

# Situatie- en profielschets



**SWV ZUID  
HOLLAND  
WEST**

Werving en selectie  
Directeur-bestuurder  
SWV Zuid Holland West (SWVZHW)

Amsterdam, april 2023  
Marja de Kruif

Samenwerkingsverband Zuid Holland West (SWVZHW) zoekt een ondernemende en kwaliteitsgerichte

## Directeur-bestuurder (1,0 fte)

**Doortastend - Ondernemend - Sensitief**

### Wat bieden wij?

Het samenwerkingsverband is met een kleine 38.000 leerlingen, 55 scholen, 69 schoollocaties en 16 schoolbesturen één van de grootste samenwerkingsverbanden voor voortgezet onderwijs in Nederland. Gezamenlijk heeft men de verantwoordelijkheid te zorgen voor een passende onderwijsplek voor alle leerlingen in de regio Den Haag, Leidschendam-Voorburg en Rijswijk. Het samenwerkingsverband biedt onder andere ondersteuning vanuit het Ortho Pedagogisch Didactisch Centrum (OPDC), het Schoolondersteuningsteam (SOT) en BOVO Haaglanden.

Met ingang van 1 augustus 2023 wordt de governance van SWVZHW gewijzigd in een two-tier model, waarmee de huidige/bestaande functie van directeur van de organisatie wordt omgezet naar de functie van directeur-bestuurder. Het samenwerkingsverband biedt een interessante baan in een dynamische en uitdagend complexe omgeving. De fase van ontwikkeling van het samenwerkingsverband vraagt om een doorontwikkeling naar inclusief onderwijs. Vanwege de grotestadsproblematiek, zoals deze zich manifesteert in G4, vraagt die om een directeur-bestuurder die in staat is deze vraagstukken goed te doordenken en om te zetten in ambitieuze, haalbare doelen. Hier kun jij samen met de schoolbesturen en partners een belangrijke bijdrage aan leveren.

Als directeur-bestuurder geef je leiding aan de medewerkers van het samenwerkingsverband en aan het OPDC van het samenwerkingsverband. Je ontwikkelt en realiseert het strategisch beleid. Daarnaast vertegenwoordig je het samenwerkingsverband intern en extern en bouw en onderhoud je relevante netwerken, op regionaal en politiek niveau. De complexe omgeving en daarmee samenhangend krachtenveld bieden jou een uitdaging waarin jij al je expertise op het gebied van bijvoorbeeld passend onderwijs, inclusiviteit, kansengelijkheid en andere maatschappelijke- en politieke vraagstukken kunt inzetten. Je kunt als directeur-bestuurder bouwen op de huidige succesvolle samenwerkingscultuur. Het is van groot belang dat die binnen het nieuwe bestuursmodel geborgd wordt.

We bieden je een werkomgeving waarin je leiding geeft aan een professioneel en bevlogen team, waarbinnen iedereen het beste uit zichzelf haalt en waar veel is geïnvesteerd in een optimale samenwerking met elkaar en het veld. De speerpunten, zoals in het ondersteuningsplan verwoord, worden door alle stakeholders gedragen. Het vraagt van jou de stuurmanskunst om de afdelingen, de scholen en schoolbesturen hieromheen te blijven organiseren en stimuleren.

Dit jaar staat een verhuizing op de planning, waarmee het SPPOH en SWVZHW in één pand gehuisvest worden. De wens is om hiermee beter af te stemmen en te werken aan een doorlopende lijn van ondersteuning en passend onderwijs. Samen met je collega-directeur-bestuurder ben je in staat op veel gebieden de handen ineen te slaan, waardoor de beide organisaties elkaar zullen versterken.

Je leert snel en bent gewend om strategisch te zijn waar dat nodig is en ondernemend waar het kan. Je hebt lef en creëert voldoende draagvlak om buiten gebaande paden te kunnen denken, als daar een oplossingsrichting ligt. Naast alle hectiek van een dynamische omgeving, heb je het vermogen om vanuit een mensgerichte visie de omgeving mee te krijgen. Het gaat bij het realiseren van doelen passend onderwijs met name om het realiseren van strategische samenwerkingsconstructies met gemeenten, die verantwoordelijk zijn voor de jeugdhulp, maar ook onderwijshuisvesting. De naadloze aansluiting passend onderwijs en jeugdhulp is daarbij cruciaal.

Voor jou zijn professioneel handelen en kwaliteitsgerichtheid belangrijk en je weet dit in de organisatie te brengen. Op deze manier waarborg je het niveau van de kwaliteitszorg van het samenwerkingsverband.

Je zorgt dat de ambities van het SWVZHW bij iedereen op de kaart staan en voldoende prioriteit krijgen, en maakt het samenwerkingsverband goed zichtbaar in de regio en binnen de G4.

### Wat vinden wij belangrijk?

Je verbindt mensen en organisaties en draagt bij aan de verdere ontwikkeling van het inclusief onderwijs in onze regio. Je hebt bedrijfsmatig en zakelijk inzicht, passend bij de aard en de omvang van het samenwerkingsverband. Bovenal geef je leiding vanuit een mensgerichte visie.

#### Doortastend

Je hebt ervaring met bestuurlijke ontwikkelingen bij voorkeur in het onderwijs en/of het snijvlak van onderwijs en jeugdhulp en hebt een heldere visie op passend onderwijs. Je vertaalt deze visie naar beleid en zet duidelijke lijnen uit naar de praktijk. Je hebt het lef om doortastend de ongebaande paden te verkennen. Jouw aanpak is daadkrachtig met oog voor de inhoud. Tegelijkertijd ben je geduldig en kun je anticiperen op alle lagen in de organisatie. Met een zeker gezag op inhoud, weet je het hele gebied op één lijn te brengen in het belang van de ontwikkeling van jongeren in het onderwijs. Je bent flexibel als het gaat om het stellen van prioriteiten, wanneer dat nodig is. Je kunt goed luisteren en bent helder en transparant, je bent congruent in wat je zegt en wat je doet.

#### Ondernemend

Te midden van een veelheid aan verschillende partijen zoek je het gezamenlijke belang en weet je mensen en organisaties te verbinden. Je kunt snel schakelen tussen diverse stakeholders en je creëert draagvlak op bestuurlijk en uitvoerend niveau. Je bent iemand die graag samenwerkt, makkelijk relaties aangaat en deze goed kan onderhouden. Je houding straalt energie uit, je bent contactvaardig en proactief in het inzetten van ontwikkeling en het meenemen van de omgeving daarin.

#### Sensitief

Je hebt ervaring met het op niveau leidinggeven aan professionals. Je bent bestuurlijk en organisatorisch sensitief en hebt de vaardigheid om politiek strategisch te handelen. Je hebt een helicopterview en kunt overstijgend en vanuit verschillende perspectieven en op hoofdlijnen naar situaties kijken. Je hebt een groot analytisch vermogen en bent in staat vanuit betrokkenheid de juiste afstand te bewaren, waarbij kennis van en ervaring met de ondersteuningsbehoeften van de specifieke leerling-populaties essentieel is. Je hebt vertrouwen in de kennis en kunde van de experts om je heen en weet deze te benutten. Ook weet je samenwerking tussen anderen, met een zeker gevoel voor humor en luchtigheid, te stimuleren en hen te enthousiasmeren. Met inlevingsvermogen en daadkracht ben je in staat een brug te slaan tussen de diverse achtergronden van besturen, scholen en externe partijen.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte in de schaal 17 conform de cao voor het voortgezet onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 1 juni 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op woensdag 14 juni 2023 en de tweede ronde op woensdag 21 juni 2023. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [vbent.org](https://vbent.org) versturen, ter attentie van Marja de Kruif, onder vermelding van vacaturenummer 20230244.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](https://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Marja de Kruif via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 22 mei 2023 tegemoet.