

Profiel- en Situatieschets



Groningse Schoolvereniging

*tweetalige basisschool met een internationale afdeling
en een afdeling voor voltijds onderwijs aan hoogbegaafden*

Werving en selectie
Directeur-bestuurder
Groningse Schoolvereniging

Amsterdam, januari 2023
Marja de Kruif

De Groningse Schoolvereniging, een stichting voor tweetalig primair onderwijs, hoogbegaafden-onderwijs en internationaal basisonderwijs, zoekt met ingang van 1 juni 2023 een

directeur-bestuurder

die samen met een betrokken en gedreven team wil werken aan de verdere ontwikkeling van een toekomstbestendige koers voor de vereniging. Wil jij leidinggeven aan een veelzijdige organisatie die verschillende soorten onderwijs biedt? Heb jij een internationale focus? Lees dan verder en solliciteer!

Waar ga je werken?

De Groningse Schoolvereniging (GSV) is een algemeen bijzondere school, die binnen haar drie afdelingen primair onderwijs verzorgt dat leerlingen een stevige basis geeft en hen vaardigheden laat ontwikkelen die ze hun hele leven nodig zullen hebben. Er is een afdeling voor tweetalig primair onderwijs, een afdeling voor hoogbegaafde leerlingen en een internationale afdeling. De school wordt in stand gehouden door de Stichting GSV. De GSV heeft een statutair bestuurder, die eindverantwoordelijk is en verantwoording aflegt aan de raad van toezicht, die bestaat uit ouders en twee externe leden.

De schoolvereniging heeft samen met de leerkrachten als missie:

“We willen onze leerlingen helpen om uit te groeien tot zelfstandige wereldburgers die hun plek kunnen vinden in de internationale samenleving van de 21^e eeuw, op alle gebieden van hun leven: in relaties, studie, werk en de maatschappij, waarbij ze oog hebben voor hun directe omgeving.”

De school scheidt samen met de ouders de voorwaarden door grensverleggend onderwijs aan te bieden in een sfeer van geborgenheid en wederzijds respect. Het team en de ouders werken aan hetzelfde doel: een hoge kwaliteit van onderwijs voor de leerlingen. Kernthema's in het onderwijs zijn:

- Inclusion & diversity;
- Growth & ambition;
- Flexibility & creativity;
- Communication & cooperation.

Wij bieden je een dynamische, lerende school met een grote diversiteit en kwaliteit. Een groeiende school met 850 leerlingen op verschillende locaties waar je als directeur-bestuurder een verbindende rol speelt. Je gaat werken met een uitstekend team van circa 120 medewerkers, waaronder veel specialisten die met elkaar de lat hoog leggen om nét dat beetje extra te kunnen bieden. Je opdracht voor de komende tijd ligt vooral op het gebied van talentontwikkeling, verdere digitalisering en het onderzoekend/ondernemend zijn.

We zoeken een stevige en communicatief sterke leider met een internationale focus, iemand die een luisterend oor biedt én die naast en achter zijn/haar mensen staat.

De Groningse Schoolvereniging functioneert binnen het raamwerk van het Nederlandse onderwijssysteem. De afdelingen zijn financieel stabiel en beschikken over hooggekwalificeerd personeel. Ouders/verzorgers kiezen bewust voor deze school. Wij bieden alle ouders een warm welkom en voor degenen die nieuw zijn in de Groningse samenleving zorgen wij dat ze zich thuis voelen.

Verdere informatie over de GSV en de functie: <https://g-s-v.nl/> en de in de bijlage opgenomen functiebeschrijving.

Wat ga je doen?

Het managementteam van de school bestaat uit de directeur-bestuurder en zes teamleiders. Gezamenlijk geven zij leiding aan de school en de ontwikkeling van het beleid. Als directeur-bestuurder stel je het beleid vast op hoofdlijnen en vertegenwoordig je de school zowel intern als extern. De teamleiders van de afdelingen zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en voor de uitvoering van het beleid op afdelingsniveau. Het managementteam wordt ondersteund door het directiesecretariaat.

De komende periode werk je samen met de medewerkers van de GSV (in willekeurige volgorde) aan de volgende opgaven:

- het ontwikkelen van strategisch beleid, waarin de ambities en de missie van de GSV duidelijk naar voren komen en die zo het bestaansrecht van de school verstevigen;
- het positioneren van de GSV in de directe en regionale omgeving;
- het begeleiden van de (ver)nieuwbouw en de waarschijnlijke verhuizing naar een nieuwe locatie;
- het bestendigen van het tweetalig onderwijs binnen de Nederlandse afdeling, het versterken van het internationale karakter van de GSV en het voluit benutten van de synergie tussen de verschillende afdelingen;
- de aanpak van het lerarentekort, zowel in werving als in goed werkgeverschap.

Wat neem je mee?

Duidelijke visie

De GSV zoekt een directeur-bestuurder met relevante ervaring en een brede visie op onderwijs. Jouw visie en ervaring zijn ondersteunend aan het uitdagend en toekomstgericht maken van het onderwijs. Ervaring met het begeleiden van huisvestingsprojecten is een pré, net als ervaring met TTO-onderwijs, internationale ervaring dan wel werkervaring in een Engelstalige sector. Daarbij heb je oog voor het internationale karakter en de culturele diversiteit binnen de GSV en ben je Nederlandssprekend met een goede (fluent) beheersing van de Engelse taal.

Coachend leiderschap

Als coachend leider stuur je op het nemen van initiatief en verantwoordelijkheid en weet je de aanwezige kennis en kunde te benutten. Samen leren en van elkaar leren is hierbij een belangrijk uitgangspunt. Je sluit aan bij de drive en professionaliteit van de medewerkers en stimuleert uitwisseling tussen de afdelingen, zodat er optimaal wordt geprofiteerd van de aanwezige kennis en doelen samen bereikt worden. Je bent empathisch en denkt mee met medewerkers.

Betrokken en zichtbaar

Je bent zichtbaar op de afdelingen, weet wat er speelt op de werkvloer en stemt daar de doelen op af. Door jouw oprechte interesse, open communicatie en relativeringsvermogen voelen collega's en ketenpartners zich bij jou vertrouwd en ontstaat er wederzijds respect. Je bent een politiek sensitieve netwerker, die ook ketenpartners open en verbindend tegemoet treedt.

Daadkrachtig

Je neemt beslissingen daadkrachtig en met draagvlak. Je bent onderzoekend en weet hoofd- en bijzaken te onderscheiden. Hierdoor breng je rust en stel je kaders waarbinnen er voldoende ruimte is voor autonomie en ontwikkeling. Je bent een strategisch denker die voortbouwt op de eerder gemaakte keuzes. Je zorgt door duidelijke processen en afspraken voor structuur en synergie.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou! We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte in de schaal B2 conform de bestuurders-CAO PO.

De voorselectiegesprekken worden gehouden op donderdag 9 februari 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op woensdag 15 februari en de tweede ronde op maandag 20 februari. Alle gesprekken vinden plaats in de regio.

Je brief en curriculum vitae kunt u via vbent.org versturen, ter attentie van [Marja de Kruif](#), onder vermelding van vacaturenummer 20220642. Je kunt je brief en cv in het Nederlands en/of in het Engels bij ons aanleveren. Voor meer informatie kunt u terecht op onze [website](#) of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 6 februari 2023 tegemoet.