

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Voorzitter en aspirant lid raad van toezicht
CSG Het Streek, Ede

Amsterdam, maart 2023
Henk Hendriks

De raad van toezicht van Christelijke Scholengemeenschap (CSG) Het Streek in Ede zoekt per augustus 2023 een

voorzitter raad van toezicht
met als specifiek aandachtsgebied onderwijs

en een

aspirant lid raad van toezicht
met onder andere het aandachtsgebied juridische zaken

Wat is belangrijk in de rol van voorzitter van de raad van toezicht?

Je bent een ervaren toezichthouder en/of bestuurder in het onderwijs met een visie op christelijk onderwijs en je beschikt over een strategische blik en bewaakt daarmee de ingeslagen koers van de stichting. Je kunt een onafhankelijke rol innemen, terwijl jij je verbonden voelt met de stichting.

Als regisseur van het proces van toezichthouden, toon je, mede in het kader van de code goed bestuur in het voortgezet onderwijs (VO raad), verbindende en integrerende kwaliteiten. Je bent in staat om een goede relatie te onderhouden met het college van bestuur en periodiek met de GMR en de directeuren. Je hebt oog voor de ethiek van toezichthouden en het vermogen om op basis van statuur en natuurlijk gezag de voorzittersrol verbindend in te vullen. Je bent rolbewust en besluitvaardig. Je bent woonachtig in de regio.

Welke kenmerken zijn belangrijk voor het nieuwe lid van de raad van toezicht?

Voor de functie van lid raad van toezicht zoekt CSG Het Streek een (startend) toezichthouder met een juridische achtergrond. Je beschikt over een strategische blik en bewaakt daarmee de ingeslagen koers van de stichting. Je kunt een onafhankelijke rol innemen en kritische vriend zijn terwijl jij je verbonden voelt met de stichting. Wij nodigen nadrukkelijk potentiële kandidaten uit die als aspirant lid kunnen starten en in 2024 het vertrekkende lid kunnen opvolgen.

Wat breng je mee?

De RvT werkt vanuit de passende balans tussen nabijheid en afstand. Dit vergt nadrukkelijk het vermogen op strategisch niveau te functioneren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over een aantal strategische issues in de dialoog hierover met het CvB, waarbij de juiste balans wordt gezocht tussen betrokkenheid en distantie. Elke toezichthouder heeft affiniteit met en voldoende kennis van de kerntaken van de stichting. Belangrijk bij de taakvervulling is ook de grondslag van waaruit de stichting christelijk onderwijs aanbiedt. De raad stelt hoge eisen aan het vermogen en de bereidheid om samen te werken.

Het is van belang dat de raad van toezicht zodanig is samengesteld dat de leden gezamenlijk beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de organisatiedoelen en de realisatie daarvan in algemene zin te kunnen beoordelen. Tegelijkertijd moet de raad maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van voor Het Streek relevante netwerken. Elk lid van de raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen.

Algemene profieleisen:

- academisch werk- en denkniveau;
- affiniteit met onderwijs;
- inzicht in taken en rollen tussen raad van toezicht en college van bestuur;
- bekendheid met issues van *corporate governance*;
- hanteren van de optimale balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- bedrijfskundige oriëntatie, waaronder het kunnen beoordelen van stuurinformatie, risico's en ondernemerschap;
- strategisch en fundamenteel kunnen meedenken;
- analytisch vermogen;

- verantwoordelijkheidsgevoel en integer handelen;
- echt een teamspeler zijn en zo nodig een onafhankelijk opstelling kunnen innemen;
- op openhartige wijze kunnen voeren van een kritische en gewetensvolle dialoog;
- reflectieve houding en bereid tot zelfevaluatie en professionalisering;
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- maatschappelijk engagement en aandacht voor de maatschappelijke rol van de school in de omgeving;
- heeft een christelijke levensovertuiging;
- bekendheid en binding met de regio.

De raad van toezicht hecht er belang aan professionele mensen te werven. De raad beraadt zich daarom bij elke vacature op de specifieke eisen en competenties die nodig zijn, gezien de op dat moment te vervullen rol en de samenstelling van de raad als geheel. Een extern bureau wordt ingeschakeld om het volledige proces van werving en selectie te begeleiden. Tevens wordt een commissie ingesteld voor het selecteren van de meest geschikte kandidaat. Wanneer de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad een voordracht doet voor een lid van de raad van toezicht, dan wordt de GMR afgevaardigd in de commissie. Net als andere kandidaten wordt ook de voorgedragen kandidaat getoetst aan het profiel bij de gestelde vacature. Voor de huidige vacatures is voordracht vanuit de GMR niet aan de orde.

Vergoeding

Conform de statuten ontvangen de leden van de raad van toezicht een vergoeding die gebaseerd is op de richtlijnen van de brancheorganisatie VTOI. De vergoedingen worden jaarlijks in de jaarrekening vastgelegd en toegelicht.

Wie zijn wij?

Stichting Christelijke Scholengemeenschap Het Streek biedt voltijd dagonderwijs voor praktijkonderwijs, vmbo, havo en vwo aan ca. 2300 leerlingen op twee locaties in Ede. Er werken ongeveer 300 medewerkers. Het Streek is een school met een sterk sociaal karakter en een open toelatingsbeleid. Van praktijkonderwijs tot het gymnasium en van Technasium tot 'Jong Ondernemen' wordt met hart voor onderwijs en mensen ruimte gegeven voor eigen inbreng en leren in een veilige sfeer.

Vanuit de christelijke identiteit van Het Streek staat 'Je naaste liefhebben als jezelf' centraal als richtinggevende waarde. Deze waarde is vertaald naar vijf merkbare uitgangspunten voor werk en onderwijs:

- Van betekenis willen zijn voor de ander en de maatschappelijke omgeving;
- Vertrouwen geven en betrouwbaar zijn;
- Anderen leren kennen en zoeken naar de dialoog;
- Initiatief en verantwoordelijkheid nemen;
- Aan de verdere ontwikkeling van je kwaliteiten werk je elke dag.

Passend bij de uitgangspunten en met oog voor wat het oplevert, krijgen leerlingen in het onderwijs de ruimte, het vertrouwen en de verantwoordelijkheid om te leren.

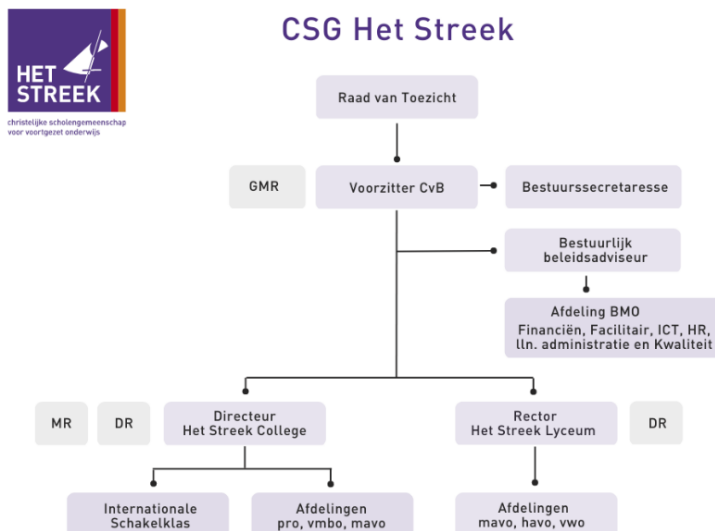
In het strategisch beleidsplan 2022-2026 van CSG Het Streek worden de ambities verwoord in drie kernthema's waar aan gewerkt wordt om het onderwijs in de komende jaren te versterken:

- Toekomstgericht onderwijs;
- Persoonsvorming;
- Maatwerk.

Het Streek is een begrip in Ede. In samenwerking met andere scholen voor voortgezet onderwijs en het middelbaar en hoger beroepsonderwijs in de regio wordt kennis gedeeld op de Kenniscampus. Ook wordt samengewerkt met basisscholen, bedrijven, universiteiten, maatschappelijke organisaties en de lokale politiek.

Bestuursmodel

De organisatie kent voor de bestuurlijke inrichting een scheiding van bestuur en intern toezicht: het eenhoofdige college van bestuur (CvB) en een raad van toezicht (RvT), conform de Code Goed Onderwijsbestuur voor het voortgezet onderwijs.



Het CvB vormt het bevoegd gezag en is verantwoordelijk voor strategie, beleid en uitvoering. De bestuurder stelt per locatie (Het Streek Lyceum en Het Streek College) een rector/directeur aan die leiding geeft aan de voorbereiding en de uitvoering van het beleid binnen die locatie. De scholen en het stafbureau (BMO) functioneren binnen het door het bestuur vastgestelde strategisch beleidsplan en andere centraal vastgestelde beleidskaders. De bestuurder vertegenwoordigt de stichting richting de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. De rector en directeur vertegenwoordigen de locaties richting de medezeggenschapsraden.

De RvT van de stichting is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het intern toezicht op het beleid van het CvB en de algemene gang van zaken binnen de stichting. De RvT laat zich daarbij leiden door de identiteit van de stichting. De RvT keurt de jaarrekening en de begroting goed en voert een gesprek met de externe accountant. Jaarlijks voert de RvT functionele voortgangsgesprekken met de bestuurder, waarin de verbinding met de opgaven van de onderwijsinstelling wordt gelegd. Zij overlegt twee keer per jaar met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.

De RvT heeft als taken:

- toezicht en controle op het bestuur van de stichting en de bijbehorende scholen;
- bewaken van de christelijke identiteit
- toetsing van de besluitvorming;
- werkgeverschap van het lid CvB, de bestuurder;
- gevraagd en ongevraagd adviseren van de bestuurder.

Met het CvB onderschrijft de RvT de grondslag van de stichting en draagt die uit. In de visie op toezichthouden staat een aantal kernbegrippen centraal: rolvast, betrokken, inspireren, ruimte geven, samenwerken, ontwikkeling, rekenschap en rentmeesterschap.

Samen met het CvB past de RvT de Code Goed Onderwijsbestuur VO toe. Het is belangrijk dat de principes verantwoordelijkheid, professionaliteit, integriteit en openheid herkenbaar zijn in de manier waarop een ieder vorm geeft aan de *governance* op Het Streek. Voorbeelden hiervan zijn

- de ontwikkeling van een toezichtkader door de raad van toezicht, in lijn met de toezichtvisie;
- de inzet voor een lerende organisatie om op alle niveaus invulling te kunnen geven aan de regionale maatschappelijke opgave;
- het bieden van transparantie over belangen en het waken voor belangenverstrengeling;
- het geven van actieve openheid in de interne en externe informatievoorziening.

Raad van toezicht

De RvT bestaat uit vijf leden waaronder de voorzitter en is in haar samenstelling multidisciplinair en maatschappelijk breed geïnformeerd, afgestemd op de huidige en toekomstige opgaven van Het Streek. Het streven is dat de diversiteit in de RvT een afspiegeling vormt van de organisatie.

Elk lid dient te beschikken over voldoende tijd om serieus invulling te kunnen geven aan het toezichthouderschap. Gemiddeld komt de RvT zes keer per jaar bijeen. Daarnaast kan het bijwonen van bijvoorbeeld een bijeenkomst met stakeholders en werkbezoeken een extra tijdsbesteding vragen. De aanstelling van leden van de RvT geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.

De RvT heeft inhoudelijke aandachtsvelden gedefinieerd en werkt planmatig met een jaaragenda. De raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid zijn een bijdrage aan het geheel te leveren. De raad houdt jaarlijks een zelfevaluatie, waarin het functioneren van het intern toezicht, zowel collectief als individueel, en het samenspel met bestuur en medezeggenschap aan de orde komen.

Praktische informatie en procedure

Als een van deze vacatures je aanspreekt en jij je in het profiel van lid en/of voorzitter herkent, nodigen wij je van harte uit om te reageren. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over competenties beschikt die voor deze functies passend zijn en dat je over voldoende tijd beschikt voor deze (neven)functie.

De leden en de voorzitter van de raad van toezicht ontvangen een passende vergoeding.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van de heer **H.A. Hendriks**, onder vermelding van vacaturenummer 20230061.

De voorselectiegesprekken vinden via Teams plaats op maandag 22 mei en de gesprekken met de selectiecommissie vindt plaats op donderdagmiddag en -avond 25 mei 2023 en donderdagochtend 1 juni in Ede.

Meer informatie over de vacature kun je via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600 krijgen. Voor meer informatie over de organisatie zie www.hetstreek.nl.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 15 mei 2023 tegemoet.