

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Adjunct-directeur OBS Kortland  
Krimpen aan den IJssel

Amsterdam, juli 2023  
Esther Uitman-van der Leest

BLICK op onderwijs, een stichting met scholen in Capelle en Krimpen aan den IJssel, is voor Obs Kortland in Krimpen aan den IJssel op zoek naar een

## Adjunct-directeur (0,6 fte)

Ontwikkelgericht, Betrokken, Talentgedreven

Wij zoeken een ambitieuze adjunct-directeur die goed bij onze school past en aansluit bij ons warme, hardwerkende en enthousiaste team. Iemand die stevig staat, duidelijk communiceert, ons helpt om sturing te geven aan onze ideeën en de kwaliteit van onderwijs hoog in het vaandel heeft staan. Herken jij jezelf hierin? Lees dan meer over onze vacature!

### Wie zijn wij?

#### Obs Kortland

Obs Kortland is een openbare school met twee locaties in het groene, dorpse Krimpen aan den IJssel. De onderbouw en bovenbouw hebben ieder een eigen locatie in verschillende wijken en herbergen in totaal ongeveer 25 medewerkers en 320 leerlingen. Onze twee gebouwen hebben goede voorzieningen en ruimtelijke, kleurrijke open ruimtes, een prachtige bibliotheek, een moestuin en mooie leerpleinen.

Vanuit onze **missie en visie** zetten wij alles in om onze leerlingen in een veilige omgeving hun talenten te laten ontdekken en ontwikkelen. Tot ontwikkeling komen bij Obs Kortland betekent: kijken naar en talenten zien van ieder kind. Of het nu gaat om muziek, optredens met het Kortland koor of beweging; wij willen talent zichtbaar maken. Deze talenten stimuleren we op een positief coachende manier, samen met ons team, door inzet van vakdocenten en samen met betrokken ouders. Wij zijn trots op het feit dat we het certificaat "Kindertalentenfluisterschool" in ontvangst mochten nemen, wat betekent dat hoe wij kijken naar kinderen en hun talenten, ook gewaardeerd wordt!

Als je bij ons komt werken, ontmoet je een team waarin behulpzaamheid, aandacht voor elkaar en ontwikkeling van talent belangrijke pijlers zijn in de samenwerking. We willen veel, we kunnen ook veel en werken vanuit de gedachte: "Wat is er nodig? Dat gaan we ook doen!". Door deze grondhouding is er veel tot stand gekomen. Door de toenemende diversiteit van onze leerling populatie werken we met taalvrijwilligers in de school. Een mooie aanvulling op het taalonderwijs. Daarnaast is er veel georganiseerd om leerlingen zo optimaal mogelijk te helpen ontwikkelen: een plusklas, KANSklas, coaching en extra ondersteuning voor leerlingen die dit nodig hebben. Ook is er in de school een eventmanager aangesteld, waardoor leerkrachten meer ruimte hebben om met hun primaire taak bezig te zijn én er is een zeer actieve ouderraad die daar nog extra aan bijdraagt.

Obs Kortland is een openbare school. We staan open voor kinderen van alle gezindten en achtergronden. Diversiteit zien we als uitdaging. Bij ons mag je zijn wie je bent en laten zien wat je kunt! Dat geldt dus ook voor onze medewerkers. Werken bij Obs Kortland betekent ook werken aan je eigen talenten; binnen ons collegiale en professionele team krijg je alle ruimte jezelf te ontwikkelen. Zo werken we bijvoorbeeld in leerteams met verschillende thema's die aansluiten bij de individuele belangstelling, waarbij ieder leerteam bijdraagt aan onze school in beweging. Dit allemaal om de talenten van onze kinderen nog verder te helpen ontwikkelen.

Het MT van Obs Kortland wordt met ingang van het nieuwe schooljaar gevormd door de directeur, de adjunct-directeur en twee intern begeleiders. Omdat de functie van adjunct-directeur nieuw is gecreëerd, betekent dit dat je in overleg met de directeur gaat onderzoeken hoe de verdeling van taken vorm gaat krijgen. Een mooie kans om vanuit jouw talenten te onderzoeken wat jouw optimale bijdrage aan het MT zal zijn.

### **BLICK op onderwijs**

Obs Kortland is onderdeel van BLICK op onderwijs. BLICK staat voor Boeiend Leren In Capelle en Krimpen aan de IJssel. BLICK vertegenwoordigt 10 scholen in Capelle en Krimpen aan den IJssel: 8 openbare basisscholen, 1 school voor speciaal basisonderwijs en 1 school voor voortgezet onderwijs. Een paar scholen zitten op meerdere locaties.

Het ideaal van BLICK is kernachtig: Boeiend leren voor nu en de toekomst! Samen met leerkrachten, ouders en het bestuur werken we elke dag weer aan deze ambitie. Het besef dat bouwen aan de toekomst van kinderen ook een gezonde en fijne start in het onderwijs betekent!

Als adjunct-directeur van Obs Kortland, maak je onderdeel uit van het directiebestuur van BLICK. Dit is de plaats waar strategische besluitvorming van BLICK plaatsvindt en waar leidinggevendenden binnen BLICK elkaar inspireren en van elkaar leren. Het ontwikkelen van strategisch beleid gebeurt in schooloverstijgende domeingroepen. Alle leidinggevendenden binnen BLICK zitten in één van de domeingroepen en zijn daarmee verantwoordelijk voor de ontwikkeling van beleid.

### **Wat ga je doen?**

Als adjunct-directeur van Obs Kortland ben je samen met de directeur en IB'ers verantwoordelijk voor een goed verloop van de dagelijkse gang van zaken op beide locaties. Je laat zien dat je een hart voor leerlingen hebt en een scherp oog voor het inzetten van de talenten van je collega's.

Het ambitieuze team heeft oog en hart voor elkaar en het werk. Vanuit de leerteams worden ontwikkelvragen geformuleerd, onderzocht, vormgegeven, uitgevoerd en weer geëvalueerd. We zijn in deze processen gelijkwaardig aan elkaar, want of je jong of oud bent, lang (25 jaar) of kort (2 jaar) verbonden aan de school, we hebben altijd van elkaar te leren. Maar we willen veel en dat is soms ook teveel. We hebben van jou nodig dat je ons daarbij helpt te kaderen, te structureren en te prioriteren, waardoor we de onderwijskwaliteit steeds goed blijven bewaken. We hebben de wens om in een open cultuur en met open deuren ons verder te ontwikkelen.

De school heeft ook ambities en daarmee samengaand een aantal opdrachten te verwezenlijken. We vragen van jou daar actief een bijdrage aan te leveren. Zo staat het verder onderzoeken van de samenwerking met de kinderopvang tot de ontwikkeling van een IKC hoog op de agenda. Maar ook het aangaan en verder ontwikkelen van de relatie met de VO-scholen in Krimpen aan den IJssel is belangrijk voor onze school en onze leerlingen. Verder vervul je een actieve rol naar buiten toe. De PR van de school moet weer stevig worden neergezet. Door de groeiende diversiteit van de school is het zaak dat vooral ook weer zichtbaar wordt hoe stevig het onderwijs van Obs Kortland staat en welke goede ontwikkelingen er voor alle leerlingen in de school plaatsvinden.

OBS Kortland werkt hard aan de kwaliteit van onderwijs en professionalisering. We vinden het belangrijk dat de aanwezige expertise in het team wordt verspreid onder de teamleden. Dat vraagt een ontwikkeling van de organisatie naar een cultuur waarin aanwezige kennis en ervaring aan elkaar wordt overgedragen en gedeeld. Als adjunct-directeur heb jij een belangrijk aandeel in het soepel laten verlopen van deze ontwikkeling. Het vraagt van jou samen met de collega's van het MT, sensitiviteit in de begeleiding van het team en de individuele teamleden, ook in het werken aan een professionele cultuur waarin feedback geven en ontvangen de wezenlijke basis voor de gewenste verandering is.

Het is belangrijk dat je een professionele grondhouding hebt. Als onderdeel van het MT draag je samen de verantwoordelijkheid en denk en werk je opbrengstgericht. Je bent communicatief sterk naar ouders en leerkrachten.

### **Wat breng je mee?**

#### **Ontwikkelgericht**

Je hebt een goed oog voor de talenten van mensen en je hebt er aandacht voor hoe deze optimaal in te zetten en verder te ontwikkelen voor het onderwijs. Je hebt daarnaast een talent om met een creatieve insteek tot oplossingen te komen, die de plannen ook werkelijkheid laten worden.

Met een zekere zakelijkheid kun je beslissingen nemen die bijdragen aan de ontwikkeling van onderwijs en mensen. Natuurlijk vind je het daarbij ook belangrijk om zelf in ontwikkeling te blijven en heb je een lerende houding.

### **Betrokken**

Je bent een empathisch leidinggevende en beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden naar zowel medewerkers als ouders en leerlingen. Je bent duidelijk in wat je zegt en werkt met respect aan relaties. Naar je collega's toe ben je transparant over de besluiten die genomen worden. Je kunt met een zekere humor en lichtvoetigheid soms ook zaken relativeren. Je hebt vertrouwen in je team, bent betrokken bij je teamleden en biedt hen de professionele ruimte om te leren en ontwikkelen.

### **Talentgedreven**

Je staat open voor nieuwe ontwikkelingen en weet daarbij de juiste mensen op de juiste plek in te zetten. Je (her)kent de talenten van je team en die van jezelf en weet deze te benutten ten dienste van het onderwijs. In je gesprekken met collega's heb je een onderzoekende en nieuwsgierige houding. Vanuit vertrouwen in mensen weet je hen te stimuleren het beste uit zichzelf te halen.

### **Tenslotte**

Je hebt onderwijservaring in het PO of VO en je hebt leidinggevende ervaring of hebt de ambitie om vanuit je rol als IB'er de ontwikkeling naar adjunct-directeur te maken. In je motivatiebrief laat je helder zien wat de competenties zijn die jou geschikt maken als leidinggevende in een organisatie in verandering.

### **Kom vooral eens kijken!**

En mocht je nu al zo nieuwsgierig zijn dat je graag bij ons langskomt voor een kop koffie? Neem dan vooral contact op via onderstaande gegevens. We vertellen je graag meer over onze mooie school.

### **Praktische informatie en procedure**

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die gebruikelijk zijn voor functies als deze.

Je aanstelling is 0,6 fte in schaal A11 conform de cao primair onderwijs. De datum van indiensttreding is bij voorkeur per 1 januari 2024.

We zien graag uiterlijk zaterdag 23 september je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via [vbent.org](https://vbent.org) onder vermelding van vacaturnummer 20230240.

Houd alvast rekening met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op vrijdag 29 september.
- Het eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op woensdag 4 oktober.
- Het tweede gesprek wordt gehouden op donderdag 12 oktober (middag).

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vacature wordt zowel intern als extern uitgezet.

### **Meer informatie**

Meer informatie over kun je vinden op onze website: [vbent.org](https://vbent.org), of bel met [Esther Uitman-van der Leest](mailto:Esther.Uitman-van.der.Leest@vbent.org), bereikbaar via 088 20 51 600. Ook kun je terecht op [blickoponderwijs.nl](https://blickoponderwijs.nl) en [obskortland.nl](https://obskortland.nl).