



**Profielschets lid  
Raad van Toezicht  
met onderwijsexpertise**



Versiedatum: juli 2023

## Inhoudsopgave

1. Wie zoeken wij?.....	3
2. Wie zijn wij?.....	3
3. De Raad van Toezicht .....	4
4. Profielschets leden van de Raad van Toezicht .....	4
5. Tijdsinvestering en honorering.....	5
6. Procedure .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
7. Nadere informatie .....	6

## 1. Wie zoeken wij?

Door het aflopen van de maximale benoemingstermijn van een van de leden zoekt de Pontis Onderwijsgroep, met ingang van 1 september, een nieuw lid voor de Raad van Toezicht. Gelet op de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht, zoeken wij een lid dat invulling gaat geven aan de portefeuille Onderwijs.

Concreet zoeken we een senior onderwijsprofessional met (actieve) bestuurlijke ervaring in de onderwijskolom of een ervaren onderwijsadviseur/-wetenschapper. Kortom, iemand die de onderwijswereld van binnenuit kent met meerwaarde op bestuurlijk en strategisch niveau.

De Raad van Toezicht streeft naar diversiteit en dynamiek in inbreng en (culturele) achtergrond. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

In dit document vindt u meer informatie over de Pontis Onderwijsgroep, de Raad van Toezicht, de profielschets en de procedure.

## 2. Wie zijn wij?

De Pontis Onderwijsgroep, een stichting voor openbaar en katholiek voorgezet onderwijs, is de rechtspersoon waaronder de vier scholen van het Trinitas College uit Heerhugowaard en het Regius College uit Schagen ressorteren.

- Regius College havo/vwo
- Regius College vmbo/pro
- Trinitas College Han Fortmann
- Trinitas College Johannes Bosco

De scholen bieden een breed aanbod aan opleidingen van Praktijkonderwijs tot en met Gymnasium voor in totaal circa 5.300 leerlingen. Bij Pontis zijn ruim 700 medewerkers werkzaam, verdeeld over de vier scholen en de Centrale Ondersteunende Dienst (COD). De vier scholen hebben elk een eigen directie. De directies zijn integraal verantwoordelijk voor hun scholen en worden daarbij ondersteund door teamleiders.

Het eenhoofdig College van Bestuur (CvB) vormt het bevoegd gezag van de organisatie en oefent alle bestuurlijke taken en bevoegdheden uit die de onderwijswetgever aan schoolbesturen in Nederland heeft opgedragen. Het CvB draagt zorg voor de ontwikkeling van beleid en de coördinatie daarvan. Het College scheidt daarmee de kaders waarbinnen het beleid zich dient af te spelen.

### Missie en visie

De Pontis Onderwijsgroep is een stabiele, betekenisvolle onderwijsorganisatie. De scholen staan in de regio bekend vanwege de hoge kwaliteit van het onderwijs, de breedte van hun aanbod en de goede begeleiding van alle leerlingen. Pontis heeft de ambitie om zichzelf, het onderwijs en de leerlingen te blijven ontwikkelen. Het onderwijs van vandaag is niet per definitie het beste onderwijs voor morgen. Nieuwe uitdagingen lonken. Meer maatwerk, flexibilisering en innoveren passen in het toekomstbeeld.

Uitgangspunt blijft dat alle leerlingen zich optimaal kunnen voorbereiden op hun eigen succesvolle en gelukkige toekomst. Om deze ambities waar te maken werkt Pontis intensief samen met partners in de omgeving. Voor overheden, collega-besturen, samenwerkingsverbanden en andere kern- en ketenpartijen is Pontis een betrouwbare samenwerkingspartner.

### 3. De Raad van Toezicht

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden:

Naam	Voordragend orgaan (n.a.v. nieuwe statuten)	Einde 1 <sup>e</sup> termijn	Einde 2 <sup>e</sup> termijn
Derk Reneman		19-03-2023	19-03-2027
Raymond Kriekaard	GMR	01-01-2021	01-01-2025
Monica Robijns		01-08-2019	01-08-2023
Joyce van Roode		01-09-2026	01-09-2030
Jan Stuijbergen		01-04-2023	01-04-2025

Voor het bepalen van haar samenstelling werkt de Raad van Toezicht met een profielschets. De profielschets is vooral richtinggevend. Er zijn profielschetsen opgesteld van de Raad van Toezicht als collectief en voor de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht (zie hoofdstuk 4).

Met het opstellen van de profielschetsen beoogt de Pontis Onderwijsgroep vooraf duidelijkheid te geven omtrent de functionele eisen die aan de Raad van Toezicht worden gesteld en de deskundigheid die van leden van de Raad van Toezicht wordt gevraagd. Bij de werving & selectie vormen deze schetsen de leidraad.

De Pontis Onderwijsgroep kent een Raad van Toezichtmodel waarbij een scheiding is aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende bevoegdheden. De bestuurlijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn gelegd bij het College van Bestuur, de toezichthoudende bevoegdheden bij de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht vervult tevens de werkgeversrol ten opzichte van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht vervult een brugfunctie tussen de samenleving en de onderwijsorganisatie. Daarbij richt de Raad van Toezicht zich op een integrale benadering van alle beleidsaspecten van de organisatie. De Raad van Toezicht baseert zich in zijn handelen op de toezichtsvisie van de Pontis Onderwijsgroep, voortkomend uit de binnen de VO-raad gehanteerde code 'Goed Onderwijsbestuur'.

De taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn in de statuten van de Pontis Onderwijsgroep en in het reglement Raad van Toezicht uitgewerkt.

### 4. Profielschets leden van de Raad van Toezicht

#### Inleiding

Voor de invulling van de posities van leden van de Raad van Toezicht wordt een profielschets gebruikt. In dit document is deze profielschets uitgewerkt

### Algemene eisen aan de Raad van Toezicht als geheel

- Maatschappelijk heterogene samenstelling.
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders.
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken.
- Het team is evenwichtig samengesteld in termen van teamrollen; dit aspect wordt jaarlijks door de raad geëvalueerd.
- Leden zijn bereid en in staat alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
- Leden zijn bereid om deel te nemen in één van de commissies van de raad.

### Profiel van een lid van de Raad van Toezicht

- Heeft binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, zoals geformuleerd in de meerjarenvisie en onderschrijft het statutaire doel van de stichting met betrekking tot de instandhouding van de openbare en katholieke scholen.
- Is volstrekt onafhankelijk ten opzichte van de andere leden van de Raad van Toezicht, de leden van het CvB en deelbelangen binnen de Pontis Onderwijsgroep en heeft op generlei wijze een direct of indirect belang binnen de stichting of binnen de scholen van de stichting, waaronder mede worden begrepen nauwe (familie)relaties met externe toezichthouders, personeelsleden of leerlingen. Personen die lid zijn of zijn geweest van het CvB kunnen geen deel uitmaken van de Raad van Toezicht.
- Heeft een brede maatschappelijke belangstelling, inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen en beschikt over een breed netwerk.
- Bezit aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in complexere organisaties.
- Is als toezichthouder rolbewust en beschikt over overzicht.
- Is goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden en is daarnaast standvastig, maar bereid tot concessies en consensus.
- Is in het bezit van kennis van en ervaring met één of meer voor de onderwijsorganisatie relevante aandachtsgebieden c.q. perspectieven:
  1. Onderwijs
  2. HRM
  3. Financiën
  4. Juridisch
  5. Bestuurlijk
  6. Ondernemerschap

## 5. Tijdsinvestering en honorering

De Raad van Toezicht komt gemiddeld zes maal per jaar in vergadering bijeen. Daarnaast is er een aantal commissies binnen de RvT, die meermaals per jaar bijeenkomen, en is er sprake van een zelfevaluatie. Leden worden ook uitgenodigd voor diverse activiteiten die binnen de scholen plaatsvinden.

De leden van de raad hebben individueel recht op een honorering voor geïnvesteerde tijd en een vergoeding voor gemaakte onkosten. De in deze regeling opgenomen honorering is gebaseerd op de

richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI). Het betreft een vast jaarbedrag, dit is zuiverder dan een vacatiegeldvergoeding omdat het lidmaatschap van een Raad van Toezicht het dragen van een verantwoordelijkheid impliceert, die verder gaat dan het louter deelnemen aan vergaderingen. Indien er aantoonbaar kosten worden gemaakt zijn deze te declareren (bijvoorbeeld reis- en verblijfkosten, literatuur, e.d.).

De vergoedingsbedragen per persoon, per kalenderjaar, bedragen voor 2023:  
Lid RvT: € 7.560 per jaar

## 6. Overige informatie en solliciteren

Je brief en curriculum vitae kun je via [vbent.org](https://vbent.org) versturen, ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturnummer 20230386.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](https://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Henk Hendriks | B & T via [henk.hendriks@vbent.org](mailto:henk.hendriks@vbent.org) of 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 4 september 2023 tegemoet.  
De sollicitatiegesprekken worden gevoerd door een benoemingsadviescommissie. Deze bestaat uit twee leden van de Raad van Toezicht en een afvaardiging van de GMR. De voorzitter van het College van Bestuur is adviserend lid van de benoemingsadviescommissie.

De gespreksronde wordt gepland in de week van 11 september a.s.

De benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar. Na die periode is eenmalig herbenoeming voor eenzelfde periode mogelijk.

## 7. Nadere informatie

Uitgebreide informatie over de Raad van Toezicht vindt u in de Statuten en het reglement Raad van Toezicht die u kunt vinden op <https://pontis.nl/over-ons/organisatie/>  
Hier vindt u tevens De Regius Koers 2018-2024, het Trinitas Schoolplan 2018-2024 en de jaarverslagen 2021 van de scholen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de bestuursassistent van de Pontis Onderwijsgroep, via e-mail: [w.pranger@pontis.nl](mailto:w.pranger@pontis.nl)