

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
twee afdelingsconrectoren

Amsterdam, maart 2023
Angela Giezen

Het Emmauscollege in Rotterdam zoekt door het vertrek van de afdelingsconrector brugklassen en vwo 2 en de afdelingsconrector havo 4 en 5 per schooljaar 2023-2024

*twee enthousiaste afdelingsconrectoren
beiden 0,8-1,0 fte in schaal 13*

die de schoolleiding komen versterken met leidinggevende en verbindende kwaliteiten, oprechte interesse in anderen én een hart voor onderwijs.

Wat bieden wij?

Wij bieden je een prettige werksfeer met bevlogen collega's op een open katholieke school. Als afdelingsconrector heb je een grote verantwoordelijkheid, zowel voor het onderwijs (inclusief de onderwijskwaliteit) als de personeelszorg in je afdeling.

Het Emmauscollege is een school die goed georganiseerd en duidelijk is, maar meegaat met de tijd. Jij mag als afdelingsconrector een centrale rol spelen in de ontwikkeling van medewerkers en leerlingen en de verdere ontwikkeling van ons onderwijs. Je wordt door de afdelingscoördinatoren ondersteund als het gaat om leerlingzaken.

Uiteraard krijg je begeleiding van een collega-schoolleider. Het is ook mogelijk om scholing te volgen. We starten met een aanstelling van een jaar met een beoordelingstraject. Een ontwikkelassessment kan daar onderdeel van zijn.

Wat ga je doen?

Iedere afdelingsconrector is verantwoordelijk voor personeelszorg en leerlingzaken, onderwijskundig beleid en kwaliteitszorg. Uiteraard hebben de afdelingen, en de betreffende docenten, eigen ontwikkelpunten en zijn er specifieke onderwijskundige ontwikkelingen.

Samen met de andere afdelingsconrectoren werk je (op basis van het schoolplan) aan het verder brengen van de school door ideeën aan te scherpen in inhoudelijke discussies. Daarbij zijn er verschillende portefeuilles verdeeld binnen de schoolleiding en voer je in duo's de gesprekken met de secties. Je bent sparringpartner en klankbord voor elkaar.

Afdelingsconrectoren op het Emmauscollege worden aangenomen in de functie¹ en niet specifiek voor een bepaalde afdeling. Gezien de flexibiliteit van de afdelingsconrectoren bestaat de mogelijkheid om (na een aantal jaren) van afdeling te rouleren.

Hieronder lees je wat de specifieke aandachtspunten per afdeling zijn.

■ *Brugklassen en vwo 2 – toegankelijk en begripvol*

In deze afdeling ben je samen met de afdelingscoördinator het gezicht van de school voor de leerlingen van groep 7 en 8, hun ouders en leerkrachten. Je zorgt met het team dat de leerlingen zich vanaf het eerste contact thuis gaan voelen op het Emmauscollege. Een belangrijke portefeuille die daarbij hoort, is de publiciteit en werving. In de eenjarige brugklas havo/vwo wordt de determinatie gedaan. Je zorgt voor aansluiting op het vervolg op atheneum of gymnasium.

¹ Meer informatie over de functie is te lezen in de functieomschrijving, die bijgevoegd is onder 'informatiepakket'.

- *Havo 4 en 5 – consequent en daadkrachtig*

Met het team stimuleer je zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van de leerlingen om hen goed voor te bereiden op het vervolgonderwijs. Je werkt nauw samen met de afdelingsconrectoren in de overstappen van leerlingen. Je hebt ideeën over de positionering van de havo en mogelijke toevoeging van de praktijkcomponent. Jouw portefeuille betreft in ieder geval de aansluiting vmbo-havo.

Wat breng je mee?

Op het Emmauscollege past iemand die enthousiast en betrokken is en snel kan schakelen. De school is continue in ontwikkeling. Jij stimuleert het team om dingen uit te proberen, waarbij fouten maken mag. Jij blijft zelf ook graag leren, door eigen reflectie en feedback van anderen. Daarnaast ben je een voorbeeld in professioneel gedrag en ontwikkeling. Vanuit ons devies *Samen op weg* zoeken we afdelingsconrectoren met een lesbevoegdheid en de volgende kwaliteiten.

- *Hart voor onderwijs*

Vanuit je achtergrond als docent wil je iedere dag zorgen voor goed onderwijs voor de leerlingen. Met jouw analytisch en kritisch denkvermogen draag je bij aan duidelijk beleid van de afdeling en de gehele school en de kwalitatieve uitvoering daarvan. Je krijgt energie van de dynamiek in een school en bent zichtbaar in de school. In lastige situaties komen jouw optimisme en lef naar voren. Je communiceert helder en bent verbaal sterk.

- *Leidinggevende en verbindende kwaliteiten*

Je hoeft nog geen ervaring in een leidinggevende functie te hebben. Wel vragen we ervaring met het in beweging brengen en samenbrengen van collega's en hen kunnen meenemen in veranderingen. Als leidinggevende ga je regelmatig in gesprek met de collega's en geef je veel feedback. Je bent inspirerend, helder in je verwachtingen van anderen en laat je vertrouwen en waardering blijken. Je bent betrouwbaar en hakt knopen door, maar durft ook terug te komen op besluiten als de praktijk anders uitpakt dan gedacht.

- *Oprechte interesse in anderen*

Je bent nieuwsgierig naar de perspectieven van collega's, leerlingen en ouders, en neemt deze mee in plan- en beleidsvorming. Als afdelingsconrector weet je wat er speelt bij medewerkers en leerlingen en neem je hen mee in ontwikkelingen. Met persoonlijke aandacht begeleid je de collega's waar je leiding aan geeft en daag je hen uit om zich te blijven ontwikkelen. Je bent onderzoekend en gericht op samenwerking.

Wie zijn wij?

Het Emmauscollege is een open katholieke school voor havo, atheneum en gymnasium in Rotterdam met 1.700 leerlingen en 175 medewerkers. Het bevoegd gezag van de school wordt gevormd door het eenhoofdige college van bestuur van de *Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs Rotterdam* (KAVOR). Het college van bestuur bestaat uit één lid, tevens de rector van de school. De centrale schoolleiding bestaat uit de rector-bestuurder en conrector personeel en organisatie. De vijf afdelingsconrectoren zijn onderdeel van de decentrale schoolleiding.

Het leerlingenaantal is stabiel en de school heeft een goede reputatie. De leerlingpopulatie is multicultureel en divers. Leerlingen en medewerkers ervaren een veilige en warme sfeer en zij voelen zich betrokken bij de school. Veel medewerkers blijven lang op het Emmauscollege werken en oud-leerlingen keren terug als collega's. Het Emmauscollege is een goed georganiseerde school die leerlingen en medewerkers veel mogelijkheden biedt. Het devies van de school is 'samen op weg': leerlingen en medewerkers gaan samen op weg om van en met elkaar te leren.

Vanuit het schoolplan *Ruimte in ontwikkeling* biedt de school activerend en uitdagend onderwijs, met onder meer een levendige gymnasiumafdeling en een uitgebreid keuzeprogramma voor alle leerlingen, waaronder een excellentieprogramma en Emmaus Plusactiviteiten. Talenten krijgen alle ruimte.

Praktische informatie en procedure

Het betreft twee vacatures voor de functie van afdelingsconrector, beiden 0,8-1,0 fte in schaal 13 van de cao voor voortgezet onderwijs. Als de functie je aanspreekt en jij jezelf in het profiel herkent, horen wij graag van je. We werven intern en extern tegelijk. Graag lezen we in je motivatiebrief met welke afdeling je op dit moment de meeste affiniteit hebt (brugklassen en vwo 2 of havo 4 en 5).

Het voornemen is om de nieuwe afdelingsconrectoren bij de aanvang van het schooljaar 2023-2024 te laten starten.

Voor meer informatie verwijzen we je naar www.emmauscollege.nl of neem telefonisch contact op met **Angela Giezen** via 06 38 07 06 65.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 30 maart. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op woensdag 5 april en de tweede gespreksronde op dinsdag 11 april in de ochtend.

Je brief en curriculum vitae kun je versturen via www.vbent.org, ter attentie van **Angela Giezen**, onder vermelding van vacaturnummer 20220388.

We zien je reactie graag uiterlijk 26 maart tegemoet.