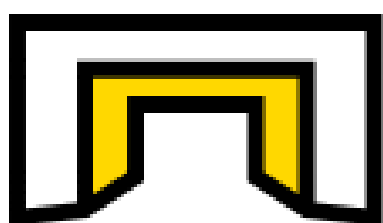


# Situatie- en profielschets



**de Poort**  
praktijkonderwijs



Werving en selectie  
Directeur De Poort, Den Haag

Amsterdam, mei 2023  
Carmen Piscopo  
Suzanne Jonker

## Word jij de nieuwe directeur van onze school? De praktijk zal het uitwijzen!

Voor De Poort praktijkonderwijs in Den Haag zijn wij namelijk op zoek naar een

**Directeur**  
(0,8-1,0 fte)

### Wat bieden wij?

Op De Poort vind je niet alleen leerlingen uit de buurt, maar leerlingen uit de gehele Haagse regio. Onze leerlingen zijn daardoor een afspiegeling van de gehele Haagse bevolking. Hiermee onderscheiden wij ons van andere praktijkscholen en daar zijn wij trots op. Wij zijn een kleine school met een actief, betrokken en hecht team. Wij kennen alle leerlingen bij naam en onze betrokkenheid naar de leerlingen is groot. Het docententeam onderhoudt onderling nauw contact over de leerlingen.

Sinds 2014 mogen wij ons een veilige school noemen, omdat wij voldoen aan verschillende veiligheidseisen. Hierbij kun je denken aan een anti-pestprotocol, duidelijke schoolregels en aandacht voor omgang met elkaar. Wij vinden dat iedereen bij ons op school kan zijn wie diegene wil zijn. We leren onze leerlingen daarom respect te hebben voor een ander. Wij mogen onszelf ook een gezonde school noemen. Dit betekent dat wij veel aandacht besteden aan de gezondheid van onze leerlingen en gezond gedrag bevorderen.

Wij zien onszelf als een lerende organisatie en ontwikkelen ons in verschillende leerwerkgroepen. Hierbij kun je denken aan ontwikkeling rondom de thema's bewegend leren, digitalisering en maatschappelijke betrokkenheid. Wij zijn vanuit de basis goed georganiseerd, wat ertoe heeft geleid dat wij in 2022 het predicaat Excellente School hebben ontvangen. Dit predicaat is voor scholen met bijzondere kwaliteiten. Het lukt ons goed om daadwerkelijk intrinsieke motivatie te realiseren, want onze teams zijn sterk onderling verbonden en inhoudelijk doorslaggevend. Wij delen veel kennis en expertise met elkaar. Ons techniekprofiel is het sterkst ontwikkeld en om die reden voorgedragen als excellentieprofiel. Wij hebben een geheel eigen programma waarin de leerling op maat een leerproces doormaakt.

### Wat ga je doen?

De Poort staat aan het begin van een nieuwe cyclus. In het schooljaar 2023/2024 gaan wij onze visie herijken. In dit proces gaan wij het hebben over waar wij over vijf jaar willen staan. Wij hebben de wens om ons praktisch ingerichte onderwijs nog verder te versterken. Zo hebben wij nu twee stromingen; horeca en techniek. Wij willen deze twee stromingen graag uitbreiden. We zijn nu bijvoorbeeld bezig met het ontwikkelen van een leerlijn in de zorg en ons schoolgebouw wordt uitgebreid met extra ruimte voor onder andere een theaterzaal en een zorglokaal. Het is voor onze leerlingen van belang dat we blijven inspelen op de veranderingen in de maatschappij en de arbeidsmarkt. Onze huidige manier van werken willen we graag behouden. Leerlingen komen bij ons altijd op de eerste plaats.

We zijn op zoek naar een directeur die zichtbaar is in de school, goed is in het opbouwen van een extern netwerk en prioriteiten kan stellen. Het is belangrijk dat we met elkaar een nieuwe visie gaan creëren op hoe we leerlingen in vijf jaar tijd zo goed mogelijk kunnen klaarmaken voor hun leven in de maatschappij. Voor onze leerlingen is het belangrijk dat zij leren hoe je een goede werknemer kunt zijn. De taak van de directeur hierin is het aansturen en faciliteren van het team. Jij als directeur kan de teamleden helpen om hen in hun kracht te zetten en vertrouwen te geven.

Onze gesprekkencyclus verdient meer aandacht, net zoals de samenwerking tussen MR, leerlingenraad en directie. De MR heeft de wens om eerder in processen te worden betrokken en daardoor meer gebruik te kunnen maken van hun adviesrecht. Hier ligt een mooie taak voor de nieuwe directeur.

## Wat breng je mee?

Wij zijn op zoek naar een directeur die enerzijds goed met mensen om kan gaan en anderzijds ook duidelijk is over de afspraken die we als team met elkaar hebben gemaakt. Hiervoor is een goede balans tussen empathie en duidelijkheid nodig. Wij verwachten van onze directeur dat hij/zij met ons in gesprek gaat wanneer dat nodig is. Daarnaast is het voor ons ook belangrijk dat onze directeur een verbinder is. Onze school bestaat uit verschillende vaksecties en deze moeten wel met elkaar in verbinding blijven staan. Wij hebben hiervoor een directeur nodig die ons positief coacht, betrokken is en een duidelijk beeld heeft van onze ambities.

Als onze nieuwe directeur heb je sterke affiniteit met praktijkonderwijs en onze doelgroep. Heb je al de nodige kennis en ervaring met onze doelgroep opgedaan, dan is dat uiteraard een pre.

Ook is het belangrijk dat onze directeur een goede gesprekspartner kan zijn binnen ons bestuur. Ons bestuur bestaat voornamelijk uit scholen in het primair onderwijs, het is daarom nodig dat je opkomt voor onze belangen als voortgezet onderwijsschool. Ook is het onderhouden van contact met bestuurders uit het voortgezet onderwijs van belang. Als onze directeur ben je het gezicht van De Poort naar de buitenwereld toe.

**Competenties** die belangrijk zijn voor deze functie:

- Organisatiesensitiviteit;
- Communicatieve vaardigheden;
- Overtuigingskracht;
- Netwerken;
- Coachend leiderschap;
- Empathisch.

## Wie zijn wij?

Ons docententeam bestaat uit zo'n 45 teamleden. Docenten worden in hun werk ondersteund door een maatschappelijk werker, een psycholoog/orthopedagoog en diverse (technische) onderwijsassistenten, administratief medewerkers, een conciërge en een schoonmaker. Alle klassen van De Poort hebben een klassenmentor.

Wij kunnen af en toe best eigenwijs zijn en mijden discussies niet. Het is daarom voor ons belangrijk dat wij een directeur hebben die dit goed kan begeleiden en zich onderdeel van ons team voelt. We kunnen het als team ook gezellig hebben met elkaar. We besteden aandacht aan mijlpalen binnen de school, zoals een 40-jarig dienstverband en bijzondere verlofsituaties. Ook sluiten we de week vaak op een gezellige wijze op vrijdag af.

Klik [hier](#) voor meer informatie over onze school.

De Poort valt onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van Stichting Christelijk Onderwijs Haaglanden (SCOH). SCOH bestuurt 37 scholen in de regio's Den Haag en Rijswijk. De Poort valt onder het samenwerkingsverband Zuid Holland West (SWVZHW) voor voortgezet onderwijs. Klik [hier](#) voor meer informatie over onze stichting.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie passend zijn.

Het betreft een functie van 0.8/1.0 fte in D13 conform cao vo, met een directietoelage van bruto € 350,-. Op termijn worden de functies en schalen geherwaardeerd. In onderling overleg bestaat de mogelijkheid om een dag(deel) thuis te werken.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 21 juni (overdag en digitaal) De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 26 juni (in de avond) en de tweede ronde op 4 juli (in de avond). Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [vbent.org](https://vbent.org) versturen, ter attentie van, onder vermelding van vacaturenummer 20230286.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](https://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met **Carmen Piscopo** via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 18 juni 2023 tegemoet.