

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Senior HR-beleidsadviseur
Sarkon Den Helder

Amsterdam, 14 februari 2023
Sascha Baggerman

Voor Sarkon, een stichting voor primair onderwijs in de Kop van Noord-Holland, zijn wij op zoek naar een

Senior HR-beleidsadviseur
salarisschaal 12 CAO PO (maximaal € 6.059,- p.m.)
(0,6 – 0,8 fte)

Wat bieden wij?

Stichting Sarkon biedt onderwijs op 19 scholen in de Kop van Noord-Holland. Het bestuursbureau is gevestigd in Het Onderwijshuis in Den Helder. Sarkon kent een dynamische, informele en vernieuwende organisatiecultuur. Als senior HR-beleidsadviseur ben je de verbindende schakel binnen de organisatie. We werken vanuit vertrouwen en bieden veel ruimte voor ideeën en initiatieven. Je gaat leiding geven aan een prettig team van HR-professionals. We bieden onze medewerkers veel mogelijkheden voor professionalisering, zowel individueel als in teamverband. We bieden de mogelijkheid deels thuis te werken. En je krijgt acht weken vakantie gekoppeld aan de schoolvakanties.

Wat ga je doen?

De afdeling HR bestaat uit een senior HR beleidsadviseur (nu nog a.i.), twee HR adviseurs (1,2 fte.) en twee medewerkers personeels- en salarisadministratie (één medewerker a.i.). De senior HR beleidsadviseur legt verantwoording af aan het bestuur.

De organisatie is op dit moment in een transitie van lijnorganisatie naar netwerkorganisatie. In dit kader wordt er gewerkt met expertgroepen. Er is ook een HR expertgroep. Deze groep bestaat uit directeuren die actief betrokken zijn bij het vormgeven en inhoud geven aan het HR beleid. HR ontwikkel je dus samen. Verder heeft het strategisch HR beleid uitwerken en neerzetten en het binden en boeien van medewerkers prioriteit.

Je belangrijkste taken zijn:

- het ontwikkelen, coördineren en implementeren van HR-beleid;
- het adviseren en ondersteunen van het bestuur en de schooldirecteuren bij personeels- en organisatievraagstukken;
- deelnemen aan het MT;
- deelnemen aan de HR expertgroep;
- leidinggeven aan de HR afdeling (5 medewerkers).

Wat breng je mee?

Je hebt een heldere visie, die je goed kunt verwoorden. Je communiceert open en direct. Je hebt een natuurlijk stijl van leidinggeven, waarbij je gericht bent op samenwerken. Je biedt anderen de ruimte die nodig is om doelen te bereiken. Je bent ondersteunend en sensitief, maar geeft daarbij wel duidelijk richting en stelt kaders waar nodig. Je bent een sparringpartner voor het bestuur en de directeuren. Je bent in staat op alle niveaus relaties op te bouwen en te onderhouden.

Je beschikt over:

- een afgeronde wo of hbo-opleiding - bij voorkeur personeel en arbeid of bedrijfskunde;
- ervaring in een HR-werkveld;
- ervaring in een leidinggevende functie of potentie om hierin te groeien.

Ervaring in het onderwijs en kennis van de arbeidsvoorwaarden in het PO is geen vereiste.

Wie zijn wij?

De stichting **Sarkon** biedt primair onderwijs op 19 scholen in de Kop van Noord-Holland. Bij Sarkon werken ruim 450 medewerkers dagelijks met partners in de omgeving aan de optimale ontwikkeling van kinderen van 0 t/m 12 jaar. Dit vormt de basis van de Sarkonkoers: Leren met LEV. Een Leerplek voor het leven. Op Eigen Wijze. En met Vertrouwen door verbinding.

Deze koers, waarin LEV staat voor jezelf mogen zijn, richting geven aan je eigen leerproces, je talenten ontdekken en benutten, en ruimte geven aan vertrouwen door verbinding, geldt niet alleen voor onze leerlingen, maar ook voor onze medewerkers. De koers is opgenomen in ons strategisch beleidsplan voor 2020-2024. In dit beleidsplan is een vijftal uitgangspunten geformuleerd die de basis vormen voor ons personeelsbeleid:

- Leren met LEV en met hart voor elkaar.
- Professionalisering.
- Samen opleiden.
- Gesprekkencyclus.
- Vitaliteit en gezondheid.

Als senior HR-beleidsadviseur krijg je de mogelijkheid mee te bouwen aan de verdere professionalisering van een dynamische organisatie. Samen met het team, de andere medewerkers van het bestuursbureau en de twee bestuurders.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. We nodigen kandidaten met interesse en potentie om te groeien in deze functie ook van harte uit om te solliciteren.

Het betreft een functie van maximaal 0,8 fte in schaal 12 conform de cao primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 22 maart. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 24 maart en de tweede ronde op 28 maart.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Sascha Baggerman, onder vermelding van vacaturnummer 20220690.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met Sascha Baggerman via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 19 maart tegemoet.