

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie bestuurder

Amsterdam, april 2023
Henk Hendriks

Ben jij de directeur-bestuurder die 'met zachte macht' leiding gaat geven aan een netwerkorganisatie van 31 besturen en 25.000 leerlingen? Durf jij waar nodig buiten de lijntjes te kleuren in het belang van passend onderwijs voor kinderen?

Het Samenwerkingsverband Rijn & Gelderse Vallei in Ede zoekt per 1 september 2023 een

bestuurder (0,8-1,0 fte)

die vanuit een heldere visie op decentraal besturen en veranderen in onderwijs en jeugdhulp in verbinding de verdere ontwikkeling van het samenwerkingsverband versterkt.

Het Samenwerkingsverband Rijn & Gelderse Vallei primair onderwijs (swrijnengeldersevallei.nl) is een vereniging bestaande uit 31 samenwerkende schoolbesturen met 131 scholen in zeven gemeenten verdeeld over vier regionale steunpunten: Barneveld / Scherpenzeel, Ede, Veenendaal / Renswoude en Wageningen/ Rhenen.

Wat ga je doen?

Je weet bij de betrokken schoolbesturen de gezamenlijke visie levend te houden en draagt bij aan een verdere invulling van deze visie. Vanuit die basis realiseer je de gezamenlijk gestelde doelen.

De scholen binnen een regionaal steunpunt krijgen waar gevraagd ondersteuning van de steunpuntcoördinator die expertise en/of extra middelen kan inzetten. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het evalueren en verder implementeren van deze wijziging in de organisatiestructuur.

Je hebt zicht op en overzicht over wat er speelt, ook binnen de aangesloten schoolbesturen. Je bewaakt de grote lijnen op centraal niveau en zorgt voor verbinding tussen de schoolbesturen en de regionale steunpunten. Verder zorg je ervoor dat de expertise van de professionals binnen het SWV aan blijft sluiten bij de kennis en behoeftes binnen de scholen en dat 'best practices' met elkaar gedeeld worden. Vanuit jouw ervaring schat je in wat op de gebieden van kennis, ontwikkeling en netwerk de volgende stap moet zijn.

Je focus ligt ook op het verder ontwikkelen van het inclusief werken, denken en handelen binnen het SWV en de scholen. Je geeft hierbij veel ruimte en verantwoordelijkheid aan medewerkers, maar bevordert ook eigenaarschap van de betrokken besturen en scholen. Daarbij zijn duidelijkheid over taken en verantwoordelijkheden en een goede transparante communicatie belangrijk.

Wie ben jij?

Je bent een koersvaste, maatschappelijk betrokken leidinggevende met passie en bevologenheid voor de leerlingen en de medewerkers. Je weet te inspireren vanuit je enthousiasme, kennis over en visie op passend en inclusief onderwijs. Je werkt vanuit een waarderend perspectief. Je bent een echte netwerker die met en namens de scholen bruggen bouwt. Je bent sensitief en kunt meevoelen, maar durft ook in de wind te staan en waar nodig knopen door te hakken. Je geeft veel ruimte aan de medewerkers om te kunnen excelleren en zorgt ervoor dat de verantwoordelijkheid voor taken daar ligt waar ze het meest professioneel en effectief kunnen worden uitgevoerd. Jij houdt zicht op de hoofdlijnen en geeft richting vanuit je kennis, analytisch vermogen en helicopterview. Je neemt medewerkers en de betrokken schoolbesturen hierin mee. Je zorgt voor een effectieve communicatie en bondige stukken.

Wat vragen wij?

- Een veranderaar met passie en betrokkenheid;
- Ervaring met op afstand leidinggeven aan professionals;
- Procesvaardigheden en ervaring met complexe veranderingsvraagstukken;
- Ervaring met sturen op basis van feiten en cijfers;
- Kennis van en ervaring met de bedrijfskundige kant van de organisatie;
- Goed geïnformeerd zijn over maatschappelijke en onderwijsgerelateerde ontwikkelingen;
- Als netwerker de ambassadeursrol kunnen vervullen namens de betrokken scholen.

Wat worden je uitdagingen?

- Je sluit aan bij wat er is en neemt mensen mee naar wat nog gerealiseerd moet worden;
- Transitie van de gecentraliseerde besturing school nabij besluiten in vier regionale steunpunten;
- Het bevorderen van kennisdeling tussen de scholen en andere initiatieven in en buiten het SWV;
- Het scherp houden van de experts zodat zij zo goed mogelijk blijven aansluiten bij de behoeften van de scholen;
- Het versterken van de opgezette structuur en het meer gebruiken van (sturings-)informatie.

Wat is je plek in de organisatie?

De bestuurder is het bevoegd gezag van de vereniging. Taken en bevoegdheden van het bestuur zijn verwoord in de statuten en de onafhankelijke raad van toezicht houdt toezicht op het functioneren van de bestuurder en het ondersteunings- en meerjarenplan. Samengevat ben je integraal verantwoordelijk voor missie, visie, strategie, organisatie en financieel beleid. Als bestuurder stuur je 14 medewerkers in vaste dienst en 24 gedetacheerde medewerkers uit de organisatie van het samenwerkingsverband aan.

Wie zijn wij?

Wij zijn een groot en complex samenwerkingsverband met 31 schoolbesturen en 131 scholen voor primair onderwijs. De scholen staan in de gemeenten Barneveld, Ede, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen. SWV Rijn & Gelderse Vallei heeft een Algemene Leden Vergadering (ALV) die bestaat uit alle deelnemende besturen. Een raad van toezicht met onafhankelijke leden is onder andere de sparringpartner en werkgever van de bestuurder.

Samen geven we passend onderwijs vorm, vanuit de gezamenlijke visie op inclusief onderwijs. De leerkrachten en scholen geven inhoudelijk vorm aan goed onderwijs en wij sluiten met onze kennis en expertise zo goed mogelijk aan bij hun behoeften. Zo kan het onderwijs op locatie passend worden gemaakt. De organisatie is eind 2021 door de inspectie op alle punten goedgekeurd.

Het samenwerkingsverband participeert met andere organisaties in een 'inspiratieregio' voor onderwijs en opleiding en werkt mee aan vernieuwende oplossingen voor thuisnabij onderwijs.

Stevig

De basisondersteuning is cruciaal voor goed passend onderwijs. Hiervoor zijn de scholen en schoolbesturen verantwoordelijk. Het samenwerkingsverband signaleert vragen en gesprekken op diverse niveaus en opent de dialoog wanneer nodig.

Samen

Onderwijs passend maken lukt alleen als we met elkaar samenwerken: ouders, onderwijsprofessionals en samenwerkingspartners zoals opvang, lokaal team, gemeente en jeugdhulp. De ondersteuning vanuit het samenwerkingsverband is erop gericht om deze verbindingen tot stand te brengen. Het SWV zorgt ook voor reflectie en bijstelling. Hierbij streven we naar zo min mogelijk bureaucreatie, bijvoorbeeld door te faciliteren dat de verschillende plannen van de samenwerkende organisaties samengevoegd worden: één kind – één gezin – één paperclip.

Leidende principes

Richtinggevend voor de wijze waarop onze 31 schoolbestuurders samen binnen Rijn & Gelderse Vallei onderwijs passend maken:

- We zijn samen verantwoordelijk voor alle kinderen;
- We zijn samen verantwoordelijk voor een sluitende meerjarenbegroting;
- Regulier waar mogelijk, speciaal waar nodig;
- Uitgaand van de goede bedoeling (= vertrouwen) en elkaar professioneel aanspreken en aangesproken willen worden;
- We sluiten aan bij waar de ontwikkeling zich bevindt in relatie tot de missie.

Missie, visie en kernwaarden

Ieder kind verdient het beste onderwijs. In ons samenwerkingsverband organiseren we passend onderwijs zo dat iedere leerling ook echt het beste onderwijs krijgt. Ouders zijn daarbij onze gelijkwaardige gesprekspartners. Wij bieden passend en uitdagend onderwijs, zodat leerlingen het maximale uit hun talenten halen en zo zelfstandig mogelijk hun weg gaan vinden in de maatschappij. De leerkracht doet ertoe en is primair aan zet om het beste onderwijs te geven. Een leerkracht kan zich laten ondersteunen door de intern begeleider en directie van de school, het schoolbestuur en het regionale steunpunt.

Praktische informatie en procedure

Als de vacature je aanspreekt, je beschikt over de gevraagde competenties en ervaring en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We nodigen ook leiders met doorgroeipotentieel en veranderervaring in aanpalende sectoren uit om te reageren.

Nieuwsgierig maar behoefte aan meer informatie over je kwaliteiten in relatie tot deze vacature? Neem telefonisch contact op met **Henk Hendriks** via 088-20 51 600 of via onze website

Het betreft een 0,8 -1,0 fte functie, afhankelijk van je ervaring in schaal B2 of B3 van de bestuurders cao voor primair onderwijs.

Je motivatie en curriculum vitae kun je via [onze website](#) versturen, ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturenummer 20220256.

Op vrijdag 2 juni zijn de voorselectiegesprekken. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie is op maandag 5 juni (middag) en de tweede gespreksronde met de adviescommissie is op woensdag 7 juni 2023 (middag).

We zien je reactie graag uiterlijk 29 mei 2023 tegemoet.