

Profiel- en situatieschets



christelijke
scholengemeenschap
 groningen

Werving en selectie
directeur CSG Selion

Willy Egberink
Amsterdam, december 2022

CSG Selion zoekt een op samenwerkingsgerichte

directeur (1,0 fte, schaal 14)

met een visie op toekomstgericht onderwijs en een hart voor onze leerlingen.

Wat ga je doen?

Je bent een directeur die staat voor de school en de leerlingen. Je hebt een duidelijke visie op wat er nu en in de toekomst nodig is om de leerlingen de juiste bagage mee te geven voor hun volgende stap. Je zorgt dat er ruimte is voor innovatie en sluit aan op ontwikkelingen in de maatschappij. Je haalt de buitenwereld de school binnen door bijvoorbeeld de verbinding te zoeken met de wijk en het bedrijfsleven. Je maakt hierbij de juiste afweging tussen de behoeften van de leerlingen en medewerkers en de ruimte die er is binnen bestaande bekostiging en wet- en regelgeving.

Voor het onderwijsondersteunend personeel ben je direct leidinggevende op een betrokken en transparante manier. Samen met de twee teamleiders vorm je het managementteam van de school. Met de teamleiders werk je nauw samen vanuit duidelijke doelen die vastgelegd zijn in het meerjarenplan. Je geeft leiding op een coachende manier door het gesprek te voeren over de strategische en tactische lijnen en de juiste vragen te stellen. Je doet dit op basis van vertrouwen. Samen zorgen jullie voor duidelijkheid in rollen, waardoor er meer autonomie en eigenaarschap komt bij medewerkers en vakgroepen.

Voor het team

Door natuurlijk verloop zijn er de afgelopen jaren wisselingen in het team geweest, waardoor relatief veel docenten nog niet zo lang aan de school verbonden zijn. Er is daarom behoefte aan duidelijkheid over de cultuur, de manier van werken (procedures) en taken en verantwoordelijkheden. Samen met de teamleiders bouw je aan een zelfstandig en hecht team door een heldere visie en duidelijke kaders en door zichtbaar en benaderbaar te zijn. Er is ruimte voor (vakoverschrijdende) samenwerking en aandacht voor scholing en ontwikkeling van de medewerkers.

Voor de leerlingen

Je werkt vanuit je hart en met betrokkenheid bij de leerlingen. Keuzes worden altijd gemaakt met het belang van de leerlingen in gedachten. Als directeur ben je zichtbaar en aanspreekbaar voor de leerlingen en zorg je dat er duidelijkheid is over regels, structuur en verwachtingen.

Wat verwachten wij van onze nieuwe directeur?

We zoeken een directeur die beschikt over de volgende competenties:

- visie: je hebt een duidelijke inhoudelijke visie op innovatief en toekomstgericht onderwijs dat past bij de school;
- leiderschap: je staat voor de school en je medewerkers en weet in gezamenlijkheid de gestelde doelen te behalen;
- verbindend: je bent zichtbaar in de school en hebt oog voor medewerkers en leerlingen. Je weet wat er speelt en hebt een goed inlevingsvermogen;
- communicatief sterk: je communiceert open, duidelijk en tijdig. Je staat open voor het andere geluid, hebt begrip voor de behoeften van medewerkers en licht gemaakte keuzes duidelijk toe. Hierdoor weet je mensen mee te nemen in beslissingen.

Ook verwachten wij dat je:

- beschikt over leidinggevende ervaring;
- kennis hebt van het onderwijs, passend onderwijs en de specifieke doelgroep van de school;
- jezelf herkent in de normen en waarden die horen bij een open christelijke school.

Wat bieden wij?

CSG Selion is een bevolgen en vriendelijke school voor vmbo-bb, vmbo-kb en vmbo-tl en maakt deel uit van Christelijke Scholengemeenschap Groningen (CSG). Het team van ongeveer 90 medewerkers begeleidt ruim 430 leerlingen. Het managementteam bestaat naast de directeuren uit twee teamleiders.

De school heeft een sterk pedagogisch klimaat en geeft een hoge mate aan ondersteuning. Leerlingen worden met liefde en geduld benaderd, er is aandacht voor wat leerlingen wel kunnen. Daar is de school goed in.

CSG Selion biedt leerlingen vier profielen aan: Bouwen, wonen en interieur (BWI), Produceren, installeren en energie (PIE), Zorg en welzijn (Z&W) en Economie en ondernemen (E&O).

Praktijkvakken vormen een belangrijk onderdeel van het onderwijsaanbod. Leerlingen volgen praktijkvakken al in de onderbouw en ook in de theoretische leerweg (TL) worden profielvakken aangeboden. CSG Selion biedt een programma in het kader van Sterk Techniek Onderwijs en ontwikkelt het praktijkvak Technologie en Toepassing.

CSG Selion biedt veelzijdige ondersteuning van een hoog niveau. Er zijn zogenoemde facetgroepen voor leerlingen die baat hebben bij een kleine klas, een duidelijke structuur en specifieke begeleiding. Ook in reguliere groepen ontvangen leerlingen ondersteuning op maat. De school biedt onderwijs aan leerlingen die recht hebben op een plek in het vso en biedt praktijkonderwijs aan leerlingen die ingeschreven staan in het vso.

Christelijke Scholengemeenschap Groningen

De CSG is een scholengroep van vier scholen in de stad Groningen. Naast CSG Selion zijn dat CSG Kluiverboom, CSG Augustinus en CSG Wessel Gansfort. Ongeveer 450 medewerkers verzorgen het onderwijs aan iets minder dan 3.000 leerlingen.

De CSG is een open christelijke school. Medewerkers van de CSG vinden het belangrijk om oog te hebben voor elkaar en klaar te staan voor elkaar.

Vanuit het Centraal Directie Overleg wordt leiding gegeven aan de ontwikkeling van de CSG. Daaraan nemen de vier vestigingsdirecteuren deel, de directeur bedrijfsvoering en de (directeur-)bestuurder.

De vestigingsdirecteuren zijn integraal verantwoordelijk voor hun eigen school. In de functieomschrijving zijn de volgende aandachtsgebieden opgenomen:

- 1 Leiding en sturing geven aan de onderwijs- en ondersteunende processen binnen de vestiging.
- 2 Beleidsadvisering binnen het directeurenoverleg.
- 3 Bedrijfsvoering op de vestiging.
- 4 Profileren van de vestiging.
- 5 Coördinatie van de dagelijkse gang van zaken en het beheer van de vestiging.
- 6 Leidinggeven aan de teamleiders, docenten en de (onderwijs)ondersteunende medewerkers.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf herkent in dit profiel, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je over de competenties beschikt die voor deze functie passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte in schaal 14 conform de cao voor het voortgezet onderwijs.

Voor de procedure kun je rekening houden met de volgende data:

- Jouw brief en curriculum vitae kun je tot uiterlijk 16 januari 2023 versturen via vbent.org, ter attentie van Willy Egberink.
- De voorselectiegesprekken vinden plaats in de week van 16 januari 2023.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 25 januari 2023 en de tweede ronde op 1 februari.

Wil je meer weten over de school of over de scholengemeenschap, kijk dan op www.csghselion.nl of www.csg.nl. Voor meer informatie over de vacature kun je terecht op onze website vbent.org of je kunt telefonisch contact opnemen met **Willy Egberink** via 06 - 55 80 50 97.