

Situatie- en profielschets



passend onderwijs voor elk kind

Werving en selectie
directeur-bestuurder
Samenwerkingsverband IJssel | Berkel

Amsterdam, april 2023
Sascha Baggerman

Voor het Samenwerkingsverband IJssel | Berkel zijn wij op zoek naar een verbindende

directeur-bestuurder (0,8 – 1,0 fte)

die de ondersteuningsbehoefte van kinderen voorop stelt en samen met schoolbesturen, scholen, medewerkers en andere partners in het netwerk bijdraagt aan passend onderwijs voor elk kind.

Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar een directeur-bestuurder die samen met onze 20 medewerkers, 24 schoolbesturen (96 scholen) en andere relevante partners, zoals gemeenten, wil bijdragen aan onze ambitie: passend onderwijs voor elk kind.

We zoeken een krachtige verbinder die, samen met ons, de doelen die wij onszelf gesteld hebben, wil bereiken. Hierin ben je niet sturend, maar dienstverlenend. Je stimuleert de samenwerking en brengt scholen en schoolbesturen in positie om de gezamenlijke ambities te realiseren. Je stelt hierbij kaders en maakt afspraken. Je staat open voor ieders inbreng en ervaringen. Je bent duidelijk en flexibel waar nodig. Je bent benaderbaar en weet waarover het gaat. Informatie haal je ook op door in de praktijk te zien hoe het beleid vorm krijgt.

Je hebt een duidelijke visie op inclusief onderwijs. Samen met scholen en schoolbesturen werk je aan goed onderwijs voor alle kinderen. Je weet samenhang te realiseren tussen ondersteuning van kinderen op school en thuis. Daarbij kijk je over grenzen heen en benut je jouw kennis in het zoeken naar mogelijkheden. Je bent transparant en open. Je bent goed in het opbouwen, onderhouden en uitbouwen van een voor het samenwerkingsverband relevant netwerk. Je stimuleert de samenwerking tussen scholen, besturen en ketenpartners. Je waardeert initiatieven en bundelt de krachten van de verschillende partners. De besluiten die worden genomen zijn gedragen. Je communicatieve vaardigheden, (politieke) sensitiviteit en duidelijkheid dragen hieraan bij.

In de rol van directeur-bestuurder geef je op verschillende niveaus leiding aan het samenwerkingsverband. Je schakelt tussen overzicht houden op het hele speelveld en inzoomen op details. Je zet je bestuurlijke kwaliteiten, ervaring met bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling in om het samenwerkingsverband verder te brengen. Je bent je bewust van de verschillende rollen en reflecteert op je eigen handelen, ook door feedback te vragen. Je draagt bij aan een prettige werksfeer met inzet van je sensitiviteit en humor.

Je bent de spin in het web van het samenwerkingsverband. Je hebt oog voor de verschillende belangen, die soms tegengesteld zijn, en voor onderlinge verschillen in grootte, identiteit en niveaus. In communicatie ben je helder en geef je duidelijk aan wat de visie en rol van het samenwerkingsverband is, waarbij je de solidariteit bewaakt. Samenwerking hierin is van groot belang. Je begrijpt wat het inhoudt om te werken in een netwerkorganisatie en draagt bij aan de stappen die wij daar zelf als organisatie nog in moeten zetten. Je hebt oog voor de complexiteit die dit met zich meebrengt en je beweegt gemakkelijk in een politieke context.

Wat wordt er van je verwacht?

Het Samenwerkingsverband ondersteunt de schoolbesturen en scholen in het realiseren van passend onderwijs. De middelen en activiteiten die het samenwerkingsverband inzet om de beoogde resultaten te behalen staan beschreven in het ondersteuningsplan. Het huidige strategisch beleidsplan is opgesteld voor de periode 2022-2026. De ambitie is om de komende jaren stappen te zetten in de beweging naar inclusiever onderwijs. Inclusiever onderwijs betekent voor ons dat kinderen met en zonder ondersteuningsbehoeften elkaar vaker ontmoeten en – nog meer dan nu – samen leren, samen spelen en opgroeien in dezelfde, thuis nabije omgeving. Speerpunten voor de komende jaren zijn:

- tijdige ondersteuning op maat;
- benutten van elkaars expertise;
- doorbouwen aan een sterk netwerk van scholen en besturen;
- versterken van samenwerking met kernpartners.

Een belangrijk uitgangspunt is dat we scholen en schoolbesturen – nog meer dan nu - de ruimte en regie geven op het realiseren van passend/inclusiever onderwijs. Je staat achter deze richting en stuurt op de realisatie van de doelen uit het ondersteuningsplan. Deze doelen werk je jaarlijks uit in een jaarplan en jaarbegroting. Je stuurt op de realisatie van de gestelde doelen en onderzoekt de voortgang ervan. Over de uitvoering van het ondersteuningsplan leg je inhoudelijk en financieel verantwoording af.

Vanuit de gezamenlijke ambitie en gekozen richting stimuleer je (lokale) samenwerking tussen scholen en schoolbesturen. Je geeft ruimte aan scholen en schoolbesturen om binnen heldere (resultaat)afspraken stappen te zetten in de beweging naar inclusiever onderwijs. Je kijkt wat er nodig is, nu en in de toekomst, zodat meer leerlingen thuisnabij een passende onderwijsplek vinden. Waar nodig draag je zorg voor heldere afspraken over de taak- en verantwoordelijkheidsverdeling tussen het samenwerkingsverband en schoolbesturen. Daarbij werk je vanuit vertrouwen en zorg je voor zo min mogelijke administratie binnen de wet- en regelgeving die er is. Ook ondersteun je scholen en schoolbesturen in het versterken van de (lokale) samenwerking met kernpartners zoals gemeenten, jeugdhulp, jeugdgezondheidszorg, voorschoolse voorzieningen en het voortgezet onderwijs. Met als doel dat elk kind zich optimaal kan ontwikkelen.

Samenwerkingsverband IJssel | Berkel

Het Samenwerkingsverband IJssel | Berkel is een samenwerkingsverband Passend Onderwijs van 24 schoolbesturen met 96 scholen voor primair (speciaal) onderwijs in de gemeenten Brummen, Zutphen, Lochem, Voorst, Berkelland en Bronckhorst. Het totaal aantal leerlingen (bao, sbo en so) bedraagt 13.526. Vanuit solidariteit wordt gewerkt aan de gezamenlijke ambitie: passend onderwijs voor elk kind.

Het samenwerkingsverband ondersteunt schoolbesturen en scholen in het bieden van passend onderwijs. Voorop staat dat we elke leerling goed onderwijs bieden in de bij hem of haar best passende leeromgeving. Daarbij willen we stappen zetten in de beweging naar inclusiever onderwijs. Ons streven is dat meer leerlingen thuisnabij een passende onderwijsplek vinden. Daarbij gaan we uit van wat het kind, de leerkracht en ouders nodig hebben.

Het Samenwerkingsverband IJssel | Berkel is een vereniging en kent als organen de algemene ledenvergadering, raad van toezicht en bestuur. Alle 24 schoolbesturen zijn aangesloten via het lidmaatschap van de vereniging. De bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht en de algemene ledenvergadering. De raad van toezicht functioneert als intern toezichthoudend orgaan en vervult onder andere de werkgeversrol ten opzichte van de directeur-bestuurder. De algemene ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen het samenwerkingsverband en functioneert als 'eigenaars'-vergadering.

Het bestuur van het samenwerkingsverband bestaat in beginsel uit één bestuurder, die de titel directeur-bestuurder voert. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht of de wijze waarop het samenwerkingsverband wordt bestuurd past binnen het vastgestelde beleid en beoordeelt de (financiële) haalbaarheid van (voorgenomen) besluiten. Daarnaast legt de directeur-bestuurder verantwoording af aan de algemene ledenvergadering over de algemene gang van zaken binnen het samenwerkingsverband. Daarnaast is er een overlegstructuur met de medezeggenschapsraad personeel (MR-P) en de ondersteuningsplanraad (OPR) met ouders en personeelsleden.

Er zijn 20 medewerkers in dienst bij het samenwerkingsverband, die de aangesloten scholen ondersteunen in het bieden van passend onderwijs en uitvoering geven aan de taken en werkzaamheden van het samenwerkingsverband. Het betreft onderwijscoaches, gedragswetenschappers en stafmedewerkers. De medewerkers die scholen ondersteunen werken in regioteams.

Ben jij de directeur-bestuurder die het samenwerkingsverband zoekt?

Als jij je herkent in dit profiel en je beschikt over de voor deze functies benodigde competenties horen we graag van je. Ook als je nog niet over alle kennis en competenties beschikt, maar wel de vaardigheid hebt om hierin te groeien, nodigen we je van harte uit te solliciteren. Er bestaat een mogelijkheid dat de interim-bestuurder langer blijft om je tijdelijk te ondersteunen in je nieuwe rol.

Het betreft een functie van 0,8 fte – 1,0 fte in schaal 14 conform de cao voor het primair onderwijs.

Op maandag 5 juni vinden de voorselectiegesprekken plaats. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op vrijdag 9 juni gedurende de dag en de tweede ronde op 13 juni in de middag. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Stuur je brief en curriculum vitae via vbent.org, ter attentie van Sascha Baggerman, onder vermelding van vacaturnummer 20230071.

Meer informatie over het samenwerkingsverband is te vinden op www.ijsselberkel.nl. De huidige interim-bestuurder, Jim Bijlstra, is zeer bereid je meer informatie te geven over de functie en de organisatie. Je kunt met hem contact opnemen via: J.Bijlstra@ijsselberkel.nl of 06 103 623 55.

Voor meer informatie over deze vacature en de procedure kun je telefonisch contact opnemen met Sascha Baggerman via 06 43 60 35 71.

We zien je reactie graag uiterlijk 31 mei 2023 tegemoet.