

Situatie- en profielschets

mborijn//land

Werving en selectie

Onderwijskundig Teamleider
College Start-Up

Amsterdam, juni 2023
Esther Uitman-Van der Leest

'Via vertrouwen verbinden'

mboRijnland is voor het MBO College Start-Up, met vestigingen in Alphen a/d Rijn en Woerden, op zoek naar een

Onderwijskundig Teamleider
(0,8 - 1,0 fte)**Koersvast, Betrokken, Pro-actief****Wat bieden wij?**

MBO College Start-Up, met locaties in Alphen a/d Rijn en Woerden, is volop in ontwikkeling. Hier zijn de niveau 1- en 2- opleidingen samengevoegd in één traject. Studenten kunnen kiezen uit twee opleidingen: Entree en Servicemedewerker. Daarbij leren ze zowel op school als in de beroepspraktijk. We bieden gepersonaliseerd onderwijs dat aansluit bij de mogelijkheden, leerstijl en persoonlijke omstandigheden van alle studenten. Ze leren daarin om zelf keuzes te maken in de opleiding en ontdekken hoe ze zelf succesvol kunnen zijn. Dit alles draagt bij aan het creëren van een veilige toekomst voor onze, soms kwetsbare, studenten in een complexe maatschappij.

Op beide locaties van College Start-Up werken in totaal ongeveer 30 collega's en leren ongeveer 200 studenten niveau 1 (entree) en niveau 2 (servicemedewerker). Het team Alphen/Woerden is organisatorisch een team dat valt onder 1 teamleider. In praktijk functioneert het team als één team dat uiteenvalt in drie subteams. Het team heeft passie voor de studenten en doet heel veel om zo goed mogelijk onderwijs te verzorgen. Al een aantal jaar werkt het team aan de ontwikkeling van gepersonaliseerd leren¹, hierin zijn hele mooie stappen gemaakt en dit verbindt het team op inhoud. Het team is op dit moment afhankelijk van de leidinggevende voor de kaders en structuur. Daar wil het team graag ontwikkeling in brengen. Zij wensen zichzelf een teamleider toe, die in staat is om vanuit de overview werk/bedrijfsprocessen vorm te geven, te monitoren en te borgen. Met daarbij oog voor de groepsdynamica en de ontwikkeling hiervan.

mboRijnland

Bij mboRijnland is het onderwijs niet alleen gericht op werken aan de toekomst van studenten. We laten ons leiden door een duidelijke **missie en visie**. We werken aan de toekomst van onze samenleving. We leggen met ons onderwijs de basis voor een inclusieve samenleving waarin iedereen meetelt en van waarde is en iedereen de kans krijgt om zijn talenten te ontwikkelen. Ons onderwijs en ons handelen dragen bij aan een duurzame wereld.

De naam mboRijnland verwijst niet alleen naar de regio, maar ook naar de Rijnlandse manier van werken. Hierin staan de waarden *vakmanschap*, *vertrouwen* en *verbinding* voorop. In onze Rijnlandse manier van werken geven we met passie, inclusiviteit en nieuwsgierigheid invulling aan ons werk. We hebben ruim 1.800 vaste collega's met een schat aan ervaring en vakkennis. Wij stimuleren de groei en ontwikkeling van onze studenten en medewerkers. Ook ontwikkelen we ons onderwijs altijd in nauwe samenwerking met bedrijven, gemeenten en maatschappelijke instellingen. Leren en ontwikkelen doe je namelijk samen.

Wat ga je doen?

Op MBO College Start-Up is geen dag hetzelfde. Om die reden is het belangrijk dat je kunt multitasken én flexibel bent, maar daar krijg je veel voor terug. Je hebt hart voor onze studentenpopulatie. Je bent een ervaren leidinggevende en hebt stevige onderwijskundige ervaring. Het is belangrijk dat de dialoog gevoerd wordt over de druk op het onderwijs en de gevolgen daarvan voor de studenten. Met het team, het Onderwijs Service Centrum en ook facilitair pak je deze uitdaging aan.

¹ Het gepersonaliseerd leren is geïnspireerd op het Kunskapsskolan programma

Dat vraagt van iedereen binnen het College Start-Up om een bijdrage te leveren aan de kwaliteit van onderwijs. Daarbij zijn de visie van mboRijnland en de gezamenlijk uitgedachte koers leidend. Jij zorgt ervoor dat dit actief wordt gedragen door je team, waardoor het beste onderwijs voor de studenten tot stand komt.

Je bent daarom goed op de hoogte van de onderwijsontwikkelingen en je anticipeert daarop. Met kennis van bedrijfs- en procesvoering weet je de gevraagde ontwikkelingen te realiseren. Je hebt daarbij ook kennis van digitale systemen (zoals OSIRIS, Xedule en/of Sqill). Je stuurt je team hierbij zowel zakelijk als inhoudelijk aan. Inclusiviteit is voor jou vanzelfsprekend, je stimuleert dit actief. Je begeleidt je team in de dagelijkse processen binnen het onderwijs en de uitdagingen die daarbij komen kijken. Vanuit de algemene visie ben je vaardig in het initiëren van projecten en het stimuleren van je teamleden zich daaraan te verbinden. Je draagt er zorg voor dat teamleden zich ontwikkelen, zowel in professioneel handelen en als in eigenaarschap, om zo hun vakmanschap optimaal te benutten voor het onderwijs. Situationeel leiderschap, vertrouwen en een zeker gevoel voor humor kleuren daarbij jouw communicatie en leiderschapsstijl.

Het inzetten en uitbouwen van het bestaande interne en externe netwerk ten dienste van het onderwijs vind je belangrijk en daar maak je werk van. Je zorgt ervoor dat de verdere ontwikkeling van jouw College hierdoor wordt gestimuleerd.

Je bent tevens MT-lid bij College Start-Up. In het MT, bestaande uit zes onderwijskundig teamleiders en twee directieleden kun je in het belang van het geheel denken en handelen en kun je hierover transparant en eenduidig communiceren naar je team.

Wat breng je mee?

Koersvast

Je bent als onderwijskundig teamleider koersvast. Je durft (moeilijke) beslissingen te nemen. Er ligt een duidelijke vraag met betrekking tot het scheppen van kaders en structuren, waarbinnen de gewenste onderwijsontwikkelingen én teamontwikkelingen kunnen plaatsvinden. Je ben gefocust op ontwikkeling, samenwerking en verbinding. Je verliest daarbij de vastgestelde koers niet uit het oog. Je weet goed onderscheid te maken tussen actief reageren op de waan-van-de-dag en het grotere perspectief waarin rust en overzicht bijdragen aan de noodzakelijke ontwikkelingen.

Betrokken

Je bent een empathisch leidinggevende en beschikt over goede communicatieve vaardigheden naar zowel medewerkers als studenten. Je bent duidelijk in wat je zegt en werkt met aandacht en respect aan relaties. Naar je collega's toe ben je transparant over de besluiten die genomen worden en strategisch als het gaat om het samen denken in mogelijkheden. Je kunt met een zekere humor en lichtvoetigheid soms ook zaken relativeren en de deur staat open voor je collega's. Je hebt vertrouwen in je team en biedt hen de professionele ruimte om te leren en ontwikkelen.

Pro-actief

Te midden van een veelheid aan verschillende partijen zoek je het gezamenlijke belang en weet je mensen en organisaties te verbinden en krijg je zaken voor elkaar. Vanuit je kennis en ervaring zie je snel kansen en weet deze te benutten. Je verstaat de kunst te werken met korte lijnen, waardoor je een grote slagkracht hebt om vooruit te komen met behoud van de uitgestippelde koers. Daarnaast creëer je draagvlak binnen je team en het MT voor de ontwikkelingen binnen jouw onderwijs. Je bent iemand die graag samenwerkt, makkelijk relaties aangaat en deze goed kunt onderhouden. Je houding straalt energie uit, je legt makkelijk contact en je weet goed relaties aan te gaan en te onderhouden.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. In je brief en/of cv zien we graag terug welke resultaten je als leidinggevende tot nu toe hebt bereikt. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8 - 1,0 fte in schaal 12 conform de cao mbo.

Mocht je geïnteresseerd zijn, dan behoort het tot de mogelijkheden om voorafgaand aan je sollicitatie een (digitaal) gesprek in te plannen met de directeur van MBO College Start-Up. Neemt hiertoe contact op via onderstaande contactgegevens.

We zien graag uiterlijk zondag 25 juni je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 20220303.

Houd alvast rekening met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats in de week van 26 juni.
- Het eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op maandag 3 juli.
- Het tweede gesprek wordt gehouden op donderdag 6 juli.

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vacature wordt zowel intern als extern uitgezet.

Meer informatie

Meer informatie over kun je vinden op onze website: vbent.org, of bel met [Esther Uitman-van der Leest](mailto:Esther.Uitman-van.der.Lee@mborijnland.nl), bereikbaar via 088 20 51 600. Ook kun je terecht op www.mborijnland.nl.