

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Rector Vecht-College

Amsterdam, maart 2023
Marja de Kruif

Voor het Vecht-College, een kleine, dynamische en vooruitstrevende school in Breukelen waar aandacht voor de leerlingen hoog in het vaandel staat, zoeken wij een rector die de school en het onderwijs verder ontwikkelt en de groei van de school stimuleert. Spreekt dit je aan? Lees dan verder en solliciteer!

De huidige rector van het Vecht-College zet binnenkort een vervolgstap in haar carrière. Ter opvolging zoeken wij:

een rector (1,0 fte)

Wie zijn wij?

Het Vecht-College in Breukelen is een particuliere school waar men in een kleinschalige setting intensief, kwalitatief hoogstaand onderwijs biedt met veel persoonlijke aandacht en begeleiding op maat.

De school biedt aan momenteel 67 leerlingen mavo, havo en vwo onderwijs in kleine klassen. Er zijn diverse mogelijkheden om het onderwijs af te stemmen op de leerling, bijvoorbeeld door huiswerkbegeleiding, bijles & examentraining, 2 jaar in 1 (examenjaar) of door deelcertificaten aan te bieden. Het Vecht-College is groeiend en streeft naar een verdere groei van het aantal leerlingen naar circa 90.

Wie zoeken wij?

Voor de functie van **rector** zoeken wij een ondernemende, stabiele en klantgerichte leidinggevende met mensenkennis, die out-of-the-box kan denken. Een rector die de hoge eisen die er worden gesteld kan waarmaken en die de uitstekende kwaliteiten van de docenten volledig tot hun recht laat komen. Een hardwerkende professional die de wetenschappelijk onderbouwde intensieve begeleiding onderschrijft en zich voluit inzet voor leerlingen, ouders en medewerkers.

Als onze rector ben je integraal verantwoordelijk voor de school met ondersteuning vanuit het overkoepelend bestuur. Je bent het boegbeeld van de school en een sterke verbinder. Je bent benaderbaar en geeft vertrouwen. Je hebt oog voor de grote lijnen, maar kan ook inzoomen. Waar nodig hak je knopen door. Je volgt de ontwikkelingen en de politiek-bestuurlijke processen in het voortgezet onderwijs en weet hoe je samenwerkt en onderhandelt met externe en interne partners met oog voor het bijzondere karakter van de school.

Wat bieden we jou?

We bieden je een uitdagende baan binnen een school waar gepassioneerde mensen werken. Een school waar collega's elkaar steunen en samenwerken en waar persoonlijke aandacht voor de leerlingen heel belangrijk is. Kinderen voelen zich snel vertrouwd in de school en je hebt veel leuke contacten met ouders. Je vindt er vriendelijke en professionele collega's die je met open armen zullen ontvangen. Zij krijgen en nemen de ruimte om tegemoet te komen aan verschillende leerbehoeften. Docenten kiezen bewust voor onze school vanwege de warme werksfeer en het prettige leerklimaat. En last but not least bieden we je een hoge mate van autonomie en de mogelijkheid om zelf de koers te bepalen.

Waar ga je aan werken?

Onderwijsvernieuwing vormt het hart van de school, waarbij we de kwaliteit nooit uit het oog verliezen. Het is de bedoeling dat de nieuwe rector samen met het team vanuit de visie van Pedro de Bruyckere¹ werkt aan de verdere ontwikkeling van toekomstgericht, innovatief onderwijs. Met andere woorden: het unieke karakter van de school behouden en vooruit kijken en verder ontwikkelen. Eén van de opdrachten voor de komende tijd zal het voorbereiden van de inspectie voor komend jaar zijn.

¹ Zie voor de uitwerking het boek van P. de Bruyckere: Klaskit, tools voor topleraren

Wat vragen we van jou?

Als **rector** beschik je over:

- aantoonbaar leidinggevende kwaliteiten en ervaring in het onderwijs;
- affiniteit met het particulier onderwijs;
- bereidheid de handen uit de mouwen te steken, een praktische instelling;
- een lesbevoegdheid;
- een ondernemende instelling en de wens voorop te willen lopen op het gebied van onderwijsinnovaties;
- kennis van bedrijfsvoering van een school;
- het vermogen om te anticiperen op ontwikkelingen in de omgeving zonder de onderlinge relaties uit het oog te verliezen;
- ondernemende en creatieve ideeën.

Al met al ben je een toegankelijke, verbindende en representatieve persoon met een authentieke en ondernemende manier van leidinggeven; daarbij ben je sociaal en communicatief sterk.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in het profiel en beschikt over de benodigde kennis en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 4 april 2023 je sollicitatie tegemoet.

Voor de functie van **rector** geldt een salariering tussen de € 6.500,-- en € 7.500,--.

De voorselectiegesprekken met de externe adviseur vinden plaats op dinsdag 11 april 2023. Je zult daar op vrijdag 7 april voor worden uitgenodigd. De gesprekken met de directie en met de benoemingsadviescommissie zullen op 15 april en 8 mei plaatsvinden. Op die laatste datum zal er ook een gesprek met één van de bestuurders worden ingepland. Afrondend zal er nog een gesprek met een lid van het bestuur plaatsvinden. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie

Op de website van het Vecht-College (www.vecht-college.nl) staat meer informatie over de organisatie. Op vbent.org staat meer informatie over de vacature. Mevrouw Marja de Kruif, die deze werving- en selectieprocedure begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 / 06-10943258 en via marja.de.kruif@vbent.org. Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturnummer 20230142.