

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Afdelingsleider mavo 1 t/m 4
Lyceum Ypenburg Den Haag

Amsterdam, februari 2023
Angela Giezen

Lyceum Ypenburg zoekt een betrokken en stevig in zijn of haar schoenen staande

afdelingsleider mavo

0,8-1,0 fte schaal LD

Draag jij het mavo-onderwijs een warm hart toe en werk jij graag aan een goede relatie met leerlingen, ouders en collega's? Lees dan verder!

Wat bieden wij?

Als afdelingsleider mavo op Lyceum Ypenburg werk je samen met collega's die de leerlingen voorop stellen, hard werken en kritisch zijn om het onderwijs en daarmee de leerlingen verder te brengen. De afdeling mavo is een grote afdeling met 270 leerlingen, met goede resultaten.

Binnen de schoolleiding staan de collega's open voor jouw mening en helpen ze je waar nodig. Samen willen ze werken aan gezamenlijk gedragen schoolbeleid. Uiteraard biedt Lyceum Ypenburg je ruimte voor jouw persoonlijke ontwikkeling en zijn er opleidingsmogelijkheden, ook binnen onze stichting.

Lyceum Ypenburg is een openbare school, wat tot uiting komt in wederzijds respect en de acceptatie van verschillen. We streven daarom naar een grotere diversiteit in de schoolleiding. Leerlingen en medewerkers geven aan dat het prettig leren en werken is op Lyceum Ypenburg, mede door de positieve en open sfeer.

De school is gevestigd in een modern gebouw aan de rand van Bosweide, in Den Haag. Zilvergrijs van buiten, open en licht van binnen, met veel glas en hout. De school beschikt over een mediatheek en een theater en in de omgeving zijn goede sportaccommodaties. Ook is de school goed bereikbaar met zowel de auto als het openbaar vervoer.

Wat ga je doen?

Op Lyceum Ypenburg zijn de afdelingsleiders verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding over hun afdeling en aanspreekpunt voor een aantal vaksecties. De afdelingsleider stuurt een team van ongeveer 20 docenten en mentoren aan en doet de gesprekkencyclus. Ook stuurt de afdelingsleider op onderwijskwaliteit. Per afdeling is een coördinator een aantal uren beschikbaar voor organisatorische ondersteuning en er is administratieve ondersteuning voor de schoolleiding.

Sinds dit jaar zijn er vijf afdelingsleiders. De directie¹ vormt samen met vijf afdelingsleiders de schoolleiding. De afdelingsleiders zijn sterk betrokken bij het beleid voor de gehele school. Doordat er veranderingen in de organisatiestructuur en samenstelling van de schoolleiding zijn geweest, is het belangrijk om samen op zoek te gaan naar optimale samenwerking en verdeling van taken en verantwoordelijkheden, vanuit ieders kwaliteiten. Daarnaast zijn in je werk als afdelingsleider mavo de volgende zaken van belang:

- *Aandacht voor de gehele schoolloopbaan mavo-leerlingen*

Als afdelingsleider mavo heb je te maken met de gehele schoolloopbaan van de leerlingen: van aanname tot examens. In je werk heb je te maken met een breed spectrum aan onderwerpen zoals determinatie, vakken- en beroepskeuze en de ontwikkeling van leerlingen. Ook werk je veel samen met de collega's van de havo- en vwo-onderbouw en havo-bovenbouw. Dat vraagt veel schakelen van jou.

- *Stimuleren van onderwijsontwikkeling*

¹ De directie van Lyceum Ypenburg bestaat uit de rector die eindverantwoordelijk is binnen de school en de conrector financiën en beheer.

Er gebeurt al veel in de mavo-afdeling. Zo staat er een mooi programma voor LOB (loopbaanoriëntatie en begeleiding) met korte stages en het profielwerkstuk dat gekoppeld is aan de persoonlijke ontwikkeling van de leerling. Ook is er een medialab, hebben alle leerlingen de beschikking over een laptop en is er een bevoegd docent T&T (Technologie & Toepassing). In de ontwikkeling richting het praktijkgerichte vak zijn nog wel stappen te zetten. In de doorstroom van leerlingen naar havo is er een opstroommodule die mogelijk verder doorontwikkeld kan worden tot leerlijn. Jij stimuleert het formuleren van gezamenlijke ambities voor de toekomst en enthousiasmeert collega's om hiermee aan de slag te gaan.

Wat breng je mee?

Afdelingsleiders op Lyceum Ypenburg geven bij voorkeur circa zes lessen. We vragen minimaal een tweedegraads lesbevoegdheid en ervaring met lesgeven aan mavo-klassen. Gezien de toenemende zorgvraag vragen we affiniteit met de doelstellingen van passend onderwijs.

Docenten en OOP geven aan dat teamspelers met leiderschapskwaliteiten passen binnen de schoolleiding van Lyceum Ypenburg. Zij geven aan de volgende kwaliteiten erg te waarderen in een afdelingsleider:

■ *Benaderbaar en betrokken*

Je bent graag in contact met de leerlingen en betreft ook hun ouders bij de school en het leerproces van hun kind. Binnen de afdeling en over de afdelingen heen stimuleer je onderlinge samenwerking tussen collega's. Je straalt rust uit, bent benaderbaar en wilt weten wat er speelt. Om dat te ervaren loop je regelmatig door de school. Daarnaast heb je een brede maatschappelijke blik en affiniteit met de omgang met leerlingen met diverse culturele achtergronden. Zo zorg je dat je met de schoolleiding passend beleid kunt formuleren.

■ *Stevig en transparant*

Ervaring in een leidinggevende rol is prettig, maar niet vereist. Wel is het als afdelingsleider nodig om ook in lastige of stressvolle situaties professioneel te kunnen handelen. Daarbij ben je een steun en voorbeeld voor de collega's en leerlingen, die graag weten wat je van hen verwacht. Ook ben je analytisch en bekijk je zaken vanuit verschillende perspectieven, waarbij die van de leerlingen en medewerkers altijd meegenomen worden.

■ *Organisatorisch en communicatief sterk*

Vanuit je onderwijservaring ken je de jaarlijkse cyclus goed en werk je graag gestructureerd. Je hebt overzicht, kijkt vooruit en informeert alle betrokkenen. Collega's ervaren jouw vertrouwen en steun door je houding en heldere communicatie. Je geeft ruimte zodat anderen hun verantwoordelijkheid kunnen nemen en spreekt ook tijdig aan waar nodig.

Wie zijn wij?

Lyceum Ypenburg biedt uitdagend onderwijs vanuit de kernwaarden *veilig en creatief – stoer en open*². Belangrijk is dat leerlingen zich kunnen ontwikkelen tot zelfbewuste wereldburgers die uitstekend hun weg vinden in de moderne wereld. De school telt zo'n 1300 leerlingen en circa 130 medewerkers. De leerlingen komen uit de wijk Ypenburg-Leidschenveen, maar ook steeds meer uit andere stadsdelen van Den Haag en uit Delft, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Voorburg-Leidschendam, Zoetermeer en het Westland. Lyceum Ypenburg valt met een negental andere scholen onder het bestuur van Stichting Voorgezet Onderwijs Haaglanden³. De school maakt deel uit van Opleidingsschool Haaglanden.

Kiezen voor Talent is het motto van de school. Deze talenten kunnen tot uiting komen in de leerresultaten, maar evengoed bij de talentgroepen sport, muziek, theater, digital science, atelier, Chinees, Spaans en dans in de onderbouw en in de bovenbouw bijvoorbeeld bij Cambridge, Goethe en Delf. Vanuit hoge verwachtingen van

² Meer informatie over de kernwaarden, missie en visie van de school is te vinden op www.lyceumypenburg.nl.

³ Het strategisch beleidsplan van VO Haaglanden is te vinden op www.vohaaglanden.nl.

iedere leerling en ondersteuning waar dat mogelijk en nodig is, verzorgt Lyceum Ypenburg onderwijs op de niveaus mavo, havo en vwo (atheneum en gymnasium).

Praktische informatie

Als deze vacature je aanspreekt en jij je in dit profiel herkent, horen wij graag van je. Voor meer informatie kun je contact op nemen met **Angela Giezen**, via 06 38 07 06 65.

Het betreft een functie van 0,8 tot 1,0 fte in schaal LD conform de cao voor het voortgezet onderwijs. De nieuwe afdelingsleider start per schooljaar 2023-2024 of desgewenst zoveel eerder als mogelijk.

Je curriculum vitae en motivatiebrief kun je via vbent.org versturen, ter attentie van **Angela Giezen**, onder vermelding van vacaturenummer 20220196.

De digitale voorselectiegesprekken zijn op dinsdag 14 maart. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is op donderdag 16 maart (middag) en de tweede ronde op vrijdag 31 maart (ochtend).

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 6 maart 2023 tegemoet.