

Situatie- en profielschets



Werving en selectie bestuurder CBO Meilân
Joure

Amsterdam, maart 2023
Henk Hendriks
Marijke Nijboer

**Ben jij op zoek naar een uitdagende bestuursfunctie bij een mooie christelijke scholengroep voor primair onderwijs in Friesland? Heb je ervaring als bestuurder in het onderwijs?
Dan is dit je droombaan!**

Ervaren bestuurder

(0,8 – 1,0 fte)

Wie zijn wij en wat bieden wij?

CBO Meilân heeft 14 christelijke basisscholen en één samenlevingsschool, met verschillende onderwijsconcepten, in de gemeenten Heerenveen en de Fryske Marren. In totaal hebben we 340 medewerkers en 2.850 leerlingen. We staan goed bekend in de regio als een vernieuwende en betrouwbare partner. We bieden veel ontwikkelruimte aan leerlingen en personeel. Onze leerlingen en medewerkers gaan met plezier naar school en hun werk. Onze bedrijfsvoering is op orde en we hebben dit schooljaar geen structurele vacatures.

We denken in kansen en mogelijkheden en dit leidt tot een gedifferentieerd en talentgericht aanbod. Voorbeelden daarvan zijn Technium, voor leerlingen die graag met hun handen werken, Ingenium, waar geleerd wordt om analytisch, praktisch en creatief te denken, en Atrium, dat kunst, cultuur en muziek biedt. Dit zijn bovenschoolse initiatieven voor alle leerlingen van CBO Meilân.

Wat ga je doen?

Jij bent de inspirator en het boegbeeld van onze scholengroep. Je hebt hoge verwachtingen van de kwaliteit van het onderwijs op de scholen en je zorgt dat de kwaliteit en de opbrengsten goed zijn. Het aanbod, zoals Technium en Atrium, weet je te borgen en breder te delen.

Je bent de aanjager van het nieuwe koersplan 2023-2027 en je organiseert de input en het draagvlak bij de interne stakeholders om het plan te gaan uitvoeren. We willen koesteren wat we hebben en staan open voor vernieuwing. Jij weet daarin het juiste evenwicht te vinden. Daarbij heb je oog voor het onderwijskundig palet van de scholen, die qua grootte en ontwikkelingstempo van elkaar verschillen. Je sluit daar bij aan en je blijft de juiste richting aangeven.

Je inspireert ons bij de dialoog over hoe we onze christelijke identiteit een eigentijdse invulling kunnen geven, met ruimte voor scholen om dit op een eigen manier vorm te geven.

Jij handelt vanuit je bestuursopdracht strategisch en zoekt indien gewenst samenwerking met besturen en/of scholen in de regio op thema's als inclusief onderwijs en aantrekkelijk werkgeverschap.

Wat breng je mee?

Je bent een ervaren bestuurder en hebt aantoonbare en relevante kennis en ervaring in huis over verandertrajecten in het primair onderwijs. Je ziet het als een baan met uitdagingen en mogelijkheden om je stempel te zetten binnen de organisatie. Je bent koersbewust en rolbewust met betrekking tot alle posities in de organisatie. Je stuurt de directeuren en de stafmedewerkers aan, die bij jou richting en inspiratie vinden. Je legt verantwoording af aan de raad van toezicht en betreft de GMR als belangrijke partner pro actief in de ontwikkelingen van CBO Meilân.

Je bent nieuwsgierig, betrokken en zichtbaar. Je komt regelmatig op de scholen en houdt jezelf op de hoogte van wat daar gebeurt. Je communiceert duidelijk en bent een echte verbinder. Je bent sensitief en handelt vanuit vertrouwen. Verder bezit je daadkracht. Als er een beslissing moet worden genomen, zorg jij dat alle relevante partijen worden gehoord en je hakt waar nodig knopen door.

Je staat voor christelijk onderwijs. Je houdt bij wat er in de wereld gebeurt en laat dat meespelen bij je overwegingen.

Je brengt een relevant netwerk mee, of bent in staat om dit op te bouwen. Je weet onze organisatie scherp te houden. Je blijft lang genoeg bij ons werken om daar samen met ons van te genieten.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je over de competenties beschikt die voor deze functie passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8 tot 1,0 fte in schaal BC (maximaal €127.720) van de cao voor bestuurders funderend onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 18 april 2023. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie is gepland op woensdagmiddag 10 mei en de tweede ronde met de selectiecommissie op woensdagmiddag 17 mei 2023.

Een assessment maakt deel uit van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je versturen via www.vbent.org, ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturnummer 20220561.

Voor meer informatie kun je terecht op cbo-meilan.nl en op onze website www.vbent.org. Ook kun je telefonisch contact opnemen met Henk Hendriks via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 17 april 2023 tegemoet.