

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
twee leden raad van toezicht

Sascha Baggerman
Henk Hendriks
Amsterdam, januari 2023

Stichting Katholieke Onderwijsbelangen Rivierenland (SKOR) is een onderwijsstichting bestaande uit twaalf scholen in Tiel, Leerdam, Cothen, Beesd en Culemborg, die samen onderwijs bieden aan ruim 2.500 leerlingen. Voor de raad van toezicht (RvT) zoekt SKOR

Twee leden voor de raad van toezicht

met aandachtsgebied financiën (tevens lid auditcommissie) en juridische zaken

Wat heeft SKOR leerlingen en medewerkers te bieden?

SKOR biedt goed onderwijs op maat, waarbij leerkrachten en ouders samen kinderen begeleiden in hun ontwikkeling naar actief positief kritische en creatief denkende mensen, die hen in staat stelt een bijdrage te leveren aan een verdraagzame en respectvolle samenleving. Dit krijgt gestalte in onderwijs dat gestoeld is op de 21^e-eeuwse vaardigheden en de katholieke identiteit, waarbij voldoende ruimte is voor andere godsdienstige en levensbeschouwelijke opvattingen.

SKOR werkt vanuit een heldere visie op onderwijs, kwaliteitszorg en personeel en organisatie. Deze visie is vertaald in het Strategisch Beleidsplan 2023-2027.

De stichting fungeert als koepel boven de scholen en is de verbindende factor daartussen. De kernwaarden 'verbindend', 'verantwoordelijkheid' en 'authentiek' staan voor SKOR centraal. Binnen de stichting is voldoende



ruimte voor verschillen. Scholen krijgen een ruime professionele autonomie geboden om bovenschoolse kaders schoolspecifiek 'in te kleuren'. Dit geldt voor de vorm en de inhoud van hun schoolconcepten, maar ook voor de wijze waarop scholen hun onderwijs willen organiseren.

De stichting is ervan overtuigd dat de professionele medewerkers het verschil maken voor de ontwikkeling en het leren van leerlingen. De SKOR werkt vanuit verantwoordelijkheid en gelijkwaardigheid en daagt medewerkers uit vorm te geven aan hun eigen ontwikkelproces en mee te denken over concrete uitwerkingen. De SKOR investeert in een veilige leer- en werkomgeving door middel van deskundigheidsbevordering, belonen van extra inzet, ontwikkelen van leiderschap en het bouwen van netwerken en leergemeenschappen.

Welke algemene kenmerken worden gevraagd van de toezichthouders?

SKOR zoekt ervaren toezichthouders die maatschappelijk betrokken zijn en affiniteit hebben met het onderwijs. Je bent een teamspeler binnen de raad van toezicht en stelt jezelf, indien gewenst, op als een sparringpartner van het eenhoofdige college van bestuur. Je bent bereid om over inhoudelijke thema's mee te denken. Dit doe je vanuit een helicopterview, waarbij je van buiten je blik naar binnen werpt en goed kunt schakelen tussen alle niveaus van samenwerking. 'Verbindend' is daarbij een kernwaarde die je uitdraagt. Je bent open, zichtbaar en transparant en je weet de juiste verbinding te leggen en je gaat aan de hand van het toezichtskader periodiek met stakeholders in gesprek. Daarbij heb je oog voor de diversiteit die de populatie van de SKOR kenmerkt.

Verder wordt van je verwacht dat je

- stevig in je schoenen staat;
- proactief bent;
- reflecteert op je eigen handelen;
- verbindend bent;
- je bewust bent van de maatschappelijke opdracht van de stichting en je rol daarin;
- bij voorkeur binding hebt met de regio;
- de katholieke waarden onderschrijft.

Welke kenmerken zijn belangrijk voor de nieuwe leden van de raad van toezicht?

De raad van toezicht handelt vanuit het perspectief van waarderend toezicht. Hierbij hoort een waarderende, onderzoekende houding, die gepaard gaat met het stellen van (de goede) vragen en het tonen van oprechte nieuwsgierigheid. De RvT gaat uit van vertrouwen. Dat betekent dat openheid, kwetsbaarheid en toetsbaarheid belangrijke begrippen zijn in een cultuur waarbij fouten maken mag, verbeteren en het leren hiervan hoort bij de normale operationele processen.

Vanwege het vertrek (volgens rooster) van twee leden is de SKOR op zoek naar twee nieuwe toezichthouders met bij voorkeur een financiële en een juridische achtergrond. Het lid met de financiële achtergrond zal ook lid worden van de auditcommissie. Eén van de twee leden zal zitting nemen op voordracht van de GMR.

Praktische informatie en procedure

Als een van deze vacatures je aanspreekt en jij je in het profiel herkent, nodigen wij je van harte uit om te reageren. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functies passend zijn en dat je over voldoende tijd beschikt voor deze (neven)functie.

De leden van de raad van toezicht ontvangen een passende vergoeding.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van mevrouw Sascha Baggerman, onder vermelding van vacaturenummer 20220540.

De voorselectiegesprekken vinden via Teams plaats op 8 maart en de gespreksronde met de selectiecommissie vindt plaats op maandagavond 13 maart 2023 in Tiel.

Meer informatie over de vacature kun je via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600 krijgen. Voor meer informatie over de organisatie zie www.skor-scholen.nl.

We zien je reactie graag uiterlijk 5 maart 2023 tegemoet.