

# Profiel- en situatieschets

 **Lentiz** | Groen van Prinstererlyceum



Werving en selectie  
directeur Lentiz | Groen van Prinstererlyceum,  
Vlaardingen

Henk Hendriks  
Amsterdam, januari 2023

## Word jij de nieuwe directeur van Lentiz | Groen van Prinstererlyceum?

Lentiz onderwijsgroep is in verband met pensionering van de huidige directeur op zoek naar een

### DIRECTEUR (1,0 fte)

voor Lentiz | Groen van Prinstererlyceum voor mavo, havo en vwo-onderwijs in Vlaardingen.

warm, open, doelgericht & energiek

#### Solide onderwijs en individuele vorming

Lentiz | Groen van Prinstererlyceum ('t Groen) is een school die midden in de Vlaardingse samenleving staat en mavo-, havo-, vwo-onderwijs biedt aan ruim 1200 leerlingen. De school staat bekend als een warme open school, waar het bruist. Muziek, toneel en dans (MuToDa), kerstvieringen, sport en talentklassen passen bij het krachtige beeld van de school. Er worden buitenschoolse activiteiten, excursies en internationale uitwisselingen georganiseerd. De leerling voelt zich er thuis en er hangt een energieke en veilige sfeer. Het doorontwikkelen en/of borgen van de onderwijskundige vernieuwing in de school, zoals het Flexrooster, het werken met een digitaal platform, coachen op leerdoelen, het beroepsgerichte vak op de mavo en burgerschap. Met de doorontwikkeling van het Flexrooster bieden we leerlingen ruimte hun eigen onderwijs mee vorm te geven. Lentiz | Groen van Prinstererlyceum zet in op individuele coaching en biedt leerlingen keuzemogelijkheden in het rooster om hen in staat te stellen het rooster voor een deel, binnen de vastgestelde schooltijden, samen te stellen. In klas 1 en 2 werken we sinds dit schooljaar met laptops en werken we vakoverstijgend.

Voor een indruk zie ook [www.groenvanprinsterer.nl](http://www.groenvanprinsterer.nl).

Warm	Open	Doelgericht	Energiek
Goede ondersteuningsstructuur en ruimte voor talent.	Verbinding met de samenleving, korte communicatielijnen.	Kwalitatief goed onderwijs.	Een actief team.
Relatie tussen schoolpersoneel en de leerling.	Feedback op leren.	Coaching en maatwerk, activerende didactiek.	Buitenschoolse activiteiten, MuToDa, talentklassen en sport.
		Heldere structuur.	

#### Een open en gedreven directeur

Je bent als directeur ambitieus, kwaliteitsgedreven, toegankelijk en verbindend. Je bent een 'mensen-mens', benaderbaar, betrouwbaar en integer. Je ontwikkelt samen met de teamleiders, OP en OOP de school door. Je hebt affiniteit en /of ervaring in het doorontwikkelen van organisaties en krijgt er energie van om processen te verankeren en te verstevigen. Je erkent als onderwijskundig leider de kracht van de traditie en waarden van Lentiz | Groen van Prinstererlyceum. Met je overzicht, rust en vermogen om sturing te geven weet je met draagvlak de verbeteringen bij de collega's te stimuleren. Je daagt jezelf en hen uit om verantwoordelijkheid te nemen en weet talenten te stimuleren om zich verder te ontwikkelen. Je staat daarbij midden in de school, weet draagvlak te verkrijgen, brengt mensen in beweging en verbindt hen aan de doelen die de school en Lentiz wil bereiken. Je biedt professionele ruimte aan vakmanschap, maar spreekt collega's ook aan en stuurt hen waar nodig bij. Samen met je medewerkers zet je de volgende stappen naar een professionele, lerende, resultaatgerichte organisatie.

Je bent op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van het onderwijs en je weet hoe je vanuit een proactieve houding samenwerkt en onderhandelt met externe partners. Je profileert het Lentiz | Groen van Prinstererlyceum stevig en passend bij de aard van deze vo-school.

Je werkt samen met de andere scholen van Lentiz, je maakt deel uit van het managementteam van Lentiz en je legt verantwoording af aan de raad van bestuur.

### Wat worden je uitdagingen?

- Het bevorderen van de samenwerking en de uitwisseling tussen de mavo-, havo-, en vwo-afdeling;
- Het doorontwikkelen en/of borgen van de onderwijskundige vernieuwing in de school;
- Het behouden van de sfeer die Lentiz | Groen van Prinstererlyceum uniek maakt;
- Het verstevigen van de positie van Lentiz | Groen van Prinstererlyceum in de regio.

### Lentiz onderwijsgroep

Lentiz onderwijsgroep is een innovatieve organisatie in de regio's Nieuwe Waterweg Noord, Midden-Delfland, Westland, Barendrecht, Bleiswijk en Middelharnis. De organisatie telt veertien scholen met ongeveer 7.800 leerlingen/studenten, 4.600 cursisten en 950 medewerkers. Lentiz onderwijsgroep biedt innovatief onderwijs in de vorm van vmbo, havo en vwo en diverse vormen van mbo in de groene sector, die vaak verbonden zijn met een regionale campus, zoals het World Horti Center, Equestrum, de Beroepscampus in Middelharnis en de Food Innovation Academy. Het is een ondernemende organisatie die onderwijsprojecten ontwikkelt in samenwerking met bedrijven en overheden in de regio.

Lentiz verbindt werelden, als spil tussen onderwijs, overheden, organisaties en ondernemingen in de regio. Als kennispartner voor initiatieven van regionale partners, ook in nationaal of internationaal verband, en als intermediair tussen de belevingswereld van de leerlingen/studenten en de professionele wereld waarin zij na hun opleiding terechtkomen.

Je neemt actief deel aan het directieoverleg van Lentiz breed en specifiek voor de scholen voor voortgezet onderwijs. Je participeert in bovenschoolse en regionale werkgroepen.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en als je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die gebruikelijk zijn voor functies als deze. Meer informatie over de school vind je op [www.groenvanprinsterer.nl](http://www.groenvanprinsterer.nl).

Het betreft een fulltime functie in schaal 14 (max. € 7.215,-- bruto) conform de cao voor het voortgezet onderwijs en de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden van Lentiz.

De voorselectiegesprekken vinden plaats in de week van 6 maart 2023. Op maandagochtend 13 maart vindt de eerste gespreksronde met de benoemingscommissie plaats. Op vrijdagmiddag 17 maart staat het tweede gesprek met de benoemingscommissie gepland. Een assessment maakt deel uit van de procedure.

Je brief en cv kun je versturen via [vbent.org](http://vbent.org) ter attentie van de heer H.A. Hendriks o.v.v. vacaturenummer 20220645.

Meer informatie via [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 - 205 16 00 met Henk Hendriks. Je kunt ook contact opnemen met Anouk Hebing [ahebing@lentiz.nl](mailto:ahebing@lentiz.nl), teamleider Havo.

We zien jouw reactie graag uiterlijk maandag 6 maart 2023 tegemoet.