

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie bestuurder

Amsterdam, februari 2023  
Willy Egberink

TrEf onderwijs, een stichting voor christelijk primair onderwijs in Zuidwest-Drenthe, zoekt met ingang van 1 september 2023 een

## Bestuurder (1,0 fte)

*betrouwbaar en betrokken*

### Wat ga je doen?

Als bestuurder geef je leiding aan het verder ontwikkelen van TrEf onderwijs (TrEf) en PlusKinderopvang vanuit een duidelijke visie op toekomstbestendig onderwijs en kinderopvang. Je houdt hierbij rekening met ontwikkelingen in de maatschappij en onderwijsontwikkelingen gericht op de leerbehoefte van kinderen, zoals de aandacht voor doorgaande leerlijnen en maatwerk.

Je bent het bevoegd gezag en eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs, de bedrijfsvoering van de verschillende scholen, de kinderopvang en de dienstverlening van het bestuurskantoor. De bestuurder en de directeuren van de acht scholen (6 directeuren waarvan 2 meerscholendirecteuren) vormen het directiebestuur. Je geeft direct leiding aan de directeuren (onderwijs en kinderopvang) en de staf. Je vervult naast je functie als bestuurder ook de rol van directeur onderwijs en bent vanuit deze rol in staat om maatwerk te bieden als sparringpartner van de directeuren.

Je implementeert de strategische koers en zorgt voor vaststelling, borging en uitvoering daarvan in de taakstellingen en opdrachten voor de scholen. Je informeert de raad van toezicht en GMR over wat er speelt en betreft hen waar nodig. Daarnaast vertegenwoordig je TrEf actief in de Drentse samenleving en in regionale en landelijke netwerken.

TrEf wordt gekenmerkt door de gedachte dat goed onderwijs betekent dat wij pedagogisch en didactisch sterk zijn. Pedagogiek en didactiek gaan hand in hand; het één kan niet zonder het ander. Daarom worden je werkzaamheden voor een groot deel bepaald vanuit onze kernwaarden: betrouwbaar, betrokken en persoonlijke groei.

### Wie ben jij?

Jij bent een bestuurder met een duidelijke visie op onderwijs en op de ontwikkeling naar integrale kindcentra. Vanuit je kennis en ervaring ben je een goede sparringpartner voor de gehele organisatie. Door je open en nieuwsgierige houding ben je zichtbaar en benaderbaar. Je bent empathisch en sensitief in de samenwerking, een verbinder die zich goed kan verplaatsen in de ander en hierdoor mensen weet mee te nemen in veranderingen. Een goede balans houden tussen het geven van autonomie en het vragen van verantwoording is natuurlijk voor je. Je bent duidelijk in je communicatie en transparant in je besluitvorming.

Naast je inhoudelijke kennis breng je ook voldoende veranderkundige ervaring mee waardoor je de organisatie kan begeleiden in de bestaande werkprocessen. Wij vragen van jou dat je in staat bent deze processen te professionaliseren en optimaliseren naar de volgende stap in het toekomstbestendig maken van de organisatie.

Naar buiten toe ben je het gezicht van de organisatie. Je bent een echte netwerker, weet partijen samen te brengen door gezamenlijke belangen op te zoeken en komt op voor de belangen van TrEf en PlusKinderopvang.

Verder vragen wij van jou dat:

- je je herkent in de christelijke waarden van de stichting en deze onderschrijft;
- je beschikt over een HBO+ of academisch denk- en werkniveau;
- je beschikt over leidinggevende ervaring in het onderwijs, leidinggevende ervaring in kinderopvangorganisaties is een pré;

- je kennis hebt van en visie op onderwijskundige concepten en kwaliteitszorg; je kennis hebt van bedrijfsvoering, HR, huisvesting en ICT binnen onderwijs en kinderopvang. Integraal kunnen en willen denken is hierbij essentieel.

### Wat bieden wij?

TrEf is opgericht op 1 januari 2000 en ontstaan door een fusie van 9 christelijke schoolverenigingen. Onder de stichting vallen tegenwoordig 5 basisscholen en 3 kindcentra. Deze zijn met elkaar verbonden, werken samen en hebben een gezamenlijke missie om kinderen voor te bereiden op hun toekomst. De christelijke identiteit is het fundament onder ons dagelijks onderwijs. Wij geloven dat een christelijke visie op leven en leren van waarde is voor onze kinderen en dat je mag zijn wie je bent.

PlusKinderopvang is onderdeel van TrEf en valt onder de Stichting Kinderopvang Zuidwest-Drenthe. PlusKinderopvang is opgericht door twee schoolbesturen: TrEf en KindPunt (christelijk onderwijs Meppel) en daarom delen zij allen één kantoorpand. Binnen TrEf maken 3 scholen en PlusKinderopvang gebruik van elkaars voorzieningen en expertise, wat zorgt voor een doorgaande lijn, dé basis voor een optimale ontwikkeling van kinderen.

Wij zijn een stichting met een stabiele basis en overzichtelijke schaalgrootte om aan te sturen. Er wordt hard en met passie gewerkt, maar er is ook voldoende ruimte voor humor en gezelligheid. Medewerkers zijn trots op de organisatie. Vanuit deze betrokkenheid willen wij kinderen voorbereiden op een betekenisvolle deelname aan de wereld van vandaag en morgen. Het gaat ons om de brede, totale ontwikkeling van het kind. Ieder kind is van waarde en mag ervaren dat het ertoe doet.

Hoe wij willen doorbouwen en doorontwikkelen vanuit onze stabiele basis? Dat hebben wij beschreven in onze 'Strategische koers 2023-2027'.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je.

Voor meer informatie kun je terecht op [www.trefonderwijs.nl](http://www.trefonderwijs.nl) of contact opnemen met **Willy Egberink**.

Inschaling van de functie vindt plaats conform de onderwijs-cao.

De voorselectiegesprekken vinden plaats 31 maart 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 6 april 2023 en de tweede ronde op 19 april 2023.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

We ontvangen je brief en curriculum vitae graag via [www.vbent.org](http://www.vbent.org), ter attentie van Willy Egberink, onder vermelding van vacaturenummer 20220617. We zien je reactie graag uiterlijk 25 maart 2023 tegemoet.