolle organisatie met een waardengericht verhaal. De vertrekkend directeur-bestuurder heeft vanuit een goede relatie met de raad van toezicht de afgelopen jaren de organisatie verder gebracht. Wij zoeken een directeur-bestuurder die zich in het verhaal van Proominent herkent, zich hieraan verbindt en met ons verder schrijft.

Wie wij zoeken?

Wij zijn op zoek naar een directeur-bestuurder die zich duurzaam verbindt aan onze kernwaarden: liefdevol, verbinding en vertrouwen. Wij zijn dan ook nieuwsgierig naar jouw verhaal en wat onze kernwaarden voor jou betekenen.

Om deze functie te kunnen vervullen beschik je als nieuwe directeur-bestuurder over een aantal kwaliteiten:

Strategisch vermogen

Als allround directeur-bestuurder ben je gericht op de duurzame balans tussen bedrijfseconomische resultaten, onderwijsresultaten, de professionele organisatie en de strategische positionering in het externe krachtenveld. Een goed analytisch vermogen stelt je in staat om complexe en abstracte vraagstukken te doorgronden. Je bent in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden en je nieuwe kennis snel eigen te maken. Je overziet de samenhang tussen bestuurlijke vraagstukken en weet deze te vertalen naar de dagelijkse praktijk op school. Op basis van het nieuwe koersplan zet je met Proominent de juiste stappen in de volgende hoofdstukken van ons verhaal.

Ambitieuw

Samen met de medewerkers zet je je in voor het best mogelijke onderwijs voor de kinderen in de regio. De directieuren zijn hiervoor onder jouw bestuurlijke eindverantwoordelijkheid integraal verantwoordelijk op schoolniveau en dragen hiernaast gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor deze opgave. Je weet hen met hoge verwachtingen uit te dagen en te faciliteren om met hun scholen de beste bijdrage te leveren. Je herkent kwaliteit en inspireert door perspectieven toe te voegen en anderen mee te nemen in wat nog meer mogelijk is. Je overziet hoe te bewegen bij bestuurlijke dilemma's als snelheid-zorgvuldigheid, beheersing-ontwikkeling, centraal-decentraal en sturen-toerusten. Jouw leiderschap is erop gericht om het beste in anderen naar boven te halen. Hierbij beschik je over statuur die niet afhangt van leeftijd. Je kunt anderen successen en leerervaringen en investeert in talenten. Actuele thema's voor het koersplan 2023-2027 zijn: kwalitatief onderwijs, samen plezier in onderwijs, waardevol wereldburgerschap en duurzaamheid en ten slotte inclusiever onderwijs. Als directeur-bestuurder pak je deze thema's voortvarend met de medewerkers van Proominent op.

Samenwerkingsgericht

Binnen Stichting Proominent wordt nauw samengewerkt, waarbij iedereen zijn rol en daarbijhorende opgave kent. Bovenschools werk je dagelijks intensief samen met de staf. Met hen vorm je een geolied team. Ook met de directieuren werk je nauw samen. Je bent benaderbaar en nieuwsgierig naar mensen, processen en inhoud.

Je bent op leren gericht en investeert in het samen werken aan hoge doelen. Van nature ben je zichtbaar in de organisatie waarvoor je verantwoordelijk bent: je laat je zien en weet wat er speelt. Binnen de stichting zijn de verschillende geledingen gewend om taken bij hun rol helder, voorspelbaar en op tijd in te vullen. Dit verwachten wij ook van jou. Bovendien is je planning en organisatie op orde. Je zet mensen en middelen effectief in, geeft aan wanneer besluitvorming dient plaats te vinden en stelt prioriteiten. In samenwerking met het stafbureau en de directeuren vertaal je het koersplan naar schoolniveau, waarbij je werkt vanuit de gemeenschappelijke kernwaarden én oog hebt voor verschillen. De verbinding tussen het bestuur en de scholen weet je te verstevigen. Extern ben je de vertegenwoordiger van de stichting en behartig je de belangen van de organisatie. Je bouwt en onderhoudt een netwerk binnen de samenleving en politiek van Ede en je bent een verbindende gesprekspartner voor andere onderwijsbesturen, kinderopvang, gemeente, bedrijven, maatschappelijke organisaties, regionale samenwerkingsverbanden en educatieve netwerken.

Wie wij zijn?

Stichting Proominent staat voor plezier in onderwijs en passie voor leren en ontwikkelen. Welkom in ons verhaal! Proominent biedt scholen meerwaarde door hen naast de ruimte te geven voor het eigen verhaal ook in dit grotere verhaal te verbinden. Een gezamenlijke missie, visie, waarden en ambities zijn hiervoor de ingrediënten. De scholen krijgen veel ruimte binnen een helder kader en werken samen op basis van gemeenschappelijke kernwaarden. Alle onderwijsprofessionals laten zich door deze waarden sturen, wanneer zij vormgeven aan onderwijs als antwoord op de ontwikkelingswensen en -behoeften van ieder kind. De scholen vormen een afspiegeling van de Edese samenleving en werken in verbinding. Een grote opgave is met deze verbinding en vertrouwen de segregatie binnen de Edese samenleving te verkleinen en de kanselijkheid te vergroten. Het steeds verder versterken van het educatieve partnerschap tussen de scholen, de ouders en de gemeenschap is een gemeenschappelijke ambitie. De profilering van de scholen is van belang voor de positionering van Proominent.

Organisatie

Van de elf scholen verzorgen tien scholen regulier onderwijs en één school met twee locaties Montessorionderwijs. Met de Eurekagroepen biedt de stichting voltijds onderwijs voor hoogbegaafden. Samen met collega-besturen CNS Ede, SKOVV en de gemeente Ede maakt Proominent zich sterk voor het onderwijs aan nieuwkomers in de gemeente Ede. Een aantal scholen heeft een meerscholendirecteur. De eindverantwoordelijkheid voor de organisatie ligt bij de directeur-bestuurder die verantwoording aflegt aan de raad van toezicht. Tussen bestuur en toezicht is een heldere scheiding. De raad van toezicht en de directeur-bestuurder zijn verantwoordelijk voor de governance-structuur van Proominent, waarbij de Code Goed Bestuur van de PO-raad als leidraad wordt gehanteerd. De samenwerking tussen de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, de directeur-bestuurder en de raad van toezicht is constructief. De directeuren zijn binnen de bestuurlijke kaders integraal verantwoordelijk voor hun school. Het bestuursbureau biedt ondersteuning aan het bestuur en de directeuren. Proominent is een financieel gezonde organisatie. Er wordt in de meerjarenbegroting rekening gehouden met lichte krimp van het aantal leerlingen met daarna een lichte stijging.

Focus op kwaliteit

Onze belofte aan kinderen en ouders in de regio is om het best mogelijke onderwijs te bieden. De kwaliteit van ons onderwijs is een belangrijk aandachtspunt: we willen de stichtingsbrede kwaliteitscultuur verstevigen. Onze ambitie hierin is hoog. De directeuren vormen hierbij een belangrijke beleidsvormende schakel. De directeur-bestuurder werkt nauw met hen samen vanuit aansluiten, verder brengen en toerusten en tegelijkertijd vanuit overzicht, focus en een koersvastheid. Recentelijk is ook een beleidsmedewerker onderwijskwaliteit aangesteld en hebben de intern begeleiders op de scholen de beweging gemaakt naar de rol van kwaliteitscoördinator.

De opdracht

De bestuurlijke opgave voor de eerste jaren is om in samenspraak met de directeuren en de geledingen aan de hand van de speerpunten uit het koersplan meetbare doelen te formuleren en te bereiken.

De opdracht waar je mee aan de slag gaat, is:

- de versteviging van de onderwijskwaliteit;
- de verdere ontwikkeling van de professionele cultuur;
- het vanuit verbinding invulling geven aan de gemeenschappelijke kernwaarden;
- samen met de directeuren komen tot een duidelijke profilering van de afzonderlijke scholen met een meerwaarde voor de omgeving waar de school zich bevindt;
- voortzetten van de externe positionering van Proominent binnen Ede en de regio.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Ervaring in een vergelijkbare rol is een pré.

Het betreft een functie voor 0,8-1,0 fte conform de cao bestuurders funderend onderwijs.

Het betreft een aanstelling voor vier jaar met uitzicht op de mogelijkheid tot een vast contract.

De datum van indiensttreding is 1 juni 2023 of zoveel eerder als mogelijk.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 8 februari 2023 in de ochtend en middag. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 15 februari 2023 in de ochtend en middag. Het tweede gesprek met hen vindt plaats op 22 februari 2023 in de middag. De selectie staat in het teken van ontmoetingen waarbij we graag de dialoog willen voeren over jouw en ons verhaal.

Meer informatie over Proominent vind je op <http://www.proominent.nl>. De vertrekkende directeur-bestuurder is op verzoek graag bereid eventuele verhelderende vragen te beantwoorden over hoe het is om deze rol binnen deze organisatie te vervullen.

Je brief en cv kun je versturen via vbent.org ter attentie van mevrouw **P.R. Zwaal-Arora** en mevrouw **S. Baggerman** o.v.v. vacaturenummer 20220576.

Meer informatie via vbent.org of telefonisch: 088 - 205 16 00.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 3 februari 2023 tegemoet.