

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Teamleider havo/vwo  
Den Burg (Texel)

Amsterdam, mei 2023  
Sascha Baggerman

OSG de Hogeberg, de enige VO-school op het mooie eiland Texel, is op zoek naar een energieke en sensitieve

## Teamleider havo/vwo (0,8 - 1,0 fte, schaal 12)

### Wat bieden wij?

**OSG de Hogeberg** op Texel is een openbare scholengemeenschap en biedt een breed onderwijsaanbod van vmbo-basis, -kader, mavo, havo en vwo aan circa 650 leerlingen. Met een team van 95 betrokken medewerkers bieden we de jeugd van Texel een volwaardige, inspirerende en maatschappelijk nuttige opleiding en een geweldige middelbare schooltijd. We dagen leerlingen uit en inspireren hen het maximale te bereiken. We bereiden ze voor op een opleiding in het beroeps- of wetenschappelijk onderwijs en een betekenisvolle deelname aan de samenleving, op het eiland of aan de “overkânt”.

We zijn trots op de rol die we als school in de gemeenschap hebben en de bijdrage die wij mogen leveren aan de optimale ontwikkelingen van leerlingen én medewerkers. We zoeken altijd naar mogelijkheden deze verder te versterken. Als school hebben we de afgelopen jaren veel stappen gezet in de professionalisering van de organisatie en het onderwijs. Onze keuze om de interne organisatie te versterken met directeuren en teamleiders draagt hieraan bij.

We bieden je de mogelijkheid, samen met een team van betrokken en bevlogen medewerkers, een bijdrage te leveren aan de ambitieuze ontwikkeling van een middelbare school met vele kansen en uitdagingen. Een school die middenin de Texelse samenleving staat, waar de lijnen kort zijn en waar bewoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties zich zeer bewust zijn van de noodzaak van goed onderwijs voor het eiland. Waar samenwerking noodzakelijk is voor de leefbaarheid van ons eiland. Een school waar de slagingspercentages de afgelopen jaren sterk verbeterd zijn en is ingezet op verbetering van de kwaliteit van het onderwijs.

Onze medewerkers zijn afkomstig uit het hele land. Zij kiezen niet alleen voor onze school, maar ook voor het eiland. Dankzij een constructieve samenwerking met de woningcorporatie kunnen we nieuwe medewerkers gedurende drie jaar een huurwoning op het eiland aanbieden, waardoor we je naast een mooie baan ook een woning kunnen bieden. Er is echter een goede en snelle bootverbinding tussen Den Helder en Texel, waardoor het ook mogelijk is op het vasteland te blijven wonen.

### Wat ga je doen?

Als teamleider havo/vwo coördineer je de uitvoering van het onderwijskundig beleid binnen de afdeling. Je draagt zorg voor de afstemming van de onderwijs- en begeleidingsprogramma's. En geeft leiding aan een team van betrokken en bevlogen professionals (docenten en onderwijsondersteuners). Met je enthousiasme weet je mensen in beweging te krijgen. Je daagt hen uit het beste uit zichzelf te halen. Je weet op de juiste wijze de professionals binnen de afdeling havo/vwo te stimuleren zich te blijven ontwikkelen. Je bent hierin verbindend en inspirerend.

Je geeft mede vorm aan de onderwijsontwikkeling, het pedagogisch en didactisch klimaat en de begeleiding van de leerlingen. Daar waar nodig ben je het aanspreekpunt voor de ouders. Je bent duidelijk en kunt goed luisteren. Je weet op de juiste wijze de verbinding te maken met docenten, leerlingen en hun ouders. Je bent een mensenmens.

De nieuwe managementstructuur, waarbij de bestuurder, de directeuren en het hoofd bedrijfsbureau, de schoolleiding vormen is nieuw. Deze nieuwe structuur draagt bij aan de interne versterking van de organisatie. Als teamleider draag je de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse, operationele aansturing. Een goede samenwerking met de directeur havo/vwo is essentieel. Er is nog ruimte om met elkaar op de juiste wijze invulling te geven aan deze samenwerking.

Je draagt op eigen wijze bij aan onze uitdaging om een onderwijsprogramma aan onze leerlingen te bieden waarin hoofd, hart en handen een rol spelen. We hebben de ambitie en de uitdaging om ons havo/vwo onderwijs te versterken, door onderzoek en internationalisering in te bedden in de havo/vwo-route en de doorgaande leerlijn van klas 1 tot en met 6 te versterken. Dit terwijl de leerlingenaantallen teruglopen en met name het havo-onderwijs nog niet geheel is aangepast op wat het HBO en de arbeidsmarkt van onze leerlingen vraagt. Met je kennis en ervaring lever je een bijdrage aan de vraagstukken waar de school voor staat, weet je deze te vertalen naar operationeel niveau en weet je mensen te bewegen mee te gaan op de ingeslagen weg.

### Wat breng je mee?

Je beschikt over de kennis en de vaardigheden die passen bij deze functie. Maar veel belangrijker nog is dat we op zoek zijn naar iemand met de juiste mentaliteit. Iemand die past bij de uitdagingen waar wij als kleine, brede school voor staan, nu en in de toekomst. Die snapt wat het betekent om op een eiland te wonen en te werken.

Daarnaast vragen we bepaalde competenties die naar onze mening van belang zijn om tot een goede invulling van deze functie te komen.

#### **Coachend leidinggeven**

Je herkent de ontwikkelbehoeften van anderen. Je inspireert hen om zich binnen kaders te ontwikkelen en na te denken over de versterking van de eigen professionaliteit. Je bent gericht op de ontwikkeling van talenten en weet mensen te motiveren. Daarbij weet je individuele kwaliteiten te herkennen en zodanig binnen het team te verbinden dat medewerkers zowel op teamniveau als op individueel niveau in staat zijn het beste uit zichzelf te halen.

#### **Assertief en sensitief**

Je bent duidelijk en besluitvaardig. Je weet anderen te motiveren en te stimuleren. Je werkt vanuit vertrouwen, maar ook vanuit verwachtingen. Je luistert en toont belangstelling. Je ziet mensen. Je bent gevoelig voor behoeftes en gevoelens van anderen en handelt daar effectief naar.

#### **Enthousiast en creatief**

Je bent energiek en weet vanuit je enthousiasme anderen te motiveren. Je bent innovatief, creatief en denkt 'out-of-the-box'. Uitdagingen die op je pad komen pak je met enthousiasme op en je weet snel tot creatieve oplossingen te komen.

### Wie zijn wij?

OSG de Hogeberg heeft de ambitie om breed en goed voortgezet onderwijs te bieden aan alle kinderen van Texel en daarmee bij te dragen aan de maatschappelijke en economische leefbaarheid van het eiland. Dit betekent dat, zowel in algemeen vormende als maatschappelijke, alsook cognitieve en creatieve zin de opbrengsten als voldoende of (zeer) goed moeten zijn te beoordelen. Niet alleen door de onderwijsinspectie en eventuele vervolgopleidingen, maar vooral ook door onze eigen leerlingen en ouders. Docenten zijn trots op hun leerlingen en hun resultaten, de leerlingen zijn trots op hun school. Goed onderwijs en een inspirerend klimaat zijn de middelen waarmee we dit willen bereiken. De Hogeberg is een school waar alle leerlingen zich veilig en geborgen voelen en waar ze met plezier naar toe gaan.

Onze school wordt gekenmerkt door docenten die professioneel werken. Zij dragen ertoe bij dat leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Docenten vervullen een coachende rol en kunnen differentiëren. Daarnaast heeft de docent kennis en vaardigheden om de voortgang van leerlingen te monitoren en begeleiden. Docenten participeren in een sectie en in een onderwijsteam en leveren een bijdrage aan de ontwikkeling en vernieuwing binnen hun vakgebied. Docenten dragen kennis, vaardigheden en sociale vaardigheden over en realiseren zo het vereiste eindniveau bij leerlingen.

Onze missie en visie, en de doelen die we de komende jaren willen bereiken, zijn vastgelegd in ons [Schoolplan 2021-2025](#)

Als middelbare school leveren we een belangrijke bijdrage aan de economische ontwikkeling en de leefbaarheid van het eiland. We zijn trots op de rol die we hierin hebben en zoeken ook naar mogelijkheden deze verder te versterken.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8 – 1,0 fte in schaal 12 conform de cao voortgezet onderwijs. Bij voorkeur start je per 1 september.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 8 juni (digitaal). De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 19 juni en de tweede ronde op 27 juni. Deze gesprekken vinden plaats op Texel. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [vbent.org](http://vbent.org) versturen, ter attentie van Sascha Baggerman, onder vermelding van vacaturnummer 20230326.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](http://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Sascha Baggerman via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 29 mei 2023 tegemoet.