

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Lid raad van toezicht  
Samenwerkingsverband Aan den IJssel  
Nieuwerkerk aan den IJssel

Amsterdam, maart 2023  
Henk Hendriks  
Suzanne Jonker

Het samenwerkingsverband passend primair onderwijs Aan den IJssel werkt in en rondom de regio Capelle/Krimpen/Nieuwerkerk aan den IJssel samen met schoolbesturen, scholen en ketenpartners om leerlingen in het primair onderwijs passend onderwijs te bieden. Voor dit samenwerkingsverband zijn wij op zoek naar een

## Lid raad van toezicht (expertise financiën)

### Wie zijn wij?

Samenwerkingsverband Aan den IJssel beslaat de regio Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel en Nieuwerkerk aan den IJssel en wordt sinds het schooljaar 2017-2018 geleid door een directeur-bestuurder. Samen met deze gemeenten werkt het samenwerkingsverband aan de gemeenschappelijke arrangementen onderwijs en gezin en in het kader van het ondersteuningsplan wordt op overeenstemming gericht overleg gevoerd. Bij het samenwerkingsverband zijn 11 schoolbesturen en 36 scholen aangesloten, waaronder drie scholen voor speciaal basisonderwijs.

De stichting kent een scheiding van bestuur en intern toezicht. De bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden zijn in handen van de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder draagt zorg voor strategische beleidsvorming van het samenwerkingsverband, de beleidsvoorbereiding en uitvoering, het verzorgen van leiding en sturing van de organisatie en de eigen professionalisering. De directeur-bestuurder stelt het beleid vast na goedkeuring van de raad van toezicht en legt verantwoording over het gevoerde beleid af aan de raad van toezicht. De directeur-bestuurder opereert binnen een vastgesteld toezichtkader waarin criteria voor de goedkeuring van beleid en aandachtspunten voor het te voeren beleid door de directeur-bestuurder zijn opgenomen.

Het intern toezicht wordt uitgevoerd door de raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat op dit moment uit afgevaardigden van de aangesloten schoolbesturen, aangevuld met twee personen van buitenaf. Deze twee externe leden hebben geen binding met het samenwerkingsverband en de aangesloten schoolbesturen, verrichten hun werkzaamheden onafhankelijk en hebben geen zakelijk- of privébelang bij het samenwerkingsverband. Eén van de externe leden van de raad van toezicht beschikt over kennis van onderwijs en zorg-/jeugdhulp. Het andere externe lid beschikt over financiële kennis. Voor deze positie is de vacature.

### Missie en visie

Het samenwerkingsverband Aan den IJssel stelt zich ten doel een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen binnen en tussen de scholen van het samenwerkingsverband te realiseren. Uitgangspunt daarbij is dat de leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doormaken en dat leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben een zo passend mogelijke plaats in het onderwijs krijgen. Het samenwerkingsverband voert deze kernopdracht uit onder het motto: *Een sterke basis, steun waar nodig en specialistische arrangementen als het moet!*

De ondersteuning voor leerlingen van de aangesloten scholen richt zich op: zo licht, zo tijdig, zo thuisnabij en zo passend mogelijk en sluit zo goed mogelijk aan bij de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften en de mogelijkheden van school, leerlingen en ouders.

### Wat ga je doen?

De raad van toezicht heeft een toezichtkader vastgesteld dat richting geeft aan het toezichtproces. Het samenwerkingsverband heeft er in het toezichtkader voor gekozen dat de raad van toezicht zich focust op de toezichtfunctie en kiest daarmee positie vanuit het perspectief en belang van de leerling; het gaat om passend onderwijs voor elke leerling in de regio. Van de raad van toezicht wordt verwacht dat het algemeen belang van het samenwerkingsverband voorop staat en dat het belang van de leerling te allen tijde leidend is. De raad geeft (gevraagd en ongevraagd) advies aan de directeur-bestuurder en fungeert voor haar als klankbord.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de volgende taken:

- Het benoemen en ontslaan van de directeur-bestuurder.
- Het houden van toezicht.
- Het geven van advies.
- Het afleggen van verantwoording.
- Het regelen van de interne werkwijze.

Daarnaast benoemt de raad van toezicht een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Van het nieuw te benoemen lid wordt verwacht dat hij of zij toetreedt tot de auditcommissie.

## Wat breng je mee?

Als lid van de raad van toezicht heb je een helder besef van je rol, ben je in staat om te leren en reflecteren vanuit veranderingsbereidheid en handel je integer. Het is belangrijk dat je kan omgaan met levensbeschouwelijke diversiteit en tegengestelde belangen, vanwege de verscheidenheid aan scholen die bij het samenwerkingsverband zijn aangesloten. Je kan mensen aanspreken, aangesproken worden en verantwoording afleggen. Ook is het van belang dat je richting kan geven, strategisch kan denken en hoofdlijnen kan onderscheiden. Vanuit een metapositie ben je in staat om te reflecteren op de betekenis van significante patronen. Je weet hoe je anderen kan adviseren en bevragen en bent in staat om anderen te inspireren, bemoedigen en stimuleren. Je bent communicatief vaardig, kan goed samenwerken in een collegiaal team en je bent in staat om te netwerken. Je hebt affiniteit met het basisonderwijs en zo mogelijk ook met het speciaal basisonderwijs en hart voor de leerlingen (waar we het uiteindelijk voor doen). De stijl die je meebrengt is het zoeken van verbinding met de leden van de raad van toezicht en de directeur-bestuurder. Zo werken we graag samen.

Daarnaast is het specifiek voor deze functie van belang dat je in het bezit bent van financiële competenties en kennis hebt van onderwijsbekostiging en verantwoording. Je kunt een koppeling maken tussen beleidsontwikkeling (en resultaat) en de inzet van financiële middelen. Ook moet je in staat zijn om te kunnen focussen op financiële kerngetallen en ben je bekend met financieel risicomanagement.

### Inzet

Je levert jouw inbreng aan de vergaderingen van de raad van toezicht (vijf maal per jaar). Daarnaast ben je (beoogd-) voorzitter van de auditcommissie. De auditcommissie voert gesprekken (gemiddeld ook vijf keer per jaar) met de directeur-bestuurder en de accountant over de jaarrekening en de financiële bedrijfsvoering en brengt financiële adviezen uit aan de raad van toezicht.

### Bezoldiging

De bezoldiging van het nieuw te benoemen externe lid bedraagt € 4.000,-- per jaar bruto (€ 333,-- per maand). Naast de bezoldiging worden de reiskosten vergoed en is er een budget voor opleidingen/trainingen/congressen (kennisbevordering).

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 8 mei en de gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op donderdagochtend 11 mei 2023.

Je brief en curriculum vitae kun je via [vbent.org](http://vbent.org) versturen, ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturenummer 20230209. Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](http://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Henk Hendriks via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 3 mei 2023 tegemoet.