

Profiel- en Situatieschets



Werving en selectie
Twee leden raad van toezicht
Stichting VierTaal

Amsterdam, maart 2023
Marja de Kruif

Stichting VierTaal, onderwijs en begeleiding voor leerlingen met een auditieve en/of communicatieve beperking in de regio's Amsterdam, Almere, Den Haag en Noord-Holland Noord zoekt per augustus 2023

twee leden raad van toezicht

Wie zijn wij?

Stichting VierTaal biedt circa 2.375 leerlingen in het cluster 2 onderwijs op zeven (voortgezet) speciaal onderwijs scholen en ambulante begeleiding in het regulier onderwijs. Scholen en diensten werken intensief met elkaar samen. De circa 600 medewerkers voelen zich onderdeel van VierTaal, er is een sterke basis van vertrouwen en een groot gevoel van betrokkenheid en trots. We werken actief aan expertiseontwikkeling en het leren van en met elkaar. In onze organisatie is ieder kind en iedere medewerker welkom, ongeacht zijn of haar sociale, culturele of levensbeschouwelijke achtergrond.

VierTaal geeft leerlingen die doof/slechthorend zijn of een taalontwikkelingsstoornis hebben een noodzakelijke basis mee, zodat ze communicatief redzaam zijn en volwaardig kunnen participeren in de maatschappij. Die volwaardige participatie is waar we het allemaal voor doen. Dat vraagt om een zo inclusief mogelijke onderwijssetting; thuisnabij en meer inclusief waar het kan, gespecialiseerd onderwijs als het moet en altijd in verbinding met de maatschappij.

We maken onze ambitie waar aan de hand van vijf strategische speerpunten die de komende jaren onze focus en prioritering bepalen¹. Om onze ambities te verwezenlijken werken wij vanuit VierTaal als geheel samen met reguliere en speciale onderwijsinstellingen, samenwerkingsverbanden, gemeenten en landelijke en regionale koepelorganisaties. We willen ons in elke regio ontwikkelen tot hét expertisenetwerk voor communicatievaardigheden en redzaamheid en continuïteit bieden in de diverse vormen van onderwijs en begeleiding.

Kenmerken van onze organisatie zijn ondernemerschap, samenwerkingsvormen, een informele cultuur en een gemeenschappelijke externe identiteit. Centraal staan flexibiliteit, openheid en eigen verantwoordelijkheid. Stichting VierTaal werkt vanuit respect naar elkaar binnen een open en transparante cultuur. Bij alles wat wij doen zijn wij gericht op de ontwikkeling van leerlingen en medewerkers. Dit uit zich onder andere in de ruime aandacht voor het bevorderen van inclusie, het bevorderen van kansen en de relatie met de gemeenschap.

De afgelopen jaren heeft de organisatie geïnvesteerd in het neerzetten van een nieuwe strategische koers met verregaande consequenties voor de inrichting van VierTaal. Dit heeft geleid tot modern toezichthouderschap en een daarbij horende prettige en goede samenwerking met de bestuurder, medezeggenschap en medewerkers.

Thema's voor de komende periode zijn:

- inclusievere onderwijsontwikkeling;
- het versterken van thuisnabij onderwijs;
- het benutten van de voordelen die de regionale spreiding biedt;
- de "ambulantisering";

Wat bieden wij?

Binnen Stichting VierTaal gaat u samenwerken met collega toezichthouders die een goed en divers team vormen. We onderschrijven de Governance-code voor goed bestuur in het primair onderwijs en willen ons blijven ontwikkelen in onze rol als eigentijdse raad van toezicht. De raad bestaat uit vijf personen en werkt met een toezichtsplan.

¹ Zie voor de uitwerking: VierTaal InstellingsPlan 2021-2024

Het honorarium voor de leden van de raad is in overeenstemming met de adviesregeling van de VTOI en voor dit jaar vastgesteld op € 8.625,- per jaar exclusief reiskosten.

Per jaar vinden vier formele vergaderingen en diverse relevante bijeenkomsten en (school)bezoeken plaats. Het is realistisch om uit te gaan van een tijdsinvestering tussen de 150 en 200 uur per jaar.

Wie zoeken wij?

Bij het naderende reguliere afscheid van twee leden binnen de raad van toezicht gaan we op zoek naar opvolging voor de aandachtsgebieden juridisch en financieel/bedrijfsvoering, die ook zitting zullen hebben in respectievelijk de remuneratiecommissie en de auditcommissie. Wij zoeken waardengedreven toezichthouders die vanuit een integrale en frisse blik hun bijdrage leveren aan de raad en aan VierTaal als geheel.

De raad van toezicht biedt een professioneel werkklimaat op basis van verbinding, transparantie en openheid, kent een no-nonsens aanpak en een informele sfeer en kiest voor toezichthouden met nadruk op teamwerk. Wij zoeken voor de raad leden met eenzelfde grondhouding die complementair zijn in expertise en achtergrond aan de zittende leden.

Als lid van de raad van toezicht verwachten wij allereerst dat u de grondslag, het doel en de ambities van onze stichting onderschrijft. Verder heeft zeker één van de te benoemen leden ervaring met toezichthouden en brede maatschappelijke ervaring en betrokkenheid. U bent strategisch, analytisch en onderzoekend en u heeft lef en een onafhankelijke houding. Uw communicatie is direct, open en kundig. U kunt een onafhankelijke rol innemen, bent zelfreflectief en werkt graag samen.

We ambiëren een samenstelling van een raad die een rijk palet aan expertise en diversiteit in huis heeft en tevens voldoende spreiding van regionale, culturele en maatschappelijke achtergronden heeft. Dit betekent dat wij zoeken naar leden met een brede maatschappelijke positie die hun eigen deskundigheid functioneel kunnen inzetten in het belang van Stichting VierTaal. Een eventuele relatie of specifieke betrokkenheid met de doelgroep wordt gewaardeerd, evenals binding met één van de regio's waarbinnen VierTaal actief is.

Praktische informatie en procedure

Bent u geïnteresseerd in een mooie en zinvolle toezichthoudende rol in een organisatie waar u met elkaar echt het verschil kunt maken? Denkt u te beschikken over de juiste kwaliteiten als toezichthouder en passende expertise? Dan horen we graag van u.

Wellicht ten overvloede wordt u gewezen op het feit dat personen die in dienst zijn van Stichting VierTaal of hun directe verwanten niet in aanmerking komen voor de functies, noch personen die nevenfuncties verrichten die conflicterend (kunnen) zijn, noch personen die betaalde diensten verrichten voor de stichting.

Op de website van Stichting VierTaal staat meer informatie over de organisatie. Op vbent.org staat meer informatie over de vacature. [Marja de Kruif](#), die de werving- en selectieprocedure begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via marja.de.kruif@vbent.org.

Uw brief en cv verstuurt u uiterlijk 12 april 2023 via vbent.org onder vermelding van vacaturnummer 20230069, onder vermelding van het expertisegebied waar uw belangstelling naar uitgaat.

Belangrijke data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 19 april 2023. U wordt hiervoor op vrijdag 14 april telefonisch uitgenodigd.
- De selectiegesprekken zijn gepland op woensdag 10 mei.