

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
Directeur De Kolibrie

Amsterdam, november 2022  
Alice Fischer

Stichting Meerkring, een ambitieuze stichting voor openbaar en algemeen bijzonder onderwijs in Amersfoort is voor De Kolibrie, een cluster 4 (OZA) school, op zoek naar een

## directeur

*We zijn op zoek naar een directeur die sociale vaardigheid 'ademt'. Iemand die onze ontwikkelingen verder borgt en de ingezette plannen voortzet. Vanzelfsprekend heb je affiniteit met de doelgroep.*

*Ben jij de positieve, energieke, empathische en meedenkende directeur die wij zoeken? Dan hopen wij jou binnenkort te zien!*

### Wat verwachten wij?

Het bestuur van Meerkring is op zoek naar een directeur voor de Kolibrie die de school continuïteit kan bieden. Met het oog daarop verwachten we van de nieuwe directeur dat deze zich voor langere tijd wil verbinden aan de school.

We zoeken een directeur met een onderwijshart dat sneller gaat kloppen bij deze complexe, specifieke en kwetsbare doelgroep. Je hebt ervaring en/of affiniteit met deze complexe vorm van onderwijs en zorg of vanuit intrinsieke motivatie de bereidheid je verder daarin te verdiepen. Het is belangrijk om de routes binnen het speciaal onderwijs te kennen.

Als leidinggevende ben je een betrouwbare teambuilder. Je werkt nadrukkelijk met de professionele inbreng van het team, biedt kansen en stimuleert tot verdere professionele ontwikkeling. Door jouw wijze van leidinggeven aan het team en de individuele teamleden zorg je ervoor dat de goede werksfeer behouden wordt. Als directeur sta je voor je team en stuur je vanuit menselijkheid, niet vanuit beheersmatigheid. Je zorgt voor rust en ruimte door de bedrijfsvoering van de school goed te regisseren, kaders te stellen en structuur aan te brengen. Je beschikt over het vermogen om het meerjaren- en kwaliteitsbeleid van de school verder te ontwikkelen.

Binnen Meerkring heb je een (pro)actieve rol in beleidsontwikkeling en uitwisseling van expertise waarmee jij bijdraagt aan een stevige verbinding met de andere Meerkringscholen, het college van bestuur en het bestuursbureau. Vanuit jouw eigen visie lever je een bijdrage en zorg je ervoor dat dit geïntegreerd wordt in het korte-, langetermijnbeleid en de doelstellingen van de school. Vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid en verbinding werken we professioneel samen. Iedereen is welkom bij Meerkring en draagt actief bij aan een inclusieve en veilige omgeving voor kinderen, ouders/verzorgers en medewerkers. We stimuleren persoonlijk leiderschap en hebben focus op talentontwikkeling. Ons leiderschapsprogramma gaat uit van waardierend leiderschap en draagt bij aan de persoonlijke en professionele groei van medewerkers.

Zowel binnen als buiten de school word je ervaren als een stevige en benaderbare persoonlijkheid met zichtbare aanwezigheid. Je weet wat er speelt in de school en anticipeert hierop. Ook investeer je in het verder ontwikkelen van samenwerken en verbinden van onderwijs- en zorgpartners. Je bent in staat om op effectieve en prettige wijze te communiceren met team, ouders en leerlingen, je doet dit op een transparante en confronterende manier.

De Kolibrie heeft voor veel gemeenten en samenwerkingsverbanden ook een voorbeeldrol en als directeur zoek je nadrukkelijk de samenwerking om de kennis en expertise van de Kolibrie te delen en zo een bijdrage te leveren aan inclusief onderwijs.

### Wie ben jij?

Voor De Kolibrie zijn wij op zoek naar een directeur die beschikt over de volgende competenties:

- Grote sociale vaardigheid: kunnen omgaan met calamiteiten en uiteenlopende situaties. De-escaleren is je tweede natuur.
- Ondernemend: je bent proactief en gericht op kansen, jouw drive zet anderen ook in beweging. Je ziet de uitdagingen in onderwijsland en weet deze kansen om te zetten in een koers voor de toekomst.
- Creatief: met ideeën, tijd, geld en energie.

- Flexibel: je past je aan de situatie aan, doet wat nodig is en bent bereid nieuwe wegen in te slaan als bestaande patronen niet werken. Daarbij schakel je continu van het grote geheel naar de situatie en terug.
- Leergierig: je bent nieuwsgierig, hebt een onderzoekende geest, bezit een gezonde dosis zelfreflectie en durft buiten je comfortzone te treden om te groeien en ontwikkelen.
- Verantwoordelijk: je voelt je betrokken en verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van De Kolibrie en stimuleert door je leiderschap ook het eigenaarschap van je team.
- Organisatiesensitief: je hebt gevoel voor de verhoudingen en nuances, kent en benoemt gevoeligheden en leidt in verbinding.
- Analytisch: je bent scherp en alert en weet oorzaak en gevolg goed te duiden en heldere lijnen uit te zetten in concrete en logische stappen.

### Wat bieden wij?

Een uitdagende functie op een mooie school waar je het verschil kunt maken. Er staat een sterk en ambitieus team dat van goed naar beter wil en een voorloper wil zijn. Medewerkers zijn trots op het aanbod van de Kolibrie. Zorg en onderwijs werken nauw samen met vaste gezichten en vaste structuren en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Als directeur kan je hierdoor echt bijdragen aan het bieden van de juiste zorg en onderwijs aan de leerlingen. Binnen Meerkring is er veel ruimte voor ontwikkeling, zo wordt er volgend jaar gestart met een leiderschapsontwikkelprogramma. Door de grote diversiteit aan scholen binnen de stichting valt er ook veel van elkaar te leren. Er is een open cultuur waarbinnen iedereen welkom is.

### Over De Kolibrie

De Kolibrie is een OZA (onderwijszorgarrangement, cluster 4) voor leerlingen van 6 tot en met 12 jaar, die uitvallen binnen het reguliere speciale onderwijs (so/sbo). Voor velen is de Kolibrie een laatste mogelijkheid om überhaupt nog naar school te kunnen gaan. Onze leerlingen hebben vaak al een geschiedenis op meerdere scholen, waardoor teleurstelling en wantrouwen is ontstaan. Daar waar het door allerlei omstandigheden andere scholen niet is gelukt, werken wij aan de basale schoolse vaardigheden. Hierdoor kunnen leerlingen binnen gemiddeld twee jaar weer teruggeplaatst worden in het regulier speciale onderwijs (so/sbo/vso) en/of uitstromen naar het regulier onderwijs (vmbo/pro). Wij zijn in staat om naast ons ambitieuze onderwijsaanbod, extra zorg te bieden. Hierdoor komen leerlingen wél tot leren en groeien, zowel didactisch als sociaal emotioneel. Hierin werken Meerkring (onderwijs) en 's Heeren Loo (gedragsexpertise) nauw met elkaar samen in één gebouw.

De Kolibrie maakt deel uit van de Meerkring GO! Scholen. Meerkring GO! staat voor Meerkring Gericht Onderwijs: onderwijs dat aansluit bij wat het kind nodig heeft. De school werkt voortdurend aan een sterk pedagogisch klimaat waarbinnen leerlingen ontwikkelen. Iedereen hoort erbij en daarom wordt ingezet op voorkomen dat leerlingen de klas uitgestuurd moeten worden en krijgt een leerling steeds weer een kans.

### Over Meerkring

Meerkring is een stichting die openbaar en algemeen bijzonder onderwijs verzorgt op 21 scholen in Amersfoort en Soest. Binnen Meerkring zetten meer dan 600 professionals zich iedere dag met hart en ziel in voor de kinderen. Stichting Meerkring omvat 14 basisscholen en 7 scholen voor speciaal (basis)onderwijs.

Onze leerlingen voorzien van goed onderwijs, dat is ons belangrijkste basisdoel. Onze vakbekwame professionals vormen de basis van onze goede onderwijskwaliteit. Meerkringscholen staan bekend om hun uitnodigende en open sfeer. Gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting staan hierbij centraal. Onze scholen zijn een plek van verbinding voor leerlingen, medewerkers, ouders en partners. We zorgen voor een goed georganiseerde basis en duurzame bedrijfsvoering ter ondersteuning van het primaire proces. Zo dragen alle medewerkers op basis van hun vakgebied en expertise bij aan de kwaliteit van ons onderwijs.

Onze ambities geven ons richting op weg naar die stap extra die wij voor het onderwijs willen zetten. Deze ambities zijn typisch Meerkring en maken ons onderscheidend in verbinding met de wereld om ons heen. Ze zijn vastgelegd in het onlangs herziene strategisch beleidsplan met de naam "Open je wereld". Iedere leerling en medewerker is uniek en gelijkwaardig. Meerkringscholen stimuleren de **eigen-wijsheid** van leerlingen en medewerkers. Samen met leerlingen én hun ouders werken wij aan een basis voor de rest van hun leven.

**Wereldwijsheid** gaat over de relatie tussen ik en de ander. Leerlingen leren over de wereld buiten hun eigen kleine wereld. We investeren in talentontwikkeling en -ontplooiing zodat elke leerling én elke medewerker weet wat zijn of haar talenten zijn en hoe we elkaar kunnen versterken.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. Meer informatie over Meerkring vind je op [www.meerkring.nl](http://www.meerkring.nl)

Het betreft een functie voor 1,0 fte (waarbij 0,8 bespreekbaar is) in schaal D12 conform de cao primair onderwijs. Om ook de aansturing van het zorgpersoneel formeel onder de directeur te laten vallen zal deze voor 0,3 fte 'gedetacheerd' worden aan 's Heeren Loo.

De (online) voorselectiegesprekken vinden plaats op 12 januari 2023. Op 16 januari 2023 vinden de eerste gesprekken met de benoemingsadviescommissie plaats. Op 24 januari 2023 staat het tweede gesprek met de benoemingsadviescommissie gepland.

Je brief en cv kun je versturen via [vbent.org](http://vbent.org) ter attentie van Alice Fischer o.v.v. vacaturnummer 20220613.001.

Meer informatie via [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 - 205 16 00.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 9 januari 2023 tegemoet.