

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
Directeur-Bestuurder

Amsterdam, 17 maart 2023  
Hans van Willegen

Voor samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Delflanden zoeken wij per 1 augustus 2023 een

## Directeur - Bestuurder (0,8 – 1,0 fte)

Verbindend & Daadkrachtig

Een stevige persoonlijkheid die ons samenwerkingsverband verder loodst in de richting zoals beschreven staat in ons Koersplan (2021-2025). Een ervaren onderwijskracht bovendien, met een groot hart voor kinderen en met een heldere visie op de route naar passend en steeds inclusiever onderwijs in de jaren erna. Een fijn mens die als netwerker in staat is verbindingen te leggen met partners binnen en buiten ons samenwerkingsverband. Een daadkrachtig bestuurder ten slotte, die uitdaging vindt in een complexe werkomgeving en rekening kan houden met de belangen van een groot aantal stakeholders.

### Wie zijn wij?

PPO Delflanden stelt zich ten doel een samenhangend geheel van onderwijs- en ondersteuningsvoorzieningen te realiseren, zodat leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doormaken en leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben passende plaats in het onderwijs krijgen. Op alle reguliere basisscholen wordt gewerkt met een vastgesteld niveau van basisondersteuning, waarbij voor sommige leerlingen aanvullende lichte ondersteuning kan worden geboden. Zwaardere ondersteuning vindt plaats via arrangementen binnen het regulier onderwijs of op een school voor speciaal (basis)onderwijs.

PPO Delflanden is een samenwerkingsverband voor passend onderwijs van 23 schoolbesturen voor primair onderwijs met ruim 80 scholen in vier gemeenten: Delft, Lansingerland, Pijnacker-Nootdorp en Midden-Delfland (Den Hoorn en Schipluiden). De scholen in deze regio verzorgen onderwijs en passende ondersteuning voor ongeveer 21.000 kinderen en worden hierbij ondersteund door het bureau van PPO Delflanden. Het bureau van PPO Delflanden biedt adviserende ondersteuning aan directies en interne begeleiders van scholen en preventief ambulante begeleiding aan leerkrachten. Het ondersteuningsteam bestaat uit ongeveer 20 medewerkers onder leiding van de directeur-bestuurder. Het bureau zorgt ervoor dat aanvullende arrangementen worden gerealiseerd en verzorgt de afgifte van de toelaatbaarheidsverklaring voor het gespecialiseerd onderwijs op twee SBO scholen en vier SO locaties. Verder werken we samen met gemeentelijke ambtenaren, diverse (jeugd)hulpaanbieders, samenwerkingsverbanden voor primair en voortgezet onderwijs in de regio en met Cluster 1 & 2.

Om in een groot samenwerkingsverband daadkrachtig besturen mogelijk te maken hebben de schoolbesturen gekozen voor een bestuursstructuur met een directeur-bestuurder en een raad van toezicht bestaande uit vier toezichthouders. De 23 schoolbesturen zijn vertegenwoordigd in een raad van aangeslotenen en medezeggenschap voor ouders en personeelsleden van onze scholen is belegd in de OPR. De directeur-bestuurder bestuurt de organisatie en is verantwoording verschuldigd aan de toezichthouders en de aangesloten schoolbestuurders. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van het strategisch beleid van het samenwerkingsverband en voor een effectieve bedrijfsvoering. Daarbij geeft de directeur-bestuurder leiding aan de professionals van het bureau PPO Delflanden en sturing aan de onderwijs- en ondersteunende processen binnen het samenwerkingsverband.

### Onze Directeur-Bestuurder:

Als directeur-bestuurder vorm je het boegbeeld van ons samenwerkingsverband op weg naar inclusiever onderwijs op de scholen en passende ondersteuning voor onze kinderen. Je bent in staat onze koers en visie te vertalen naar strategisch beleid en zet duidelijke lijnen uit naar de praktijk. Je neemt hierin daadkrachtig leiding en draagt ideeën aan met een juiste mate van realiteitsbesef. Te midden van een veelheid van verschillende partijen zoek je het gezamenlijke belang en weet je mensen en organisaties te verbinden.

Belangrijkste doelen voor de komende jaren zijn de versterking van de basis- en lichte ondersteuning op de reguliere scholen, het doorontwikkelen van onze twee SBO+ scholen in het dekkend netwerk in relatie met toenemende integratie tussen jeugdzorg en onderwijs.

Voor het samenwerkingsverband dient de directeur-bestuurder de volgende kerntaken te vervullen:

- Daadkrachtig en besluitvaardig besturen van de Stichting SWV PPO Delflanden.
- Realiseren van de opdrachten van het samenwerkingsverband zoals opgenomen in de wet en het Koersplan.
- Uitvoering geven aan werkgeverschap over de bureaumedewerkers van PPO Delflanden.
- Leidinggeven aan de uitvoeringsorganisatie van PPO Delflanden.
- Realiseren van een gezonde bedrijfsvoering.
- Nastreven van verbindend stakeholdermanagement.

### Jij, als onze nieuwe Directeur-Bestuurder:

- hebt praktijkervaring in het (gespecialiseerd) funderend onderwijs;
- hebt kennis van recente onderwijsontwikkelingen en bent bekend met overheidsregelgeving;
- hebt een doordachte visie op inclusiever onderwijs en kunt deze met realiteitszin brengen;
- hebt ruime leidinggevende ervaring, bij voorkeur in het onderwijs of in de sociale sector;
- manoeuvreert, communiceert en onderhandelt vaardig in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving;
- bent een sensitief netwerker, die mensen weet te vinden en binden;
- bent vertrouwd met de financiële jaarcyclus (in staat jaarcijfers en begrotingen te lezen en op te stellen);
- beschikt over academisch werk- en denkniveau en analytisch vermogen om hoofd- en bijzaken te scheiden.

### Praktische informatie en procedure

Het betreft een functie van 0,8 tot 1,0 fte ingeschaald op BC conform de bestuurders cao voor funderend onderwijs.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](http://vbent.org) of kun je telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600. Er is een uitgebreide functie- en competentieprofiel beschikbaar.

Als deze vacature aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je over de vereiste competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Jouw brief en curriculum vitae kunt je via [vbent.org](http://vbent.org) versturen, ter attentie van [Hans van Willegen](#), onder vermelding van vacaturenummer **20220183**.

De voorselectiegesprekken vinden plaats in de week van 10 april. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland in de week van 8 mei en een tweede ronde in de week van 15 of 22 mei. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

We zien uw reactie graag uiterlijk **9 april 2023** tegemoet.