

Situatie- en profielschets



Conexus



Werving en selectie
Vier directeuren voor Conexus in Nijmegen

Amsterdam, april 2023
Pauline Zwaal - Arora

Voor Conexus, 31 scholen en een overkoepelend schoolbestuur in Nijmegen en Heumen, zijn wij op zoek naar

Vier directeuren

Schaal D12 en bij voorkeur 0,8-1,0 fte

voor OBS de Oversteek, Kindcentrum De Uitdaging, Brede school De Aldenhove en Brede School Prins Maurits.

Wat bieden wij?

Conexus biedt op 31 scholen (28 regulier, 2 SBO en 1 SO) onderwijs aan circa 8.400 leerlingen in Nijmegen en Heumen. Onderwijzen is onze kerntaak: alles wat we ondernemen, is gericht op het leren van kinderen. We stellen hen in staat kennis en vaardigheden te leren om hun eigen ontwikkelkracht te ontdekken én te benutten. Ook de ontwikkeling van onze medewerkers staat bij ons centraal. Onze scholen zijn divers, zowel in onderwijs (bijvoorbeeld Jenaplan, Montessori en Daltononderwijs) als in leerlingpopulatie. Uiteraard staat kwaliteit altijd centraal. Wij bieden een veilige omgeving voor elkaar als voor onze leerlingen. Wij zoeken (eigen)wijze directeuren die zelf graag leren en ontwikkelen, werken vanuit verbinding en vertrouwen, in uitdagingen vooral kansen zien en die samen met ons bouwen aan inclusiever onderwijs. Vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van twee directeuren en het vertrek van twee andere directeuren ontstaat op vier plekken de kans om directeur te worden bij Conexus.

“Werken bij Conexus betekent dat je er nooit alleen voor staat. Dat is de Kracht van Samen.”

Als directeur van een Conexus-school ben je op de eerste plaats onderwijskundig leider en uiteraard integraal verantwoordelijk voor je eigen school, maar we voelen ons ook verantwoordelijk voor en solidair met elkaar. Samenwerking en ontwikkeling voeren steeds meer de boventoon in het directeurenteam. Wij werken hierbinnen en op de scholen aan een professionele cultuur en leven deze voor. Er zijn al veel stappen gezet, dat blijkt ook uit onze nieuwe strategische visie 2023-2027 **De kracht van samen**. Bij Conexus werken directeuren in projecten en klankbordgroepen aan stichtingbrede ontwikkeling. Van de nieuwe directeuren wordt ook een rol verwacht in de verdere professionalisering van de organisatie. Onze Conexus Academie biedt de mogelijkheid jezelf en je talenten verder te ontwikkelen. Binnenkort bieden we bijvoorbeeld met de Radboud universiteit een herregistratietraject over verandermanagement en curriculumontwikkeling.

Als nieuwe directeur bij Conexus doen we je vijf beloftes. Voor iedereen binnen onze organisatie geldt dat:

- 1 iedereen zich welkom en gehoord voelt;
- 2 we handelen vanuit vertrouwen;
- 3 we ons vak serieus nemen en blijven leren en ontwikkelen;
- 4 we transparant zijn in ons handelen;
- 5 we gericht zijn op de toekomst en op wat we positief kunnen beïnvloeden.

In het onderwijs is geen dag hetzelfde. Elke school kent een eigen omgeving, kansen en uitdagingen en zoekt dan ook een eigen, unieke directeur. Op de volgende pagina's vind je meer informatie.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacatures je aanspreken en je jezelf in één of meer profielen herkent, horen wij graag van jou. We vragen je om in je motivatiebrief duidelijk aan te geven welke waarde je verwacht te kunnen toevoegen aan de opgave die er ligt. De voorselectiegesprekken vinden plaats op 15 mei. De eerste gespreksrondes met de benoemingsadviescommissie is gepland op 22 mei. De tweede ronde is voor de vacature op De Uitdaging op 26 mei en voor de andere drie vacatures op 25 mei.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Pauline Zwaal-Arora, onder vermelding van vacaturenummer 20230093. Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met onze adviseur, Pauline Zwaal-Arora via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 10 mei 2023 tegemoet.



OBS De Oversteek in Nijmegen zoekt een onderwijsinhoudelijke directeur met visie

De Oversteek is een openbare basisschool met twee locaties in de wijk de Waalsprong in Nijmegen. We zijn een grote school, maar onze leerlingen merken hier niets van. Dagelijks krijgen zo'n 590 kinderen les van zo'n 40 betrokken leerkrachten. Wij hanteren het leerstofjaarklassensysteem; alle kinderen krijgen les in hun eigen klas van hun eigen, vertrouwde leerkracht(en). Wij geloven in de ontwikkelkracht van onze leerlingen. Alle kinderen zijn anders en mogen bij ons ook anders zijn. Onze zorgstructuur is goed ontwikkeld. We richten ons op onze professionele ontwikkeling als team. Wij bieden goed onderwijs. Dit is ook het oordeel van de Inspectie. De Oversteek heeft twee ervaren adjuncten, waar je op kunt bouwen en met wie je een goed MT kunt vormen.

Wie ben jij?

We zijn op zoek naar een bevoegen en betrokken directeur, die samen met het team en de twee adjunct-directeuren, kan bijdragen aan de ingezette ontwikkeling van de professionele cultuur. We werken hard aan het continu verbeteren van de kwaliteit van ons onderwijs en zoeken een ervaren onderwijsinhoudelijke directeur die met ons verder werkt aan het pedagogisch klimaat en de verdere ontwikkeling van het zelfstandig werken. Belangrijk is daarbij dat je als directeur verbinding maakt met alle teamleden. Je snapt wat er nodig is voor onze leerlingen om hun talenten te ontdekken en verder te ontwikkelen. Je hebt een duidelijke visie op onderwijs en maakt gebruik van de expertise van het team. Wij werken graag met je samen!



Kindcentrum De Uitdaging in Nijmegen zoekt een kwaliteitsgerichte directeur met humor

Kindcentrum De Uitdaging is een nieuwe basisschool in Nijmegen-Noord. In ons mooie, nieuwe schoolgebouw, waarin ook een kinderdagverblijf en de buitenschoolse opvang is gevestigd, geven wij met zo'n 30 leerkrachten les aan ruim 300 kinderen. De komende jaren zullen wij als school nog verder groeien. Wij leren kinderen met ons unit-onderwijs om zo goed mogelijk voorbereid te zijn op leven en werken van deze tijd. Wij willen dat onze leerlingen en hun ouders zich bij ons thuis en welkom voelen. In ons aanbod gaan wij uit van de verschillen tussen leerlingen. Bij de kernvakken staat instructie aan de hand van de doelen centraal en volgen we de leerlijn van de methode. De zaakvakken bieden we thematisch aan. Ons onderwijs is nog volop in ontwikkeling.

Wie ben jij?

Wij hebben een gemotiveerd en ambitieus team. Wij zoeken een directeur, die vanuit waarderend leiderschap onze ambities waar kan maken. Hierbij vind je balans tussen versnellen en vertragen. Je bent positief ingesteld en hebt een duidelijke visie op onderwijs. Je kan aansluiten bij de door ons ingeslagen weg en je houdt daarbij oog voor zowel borgen als het zetten van volgende stappen. Je hebt onderwijskundige, onderbouwde kennis en je kan aansluiten bij de reeds ingezette lijn. Er is een verbeterplan. Daar wordt hard aan gewerkt. De grote lijnen zijn er al. Je kunt bouwen op het team, een enthousiaste club medewerkers die staan voor degelijk én vernieuwend onderwijs. Je bent flexibel, hebt een helicopterview en je weet wat nodig is om onze school de komende jaren verder te laten groeien. Je bent zichtbaar voor het team en de leerlingen, maar ook voor de ouders. Je bent in staat om knopen door te hakken en je betreft het team bij de keuzes die je maakt.



Brede school De Aldenhove zoekt een verbindende directeur met ambitie

Brede school De Aldenhove is een kleinschalige school midden in de gemêleerde wijk Aldenhof (Dukenburg) en heeft daarin een centrale functie. Dagelijks gaan zo'n 130 leerlingen naar onze school. De brede school richt zich op de ononderbroken ontwikkeling van kinderen tussen 0 en 12 en bestaat uit verschillende partners zoals welzijnsorganisatie Bindkracht 10 en de bibliotheek. Kinderen voelen zich veilig en gaan met plezier naar school. We bieden regelmaat en structuur en we werken in basis- en niveaugroepen. Er is veel aandacht voor de executieve functies. Ons fijne team bestaat uit 17 bevoegen medewerkers. Samen voelen we ons verantwoordelijk voor alle leerlingen. We zijn een Gezonde school en werken daar actief aan. 'Leren doen we samen' is onze slogan. Dit houdt in dat wij samenwerken met ouders, partners en met de kinderen die ook van elkaar leren.

Wie ben jij?

Wij zijn op zoek naar een directeur die werkt met hoge verwachtingen en met ons kan bijdragen aan kansengelijkheid. Wij zijn daar al mee aan de slag door de essentie te zoeken in de vakken en de lessen soberder te maken, om zo de resultaten omhoog te halen. De directeur die wij zoeken heeft de kennis en ervaring om bij te dragen aan het ontwikkelen van een visie voor de lange termijn, waarbij wordt aangesloten op de reeds ingezette koers. Je bent in staat om de juiste partners aan ons te verbinden en je bent een ambassadeur van onze brede school. Je ondersteunt de ontwikkeling van het betekenisvol en steeds meer in samenhang thematisch werken. We hebben behoefte aan een directeur die werkt vanuit vertrouwen in het vakmanschap van de leerkracht en die motiveert en inspireert. Een gefundeerde kritische blik is daarbij natuurlijk ook van belang. Met jouw kennis en ervaring draag je bij aan het ontwikkelen van een visie voor de lange termijn.



Brede School Prins Maurits zoekt een betrokken directeur met enthousiasme

Brede school Prins Maurits biedt, in een prachtig schoolgebouw, onderwijs aan zo'n 230 leerlingen uit de wijk Zwanenveld in een uitdagende en dynamische omgeving. Kinderen van 0 tot 13 jaar voelen zich bij ons thuis. We houden rekening met verschillen en zorgen ervoor dat alle leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen in een goed pedagogisch klimaat. We zijn een Protestants-Christelijke school waar kinderen vanuit alle culturen en levensbeschouwingen welkom zijn. Wij vinden het belangrijk dat ouders zich betrokken voelen bij de school. We zijn een enthousiast en betrokken team, dat elkaar steunt en inspireert. Er is veel expertise in de school. De brede school bestaat uit verschillende partners zoals KION voor kinderopvang en BSO, welzijnsorganisatie Bindkracht10 en andere organisaties zoals bibliotheek, gemeente en de Lindenberg. Wij zijn al heel lang een vaste waarde, een baken, in de multiculturele wijk en zoeken actief de verbinding rondom de school.

Wie ben jij?

Wij zijn op zoek naar een bevoegen directeur, die helder communiceert en de expertise in het team goed weet te benutten. Samen met het team ontwikkel je een duidelijke visie voor onze school. Ons uitgangspunt is om een veilige basis te creëren voor alle leerlingen zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. Je zoekt daarbij de verbinding met de kernpartners. De komende jaren willen wij ons pedagogisch en didactisch handelen verder verdiepen door het implementeren van Positive Behaviour Support (PBS) en Effectieve Directe Instructie (EDI).