

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
bestuurder openbaar primair en voortgezet
onderwijs Terschelling

Amsterdam, februari 2023
Henk Hendriks
Marijke Nijboer

De raad van toezicht zoekt voor het openbaar basis- en voortgezet onderwijs op Terschelling een

bestuurder (0,7 fte)

die ons openbaar onderwijs met visie aanstuurt. Ben jij een echte verbinder, intern en met andere partijen? Heb je tact én lef en wil je je graag inzetten voor het openbaar onderwijs op Terschelling? Dan is dit de baan voor jou!

Wie zijn wij?

Het openbaar onderwijs op Terschelling biedt kwalitatief goed onderwijs aan zo'n 280 leerlingen, verdeeld over drie basisscholen en een school voor voortgezet onderwijs. De scholen bieden passend onderwijs en maatwerk, zodat er zoveel mogelijk kinderen op het eiland onderwijs kunnen blijven volgen. De vo-school biedt vmbo-bb, kb, tl en tot en met het tweede leerjaar havo/atheneum onderwijs. In de afgelopen jaren is een goede samenwerking met De Jutter (po en vo) op Vlieland opgezet. Onlangs hebben wij een nieuwe koers uitgezet. Dit heeft geleid tot een nieuwe MT-structuur en een Sociaal Pedagogisch Kwaliteitsteam. Wij gaan ervan uit dat de bestuurder met ons meevaart op deze koers.

De scholen werken bottom-up aan verbetering van hun onderwijs, met een nauwe samenwerking tussen de locatiedirecteuren, teams, medezeggenschap en ouders. Kinderopvang, po, vo en mbo werken aan een doorgaande leerlijn van 0-23 jaar.

De raad van toezicht van het openbaar onderwijs bestaat uit het college van burgemeester en wethouders. Als bestuurder werk je met hen samen in hun gemeentelijke rol, bijvoorbeeld rondom de portefeuilles financiën, huisvesting en onderwijsbeleid.

Wat ga je doen?

Wij zien het als onze opdracht om maatwerk en passend onderwijs te bieden, zodat zoveel mogelijk kinderen op Terschelling onderwijs kunnen volgen. Om die reden zoeken we naar mogelijkheden voor vakonderwijs, zoals mbo-opleidingen voor groen- en techniekonderwijs.

Bedrijfsvoering is een belangrijk onderdeel van je takenpakket. De totale omzet bedraagt ongeveer 4,5 miljoen. Groot aandachtspunt is het integraal huisvestingsplan, waarbij ver-/nieuwbouw van verschillende locaties een belangrijk thema is.

De managementstructuur met de locatiedirecteuren po en de teamleiders vo moet nog verder worden ingericht, net als de good governance structuur, in samenspraak met de raad van toezicht en de medezeggenschap.

Tot slot: je werkt op een eiland. Dat betekent dat je je bewust moet zijn van de vele dwarsverbanden die door de samenleving lopen. Het is zoeken naar de juiste balans: als spin in het web ben je een verbinder, maar je moet ook 'nee' durven zeggen.

Wat breng je mee?

Je staat tussen de collega's en bent je bewust van je voorbeeldfunctie. Je weet onze visie op onderwijs goed over te brengen en houdt de organisatie op koers richting het einddoel: goed onderwijs dat de leerlingen de juiste bagage meegeeft voor hun verdere leven. Je bent een uitstekende sparringpartner van het MT op de scholen, maakt gebruik van de inbreng van MR'en, GMR en MR VO, en komt regelmatig even sfeer proeven op de werkvloer.

Je staat stevig in je schoenen en durft lastige knopen door te hakken. Wanneer iets knelt, ben jij creatief genoeg om een inventieve oplossing te bedenken.

Je hebt gevoel voor de verhoudingen op ons eiland en je bent een echte verbinder tussen mensen en organisaties. Of het nu gaat om de ondernemersvereniging, de gemeenteraad, ouders of andere onderwijsorganisaties: jij weet mensen die meerwaarde hebben voor ons onderwijs, of voor onze positie op het eiland, onderdeel van je netwerk te maken. Je hebt of maakt connecties met organisaties aan de vaste wal. Dat helpt onze scholen om hun leerlingen een goede plek te bezorgen.

Je hebt bestuurlijke ervaring en brengt de nodige financiële deskundigheid mee. En je hebt de intentie om langere tijd bij ons in dienst te blijven.

Praktische informatie en procedure

Herken je je in dit profiel? Beschouw je het werken op ons eiland, in een kleinschalige organisatie met groot maatschappelijk belang, als een uitdaging? Dan horen wij graag van je.

Het betreft een functie van 0,7 fte in schaal 14 conform de cao voor voortgezet onderwijs.

Je brief en curriculum vitae verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 20220689.

De (digitale) voorselectiegesprekken worden ingepland op 30 en 31 maart.

De eerste gespreksronde met de selectiecommissie vindt plaats op Terschelling op maandagmiddag 3 april tussen 14.00–18.00 uur. Het tweede gesprek vindt plaats op Terschelling op woensdagmiddag 12 april tussen 14.00–17.00 uur.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Op www.basisonderwijsterschelling.nl en www.schylgerjouw.nl staat informatie over de scholen en op vbent.org vind je meer informatie over de vacature. Henk Hendriks begeleidt de werving- en selectieprocedure; hij is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via henk.hendriks@vbent.org.

We zien je reactie graag uiterlijk 27 maart 2023 tegemoet.