

# Profiel- en situatieschets



## De Viermaster

Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs

Werving en selectie directeur-bestuurder  
VPCO De Viermaster

Amsterdam, april 2023  
Marja de Kruif

## Wie zoeken wij?

Bij de naderende pensionering van de directeur-bestuurder is onze vereniging per december 2023 op zoek naar een

## directeur-bestuurder

die zich herkent in onze waarden en samen met de directeuren de volgende stap zet in onze strategische koers.

## Wie zijn wij?

Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs De Viermaster is een vereniging met acht basisscholen die verspreid liggen over zes gemeenten binnen de Gelderse Vallei en de Utrechtse Heuvelrug. De 190 medewerkers verzorgen goed onderwijs aan de ruim 1.800 kinderen die aan de dorpscholen zijn toevertrouwd.

De directeuren zijn binnen de bestuurlijke kaders integraal verantwoordelijk voor hun school. De vereniging kent een Algemene Ledenvergadering en een bestuur. Het bestuur bestaat uit niet-uitvoerende bestuursleden en een uitvoerend bestuurslid, de directeur-bestuurder. De eindverantwoordelijkheid voor de organisatie ligt bij de directeur-bestuurder.

De samenwerking tussen de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, de directeur-bestuurder en het toezichthoudend bestuur is prettig en constructief.

*VPCO De Viermaster:*

*geïnspireerd, deskundig, gemotiveerd, dienstbaar*

*Leren wat ertoe doet*

De Viermaster biedt kwalitatief goed onderwijs in een sfeer van openheid, veiligheid en geborgenheid. De vereniging is financieel zeer gezond, wat ruime mogelijkheden biedt voor het realiseren van de missie: “vanuit onze christelijke identiteit stimuleren wij kinderen in hun ontwikkeling in kennis, vaardigheden en als persoon”<sup>1</sup>. Leerkrachten, directeuren, medewerkers, bestuurder en toezichthoudend bestuur dragen elke dag met hart en ziel bij aan de ontwikkeling van de kinderen vanuit de gezamenlijke inspiratie voor christelijk onderwijs. De scholen krijgen de ruimte om hun eigen verhaal in de school vorm te geven, maar werken ook samen op basis van gemeenschappelijke kernwaarden en heldere kaders. Alle onderwijsprofessionals laten zich door deze waarden leiden wanneer zij vormgeven aan het onderwijs als antwoord op de onderwijsbehoeften van elk kind.

De scholen vormen een afspiegeling van de omgeving en werken in verbinding. Het steeds verder versterken van het educatieve partnerschap tussen de scholen, de ouders en de gemeenschap is de gemeenschappelijke ambitie.

Meer informatie over De Viermaster en haar scholen is te vinden op de website: [www.vpcodenviermaster.nl](http://www.vpcodenviermaster.nl)

## Welke kwaliteiten heeft onze directeur-bestuurder?

### Inspiratie en eigenaarschap

De directeuren van onze scholen zijn onder jouw bestuurlijke eindverantwoordelijkheid integraal verantwoordelijk op schoolniveau en dragen hiernaast een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de vereniging. Als onderwijskundig onderlegd directeur-bestuurder geef jij hen vanuit vertrouwen ruimte om binnen de bestuurlijke kaders de school te leiden. Daarbij behoud je een goede balans tussen sparren, sturen en toerusten. Je herkent kwaliteit en inspireert anderen door perspectief toe te voegen en hen mee te nemen in wat er nog meer mogelijk is. Je bent sterk op leren gericht en op het naar boven halen van het beste in anderen. Als goed werkgever bied je een luisterend oor, zet je in op het talent van je medewerkers en haal je energie uit ieders successen en leerervaringen.

<sup>1</sup> Zie voor de verdere uitwerking: Koers 2022-2026, Verbonden in Eigenheid

Samen met de directeuren geef je handen en voeten aan het strategisch koersplan en zorg je samen voor de voorwaarden waaronder zij met trots hun scholen onderscheidend kunnen positioneren.

### Intern en extern verbinden

Binnen De Viermaster wordt dagelijks nauw en professioneel samengewerkt. Jij versterkt de verbinding tussen het toezichthoudend deel van het bestuur en de scholen. Als directeur-bestuurder werk je intensief samen met de slagvaardige staf en met de directeuren. Met hen vorm je een geolied team en je fungeert voor hen als *critical friend*. Gezamenlijk vertaal je het koersplan naar schoolniveau, waarbij je werkt vanuit onze gemeenschappelijke kernwaarden en met oog voor de verschillen op elke school. Je bent benaderbaar en zichtbaar aanwezig. Je bent nieuwsgierig naar de mens in de organisatie en weet wat er speelt. Mensen en middelen zet je effectief in, je stelt prioriteiten en neemt initiatief in besluitvorming. Daarbij handel je autonoom, maar altijd met draagvlak en vanuit betrokkenheid.

Als onze directeur-bestuurder hecht je, net als de andere geledingen binnen onze vereniging, aan helderheid, voorspelbaarheid en tijdigheid. Voor jou geldt dat afspraken worden nagekomen en je hebt je planning op orde. Extern ben je de vertegenwoordiger van de vereniging en behartig je de belangen van de organisatie. Je bouwt en onderhoudt een netwerk binnen de samenleving en politiek van de Gelderse Vallei en de Utrechtse Heuvelrug en je bent een verbindende gesprekspartner voor andere onderwijsbesturen, kinderopvang, gemeenten, bedrijven, maatschappelijke en kerkelijke organisaties, regionale samenwerkingsverbanden en educatieve netwerken.

### Analytisch vermogen en visie

Als allround directeur-bestuurder ben je gericht op de duurzame balans tussen bedrijfseconomische resultaten, onderwijsresultaten en de professionele organisatie. Je hebt een goede kijk op organisatiestructuren en het inrichten van taken op bestuurs- en schoolniveau. Je bent analytisch sterk, wat je in staat stelt om complexe en abstracte vraagstukken te doorgronden, hoofd- en bijzaken te scheiden en nieuwe kennis snel eigen te maken. Bij ons is de basis goed op orde en is er dus ruimte voor innovatie en ontwikkeling. Je hebt inhoudelijke kennis van onderwijsvernieuwing en de vorming van een professionele leergemeenschap. Je hebt een ambitieuze visie op de toekomst en zet op basis van ons koersplan de volgende stappen hier naartoe. Jij weet de verstaalslag te maken van strategische plannen naar de beïnvloeding van de dagelijkse praktijk op onze scholen.

### Wat vragen wij?

In de komende jaren ligt de focus op:

- het versterken en borgen van de levensbeschouwelijke identiteit;
- de verdere professionalisering van de cultuur en de organisatie;
- uitbreiding van enkele scholen en de contacten met de gemeente;
- het verder ontwikkelen en implementeren van strategisch HR-beleid (krappe arbeidsmarkt);
- het verdiepen van de relaties met samenwerkingsverbanden en jeugdhulp in het kader van inclusiever onderwijs.

Als onze bestuurder:

- omarm je onze christelijke identiteit en onderschrijf je onze identiteitsnotitie<sup>2</sup>;
- ben je kerkelijk actief meelevend;
- ben je ondernemend en verbindend;
- heb je voldoende relevante werkervaring, bij voorkeur binnen het (primair) onderwijs, en ben je adequaat opgeleid;
- heb je ervaring als allround leidinggevende of bestuurder.

### Wat bieden wij?

De Viermaster is een warme, compacte organisatie; professioneel en mensgericht. We zijn een vereniging met een nuchtere mentaliteit, gemoedelijk en betrokken met een sterke focus op het sociale en verbindende.

<sup>2</sup> Zie hiervoor de identiteitsnotitie in het informatiepakket

Wij bieden jou:

- een verzameling van veelkleurige christelijke basisscholen, gevestigd in prachtige gebouwen;
- 1.800 vrolijke leerlingen en een leuke club directeurs;
- betrokken medewerkers, een goede sfeer en een platte structuur;
- een compact bestuursbureau dat deskundige ondersteuning biedt;
- goed werkgeverschap, waarbij het draait om de mensen; je wordt gezien;
- veel vrijheid voor ondernemerschap; je kunt excelleren en ontwikkelen;
- een grote verscheidenheid in een landelijke omgeving.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij je in dit profiel herkent, horen wij graag van je.

Wij bieden je een functie van 0,8 tot 1,0 fte conform de cao voor bestuurders in het funderend onderwijs.

De selectie staat in het teken van ontmoetingen, waarbij we graag de dialoog willen voeren over jouw en ons verhaal. Het voorselectiegesprek vindt plaats op 24 mei 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 8 juni en de tweede ronde op 15 juni.

Je brief en curriculum vitae verstuur je via [vbent.org](https://vbent.org), ter attentie van mevrouw drs. Marja de Kruif, onder vermelding van vacaturenummer 20220517.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](https://vbent.org) of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 15 mei 2023 tegemoet.