

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Bestuurder  
Stichting Meerwerf, Den Helder

Amsterdam, mei 2023  
Pauline Zwaal-Arora

Voor Meerwerf Basisscholen in Den Helder zijn wij op zoek naar een

## Bestuurder

### Wat bieden wij?

Als bestuurder van Meerwerf geef je bestuurlijk leiding aan een organisatie met tien scholen voor openbaar onderwijs in Den Helder en Julianadorp. De organisatie bevindt zich in de unieke situatie dat alle scholen gevestigd zijn binnen één gemeente. De maatschappelijke betrokkenheid van alle partijen in Den Helder en Julianadorp is groot. Er is een gedeeld bewustzijn van het samen werken aan een sterke leefgemeenschap. Meerwerf trekt bij het realiseren van grote doelen dan ook samen op met partners, zodat iedereen vanuit zijn deskundigheid kan bijdragen aan de ontwikkeling van de kinderen, de stad en de gemeenschap. De openbare identiteit versterkt deze maatschappelijke rol.

Als bestuurder van Meerwerf werk je samen met:

- een goed functionerend bestuurskantoor met deskundige medewerkers, waaronder een beleidsmedewerker P&O, een beleidsmedewerker O&K en de controller;
- een groep sterke en deskundige directeuren, die gewend zijn mee te werken in beleidsvoorbereiding en vertegenwoordiging van zowel hun school als de brede stichting;
- een sterke organisatie met kwaliteit, kunde en saamhorigheid.

Het betreft een functie van 1,0 fte (deeltijd in overleg mogelijk) in de schaal BC conform de bestuurderscao met een salarisrange van € 81.741,- -- € 127.720,-.

### Wat ga je doen: de bestuurlijke opgave

De vertrekkend bestuurder heeft vanuit een goede relatie met de intern en extern betrokkenen de organisatie in de afgelopen jaren verder gebracht en een aantal grote ontwikkelingen in gang gezet, zoals de totstandkoming van een nieuwe school, de organisatie van het onderwijs aan nieuwkomers en de eerste verkenningen van samenwerkingsvormen met de kinderopvang.

De opgave voor de nieuwe bestuurder is om hier resultaatgericht aan verder te werken conform de gedragen streefbeelden. Deze zijn vastgesteld met betrokkenheid van alle medewerkers, stakeholders en partners van de organisatie. Recentelijk is het **Koersplan 2023-2027** vastgesteld. Dit plan is zo opgesteld dat de richting houvast biedt om steeds het handelen aan te kunnen ijken, terwijl je als nieuwe bestuurder ruimte hebt om dat op eigen wijze vorm te geven.

Hierbij zijn met name deze competenties van belang:

- **Visie**

Het doorontwikkelen van de toekomstgerichte visie op basis van het genoemde plan, gericht op het ontdekken van nieuwe mogelijkheden, inspelend op interne en externe ontwikkelingen.

- **Verbindend leiderschap**

Het creëren en onderhouden van sterke relaties en het bevorderen van een cultuur van samenwerking en gemeenschapszin.

- **Communicatie**

Het helder en transparant communiceren, ontvankelijkheid voor de ideeën van anderen en in staat zijn om te beïnvloeden en overtuigen.

- **Besluitvorming**

Het op zorgvuldige en transparante wijze komen tot besluiten en een daadkrachtige uitvoering.

## Wat breng je mee?

De bestuurder die wij zoeken heeft een sterke affiniteit met het primair openbaar onderwijs en is in staat om de organisatie zo te leiden dat iedereen daarbinnen zijn of haar goede plek kan innemen. Het analytisch vermogen om te kunnen anticiperen op wat op de organisatie afkomt, dit te kunnen vertalen in beleid en te overzien wat dit in de organisatie betekent is essentieel. Vanzelfsprekend hou je als bestuurder overzicht en beweeg je tussen beheersing en ontwikkeling met voorop altijd de kwaliteit van het onderwijs voor de kinderen en van de werkomgeving voor de medewerkers.

De basis van het vak van onderwijsbestuurder in het funderend onderwijs is beschreven in de notitie 'Onderwijsbestuurder. Een uitdagende professie'. We verwachten van kandidaten dat zij zichzelf als professional goed kennen en weten wat hiervan van nature dichtbij ligt en waar ze daarnaast bewust kunnen inzetten.

## Wie zijn wij?

Meerwerk staat voor kwaliteit en innovatie. De kernwaarden van het openbaar onderwijs vrijheid, gelijkheid, participatie en diversiteit vormen samen de breed gedragen onderwijs- en ontwikkelvisie 'Openbaar onderwijs van en voor de samenleving'. Elke school heeft een eigen identiteit en is tegelijkertijd zichtbaar een Meerwerk-school. Hoewel het aantal kinderen in de regio afneemt, groeit het aantal leerlingen van Meerwerk licht in de afgelopen jaren. De organisatie staat stevig: de onderwijskwaliteit en de financiën zijn op orde.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die we hebben beschreven.

We nodigen zowel ervaren onderwijsbestuurders als starters en zij-instromers uit om te reageren op hoe jij met jouw profiel waarde verwacht te kunnen toevoegen aan de hierboven beschreven bestuurlijke opgave.

Een van de streefbeelden van Meerwerk gaat over aantrekkelijk werkgeverschap waarin oog is voor ieders talent en ontwikkeling. Samen leren staat centraal en dat geldt dus ook voor jou als bestuurder. Het volgen van een opleiding behoort tot de mogelijkheden.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 7 juni 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 13 juni (middag en avond) en de tweede ronde op 20 juni (middag en avond). Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [vbent.org](https://vbent.org) versturen, ter attentie van Pauline Zwaal-Arora, onder vermelding van vacaturenummer 20230275.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](https://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met [Pauline Zwaal-Arora](mailto:Pauline.Zwaal-Arora@meerwerk.nl) via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 4 juni 2023 tegemoet.