

Situatie- en profielschets



ZAAM interconfessioneel
voortgezet onderwijs

Werving en selectie
Directeur Calvin College Amsterdam

Amsterdam, maart 2023
Henk Hendriks
Sascha Baggerman

Ben jij de empathische en maatschappelijk betrokken directeur die wij zoeken?

Voor het Calvin College in Amsterdam Nieuw-West zijn wij op zoek naar een

Directeur

(0,8 -1,0 fte – schaal 14 conform de CAO Voortgezet Onderwijs)

Wat bieden wij?

In Amsterdam Nieuw-West, middenin de wijk, staat het Calvin College. Wij zijn een fijne en goede school, in een mooi en open schoolgebouw, waar zo'n 530 leerlingen elke dag met veel plezier naar toe gaan. Wij bieden onze leerlingen alle kansen om hun talenten te ontwikkelen en te benutten. Wij bieden hen de juiste zorg en ondersteuning die daarbij nodig is. We zijn trots op onze geïntegreerde leerroute (voorheen: vakmanschapsroute), waarmee leerlingen, die binnenkomen met een VMBO-basis advies in 5 jaar een MBO-diploma op niveau 2 behalen. En we zijn een zogenaamde topsportschool. We bieden leerlingen de mogelijkheid op topniveau te sporten. Leerlingen kiezen bewust voor de sportfaciliteiten die we als school bieden.

De 100, veelal jonge medewerkers van de school werken met passie en betrokkenheid, bij de leerlingen, de school en elkaar. Een professioneel team, dat samen met jou wil werken op en aan de beste VMBO-school van Amsterdam.

Wat ga je doen?

Wij zijn op zoek naar een gepassioneerde, (cultuur) empathische en betrokken directeur, die uitgaat van vertrouwen. Die het team uitdaagt het beste uit zichzelf te halen, eigen initiatieven stimuleert en ondersteunt en samen met ons werkt aan een professionele schoolcultuur. Je herkent talent en weet mensen te behouden voor de school. Je inspireert, ondersteunt en faciliteert. Je bent in staat heldere kaders te stellen. Binnen deze kaders bied je het team professionele ruimte en zeggenschap over de eigen functie, waarbij je de lange termijnvisie van de school in het vizier houdt en transparant bent over de keuzes die daarbij gemaakt worden.

Ook bij het Calvin College is het een uitdaging om goede docenten te werven. We hebben behoefte aan een directeur die stabiliteit kan brengen binnen de teams en met ons wil werken aan een verdere professionalisering van onze cultuur.

Je hebt hart voor het onderwijs en voor onze leerlingen. Je bent een verbinder en voelt je betrokken bij de school, de leerlingen en de omgeving. Je bent in staat de juiste partners te binden aan de school. Het Calvin College heeft een duidelijke positie in de wijk. Ook de betrokkenheid van de ouders bij onze school is van groot belang.

Je bent een directeur met een duidelijke visie op het (VMBO) onderwijs, die daarbij hoge verwachtingen heeft en stelt. Je weet het Calvin College duidelijk te positioneren binnen het onderwijsveld in Amsterdam. Je onderschrijft de missie en visie van onze school en draagt deze uit. Je bent zichtbaar, zowel intern als extern. Je bent onze ambassadeur.

Wie zijn wij?

Calvin College Amsterdam

Het Calvin College heeft ongeveer 100 medewerkers en zo'n 530 leerlingen. Dit leerlingaantal is stabiel en biedt tegelijkertijd ruimte voor groei. Het mooie en functionele gebouw van het Calvin College is te vinden in Amsterdam Nieuw-West.

Alle leerlingen met een advies voor vmbo-basis, - kader of theoretische leerweg kunnen zich aanmelden bij het Calvin College. De eerste twee jaar krijgen leerlingen basisvorming. Hieronder vallen niet alleen vakken als Nederlands, Wiskunde en Engels, er is ook aandacht voor praktijklessen, workshops en sport. Leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben krijgen les in kleine groepjes. In het derde jaar stromen leerlingen door naar vmbo-tl/gl, vmbo-kb of vmbo-bb.

Het Calvin College is trots op de geïntegreerde leerroute (vakmanschapsroute) die wordt aangeboden aan leerlingen die vmbo-bb onderwijs volgen. Deze vakmanschapsroute is opgezet in samenwerking met het ROC van Amsterdam en geeft leerlingen de mogelijkheid om binnen vijf jaar een mbo-2-diploma te halen. Leerlingen maken hierdoor al vroeg kennis met het mbo en volgen hier ook lessen.

Naast de vakmanschapsroute biedt het Calvin College nog een uniek programma: NEXT. Dit programma zorgt voor samenwerking tussen de school, leerlingen, buurtbewoners en de arbeidsmarkt en biedt leerlingen gerichtere mogelijkheden voor hun verdere school- en loopbaankeuzes. Zo is er voor leerlingen in de vierde klas een coaching traject en zorgen moeders uit de buurt voor de leerlingenkantine.

Tot slot wordt op het Calvin College veel aandacht besteed aan sport. Het Calvin College is een echte 'voetbalschool' en biedt aan jonge talenten een topsportprogramma. De school heeft zelfs een 'hall of fame' van (oud-)leerlingen van de school die mooie prestaties hebben geleverd in de voetbalwereld.

Stichting ZAAM

Het Calvin College Amsterdam maakt deel uit van Stichting ZAAM interconfessioneel voortgezet onderwijs. Stichting ZAAM verzorgt op 23 scholen, voor ruim 11.000 leerlingen onderwijs; variërend van praktijkonderwijs tot en met gymnasium. De scholen van Stichting ZAAM zijn te vinden in Amsterdam, Zaanstad en Monnickendam. Elke school biedt, vanuit de eigen identiteit en in een veilige omgeving voor de leerlingen, onderwijs aan. Elke ZAAM-school heeft een eigen gezicht, staat in verbinding met de omgeving en heeft oog voor de individuele leerling.

Stichting ZAAM streeft ernaar om met kwalitatief goed onderwijs bij te dragen aan de toekomst van jonge mensen in onze samenleving. Stichting ZAAM wil hen, in een veilig leer- en leefklimaat, begeleiden en inspireren in hun ontwikkeling tot zelfbewuste, gezonde en verantwoordelijke wereldburgers.

Als directeur van een ZAAM-school ben je integraal verantwoordelijk voor jouw eigen school. Hieronder valt de aansturing van het team, visieontwikkeling van de school en zorgdragen voor goede onderwijskwaliteit en bedrijfsvoering. Als directeur onderhoud je ook contact met externe, voor de school relevante partners. Daarnaast draagt iedere directeur bij aan de verdere ontwikkeling van Stichting ZAAM. Dit betekent onder andere een bijdrage leveren aan beleidsontwikkeling voor ZAAM en het helpen en ondersteunen van collega-directeuren in intervisiegroepen. Er wordt van je verwacht dat je deelneemt aan het directeurenoverleg en een bovenschoolse bijdrage levert aan de beleidsvoorbereiding en- uitvoering van Stichting ZAAM door actieve deelname aan één van de portefeuillegroepen.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou! We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Het betreft een functie van 0,8 - 1,0 fte in schaal 14 conform de CAO Voortgezet Onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op maandagmiddag 15 mei. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie wordt gepland in de week van 29 mei en de tweede ronde op woensdagochtend 7 juni. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturnummer 20200163.009.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met Henk Hendriks via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk woensdag 10 mei 2023 tegemoet.