

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Senior-adviseur Onderwijskwaliteit
Sarkon Den Helder

Amsterdam, april 2023
Sascha Baggerman

Voor stichting Sarkon, een stichting voor primair onderwijs in Den Helder zijn wij op zoek naar een

Senior-adviseur Onderwijskwaliteit

salarisschaal 12 conform CAO PO (maximaal € 6.059,- p.m.)
(0,6 fte)

Wat bieden wij?

Sarkon kent een dynamische, informele en vernieuwende organisatiecultuur. Als senior-adviseur Onderwijskwaliteit ben je de verbindende schakel binnen de organisatie. We werken vanuit vertrouwen en bieden veel ruimte voor ideeën en initiatieven. We bieden onze medewerkers veel mogelijkheden voor professionalisering, zowel individueel als in teamverband. Je ontvangt hiervoor ook jaarlijks een scholingsbudget. We zijn een ambitieuze organisatie. We voelen de gezamenlijke verantwoordelijkheid, als bestuur, schoolleiders en medewerkers, onze leerlingen het beste onderwijs te bieden.

We zijn realistisch, maar leggen de lat hoog. Binnen Sarkon werken we met verschillende expertgroepen. Als senior-adviseur Onderwijskwaliteit word jij onderdeel van de expertgroep kwaliteit en onderwijs. Wij bieden je, naast fijne collega's en een mooie werkplek, inhoudelijke kansen en uitdagingen om (mede) vorm te geven aan de kwaliteit van ons onderwijs.

We bieden je ook de mogelijkheid deels thuis te werken, en acht weken vakantie, gekoppeld aan de schoolvakanties.

Wat ga je doen?

Als senior-adviseur ben je een expert op onderwijskwaliteit. Je hebt een duidelijke visie en richt je daarbij niet alleen op het onderwijs, maar breed op de maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op ons onderwijs. Je weet wat er nodig is om de kwaliteit van ons onderwijs en iedereen die daaraan bijdraagt verder omhoog te brengen. Onze ambitie daarin is groot. Je bent de spreekwoordelijke spin in het web. Je kunt schakelen op alle niveaus en adviseert het college van bestuur, schoolleiders, IB-ers (binnenkort kwaliteitscoördinatoren), leerkrachten en onderwijsassistenten.

Wij hebben de ambitie ons eigen kwaliteitskader te ontwikkelen. Je adviseert en denkt mee over dit kwaliteitskader en weet dit ook door te ontwikkelen naar een dashboard. Je bent in staat data te vertalen naar de dagelijkse praktijk. En weet dit vervolgens ook, op strategisch niveau, te vertalen naar beleid. Dit doe je uiteraard niet alleen. Je maakt hierbij gebruik van de expertise van je collega's. Voor de scholen ben je een sparringpartner. Je signaleert trends en zoekt actief de samenwerking in de regio.

Wat breng je mee?

Wij realiseren ons dat we veel van je vragen. Ook daarin zijn we ambitieus. We zeggen echter niet dat alle kennis, expertise en vaardigheden aanwezig moeten zijn, maar je hebt wel de potentie om die te ontwikkelen.

Als senior-adviseur Onderwijskwaliteit heb je een duidelijke visie; je hebt verstand van onderwijs. Je bent strategisch, analytisch en creatief. Je kunt hoofd- en bijzaken van elkaar scheiden. Je bent nieuwsgierig en stelt de juiste vragen. Je bent betrokken bij de scholen en pro-actief. Beleid maak je niet vanachter je bureau maar met de professionals op de scholen. Je snapt dat onderwijskwaliteit vertaald moet worden in meetbare én merkbare resultaten. En weet hoe de dialoog hierover te voeren. Je bent een verbinder, binnen de organisatie, maar zeker ook met de partners in de regio. Je bent hierin gezaghebbend.

Je bent ambitieus en je toont lef. Je herkent je in de koers die we met Sarkon inzetten en ziet de kansen die er liggen, zowel voor de kwaliteit van ons onderwijs als voor jezelf als professional.

Wie zijn wij?

De stichting **Sarkon** biedt primair onderwijs op 19 scholen in de Kop van Noord-Holland. Het bestuursbureau is gevestigd in Het Onderwijshuis in Den Helder. Bij Sarkon werken ruim 450 medewerkers dagelijks met partners in de omgeving aan de optimale ontwikkeling van kinderen van 0 t/m 12 jaar. Dit vormt de basis van de Sarkonkoers: Leren met LEV. Een Leerplek voor het leven. Op Eigen Wijze. En met Vertrouwen door verbinding.

Deze koers, waarin LEV staat voor jezelf mogen zijn, richting geven aan je eigen leerproces, je talenten ontdekken en benutten, en ruimte geven aan vertrouwen door verbinding, geldt niet alleen voor onze leerlingen, maar ook voor onze medewerkers. De koers is opgenomen in ons zogenaamde expeditieplan voor 2020-2024. In dit koersplan is een vijftal uitgangspunten geformuleerd die de basis vormen voor ons personeelsbeleid:

- Leren met LEV en met hart voor elkaar.
- Professionalisering.
- Samen opleiden.
- Gesprekkencyclus.
- Vitaliteit en gezondheid.

Als senior-adviseur Onderwijskwaliteit krijg je de mogelijkheid mee te bouwen aan de verdere professionalisering van een dynamische organisatie. Samen met het team, de medewerkers van het bestuursbureau en de twee bestuurders.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,6 fte in schaal 12 conform de cao primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 11 mei. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op maandagavond 15 mei en de tweede ronde op maandagochtend 22 mei. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Sascha Baggerman, onder vermelding van vacaturenummer 20220690.002.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met Sascha Baggerman via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 7 mei 2023 tegemoet.