

Profiel- en situatieschets



Samenwerkingsverband
VO Zuidoost Utrecht

Werving en selectie voorzitter raad van toezicht
Samenwerkingsverband VO Zuidoost Utrecht

Amsterdam, december 2022
Angela Giezen

De raad van toezicht van Samenwerkingsverband VO Zuidoost Utrecht zoekt een extern en onafhankelijk

voorzitter raad van toezicht

met bestuurlijk-organisatorisch inzicht en ervaring als toezichthouder.

Belangrijke competenties voor deze nevenfunctie zijn rolvastheid, een brede maatschappelijke belangstelling, affiniteit met passend onderwijs, het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en distantie en gevoel bij de regio Zuidoost Utrecht.

Wie zijn wij?

Samenwerkingsverband VO Zuidoost Utrecht is het samenwerkingsverband voor voortgezet onderwijs waarin 13 schoolbesturen (met 22 scholen voor voortgezet (speciaal) onderwijs) samenwerken aan passend onderwijs voor 13.000 leerlingen in de gemeenten Bunnik, De Bilt, Utrechtse Heuvelrug, Wijk bij Duurstede en Zeist.

Het samenwerkingsverband heeft gekozen voor het verenigingsmodel en bestaat uit een algemene ledenvergadering (ALV), een raad van toezicht (RvT) en een directeur-bestuurder. De ALV bestaat uit de bestuurders van de scholen. De huidige voorzitter van de RvT is ook onafhankelijk voorzitter van de ALV. Op dit moment wordt ervoor gekozen om de voorzitter van de RvT alleen deze rol te laten vervullen en het voorzitterschap van de ALV anders te gaan invullen.

Vanuit het schoolmodel gaan zoveel mogelijk ondersteuningsmiddelen rechtstreeks naar de scholen, zodat zij de zorgplicht kunnen invullen. De verantwoordelijkheid ligt zo veel als mogelijk op school(bestuurlijk) niveau. Passend onderwijs vindt in eerste instantie plaats in de klas, op school. Regulier waar het kan, speciaal waar nodig. Het samenwerkingsverband speelt een ondersteunende rol op het gebied van kennis- en informatie-uitwisseling en het stimuleren van samenwerking tussen scholen en schoolbesturen, en een coördinerende rol op de (boven)regionale samenwerking, complexe casuïstiek en het kwaliteitsbeleid. Dit wordt uitgevoerd met behulp van het bureau van het samenwerkingsverband, onder leiding van de directeur-bestuurder.

De afgelopen jaren is in de organisatie van het samenwerkingsverband gewerkt aan professionalisering met een aantal structuurwijzigingen. Zo is er sinds januari 2020 een RvT. Deze bestaat inmiddels uit vijf externe leden, in het kader van de code Goed Bestuur. Het samenwerkingsverband en alle aangesloten scholen zien zichzelf als een lerende organisatie. Gedegen kwaliteitsbeleid dat cyclisch is ingericht, laat zien waar het beter kan en wordt gebruikt om het een volgende keer beter te doen.

Het huidige [ondersteuningsplan](#) loopt tot 2026, met als belangrijkste gezamenlijke uitgangspunt van de verschillende leden en partners van het samenwerkingsverband om zorg te dragen voor een doorlopende schoolloopbaan voor iedere jongere, met ondersteuning waar nodig.

Het samenwerkingsverband heeft een klein bureau. Om samenwerking te vergroten hebben het samenwerkingsverband VO ZOU en het samenwerkingsverband PO ZOUT ervoor gekozen samen te huisvesten op één kantoor.

Raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht dienen in staat te zijn integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van de bestuurder en het samenwerkingsverband en als sparringpartner te kunnen fungeren in discussies over vraagstukken waar het samenwerkingsverband voor staat. Daarvoor wordt een bewustzijn op de toezienende rol en bijbehorend gedrag gevraagd van de leden. De leden dienen kennis te hebben van de context van de organisatie en inzicht te hebben in de diverse belangen waar de organisatie mee te maken heeft.

Zij dienen (globale) informatie te kunnen interpreteren, beleidsvoorstellen te kunnen beoordelen op hun effecten voor de organisatie en de maatschappelijke omgeving. Om goed te kunnen functioneren in de toezienende rol wordt gevraagd dat leden afstandelijkheid en betrokkenheid weten te combineren, beoordelen en toezien weten te combineren met adviseren en stimuleren, ontwikkelingen binnen passend onderwijs zelfstandig volgen en hun eigen functioneren (laten) evalueren.

De raad van toezicht dient voldoende pluriform te zijn samengesteld, met verschillende expertiseterreinen, een spreiding van vrouwen en mannen en verschillende persoonlijkheidsdynamieken. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de algemene ledenvergadering (ALV) van de vereniging van het samenwerkingsverband.

Wat vragen we?

De voorzitter is lid en voorzitter van de raad van toezicht die vanuit maatschappelijk perspectief het intern toezicht uitoefent op het samenwerkingsverband in het algemeen en de directeur-bestuurder in het bijzonder. Daarbij zijn de volgende punten van belang:

- Van de voorzitter van de raad van toezicht wordt bestuurlijk-organisatorisch inzicht gevraagd en ervaring in een toezienende rol.
- Je hebt kennis van bestuurlijke verhoudingen en stuurt op de rolvastheid van de geledingen en functionarissen binnen het samenwerkingsverband.
- Je hebt (enige) kennis op het gebied van passend onderwijs en de stakeholdersbelangen en krachtenvelden die daarbij aan de orde zijn.
- Je hebt het vermogen om met gezag de voorzittersfunctie te vervullen. Vanuit je persoonlijkheid kun je een stimulerende rol vervullen bij de menings- en besluitvorming.
- Je bent zowel project- als procesvaardig.
- Je beschikt over zodanige eigenschappen en uitstraling dat je zo nodig extern een rol in het belang van het samenwerkingsverband kunt vervullen.
- Verder is het belangrijk dat je de voorzittersrol onafhankelijk van de deelnemers aan het samenwerkingsverband en onafhankelijk van de directeur-bestuurder kunt vervullen.

De toezichthoudende rol vraagt rolbewustheid en rolvastheid en jouw bijdrage aan de vorming van een professioneel functionerende raad van toezicht. Je begrijpt dat de raad toezicht houdt op een netwerkorganisatie en dat dit een andere toezichtsdynamiek met zich mee kan brengen dan in een reguliere raad van toezicht. Meer informatie over de raad van toezicht van het samenwerkingsverband en het profiel van leden is te vinden op de [website](#).

Als onafhankelijk voorzitter van de raad van toezicht mag je geen enkel zakelijk of persoonlijk belang bij SWV VO Zuidoost Utrecht hebben en dus ook geen bestuurder, toezichthouder of werknemer zijn van een onderwijsorganisatie die bij het samenwerkingsverband is aangesloten.

Praktische informatie en procedure

Voor deze nevenfunctie is een jaarlijkse vergoeding van € 4.500,- beschikbaar. We gaan ervan uit dat je voldoende tijd beschikbaar kunt maken en horen graag van je als jij je in dit profiel herkent. Voor meer informatie kun je telefonisch of per mail contact opnemen met [Angela Giezen](#) via 06 38 07 06 65 of angela.giezen@vbent.org.

De (digitale) voorselectiegesprekken zijn op woensdag 11 januari 2023. Op woensdag 18 januari (einde middag en avond) zijn de gesprekken met de benoemingsadviescommissie.

We ontvangen je curriculum vitae met korte motivatie graag **uiterlijk 8 januari 2023** via www.vbent.org, ter attentie van **Angela Giezen**, onder vermelding van vacaturnummer 20220602.