



*'Ben jij de ambitieuze
onderwijsvernieuwer die onze
groeierende school verder
vormgeeft?'*

De Oranje Nassauschool
- locatie Parijsch
Culemborg

zoekt

DIRECTEUR

32 uur
per week



CPOB bloeit! Goed onderwijs wordt gemaakt door goede onderwijsprofessionals. Bij CPOB wordt nieuwsgierigheid en leergierigheid gestimuleerd. We geloven er namelijk in dat de ontwikkeling van onze medewerkers een randvoorwaarde is voor het succes. Dit vraagt om sterk leiderschap. Niet alleen van jou als schoolleider maar van iedereen binnen onze organisatie. We geven elkaar de ruimte om regie te pakken en onze kwaliteiten in te zetten. Wie het weet mag het zeggen!

CPOB hecht veel waarde aan een gezonde balans tussen werk en privé. Er zijn veel mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen en verantwoordelijkheid te nemen, samen met fijne collega's en in een dynamische omgeving.

“
Als nieuwe directeur sta je, samen met de collega-directeur van locatie Molenzicht, voor de uitdaging om de koers en richting voor de twee locaties te bepalen.

Een aanstelling voor 32 uur per week.

Salaris, afhankelijk van kennis en ervaring, schaal D12.



Een jong enthousiast team waarin we voor elkaar klaarstaan en samen werken aan de ontwikkeling van onze organisatie.

Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, denk hierbij aan een pensioenregeling, vergoeding reiskosten, opleidingsbudget, laptop;

Onze school

De Oranje Nassauschool (ONS), locatie Parijsch in Culemborg is een school met ongeveer 300 leerlingen en een jong, enthousiast en op ontwikkeling gericht team. De school staat goed aangeschreven en bevindt zich in een sterk groeiende wijk. Hierdoor zal ook de school de komende jaren flink groeien.

De school vormt samen met de locatie Molenzicht één school. Als nieuwe directeur sta je, samen met de collega-directeur van locatie Molenzicht, voor de uitdaging om de koers en richting voor de twee locaties te bepalen. Gedeeld leiderschap en het inrichten van een passende organisatiestructuur voor beide locaties zijn hierbij belangrijke opgaven. Uiteraard betrek je hierbij ook het team, de MR en andere partners.

De ONS is een school waar je gezien wordt en waar goed doordacht, betekenisvol onderwijs wordt geven. We willen kinderen voorbereiden op de maatschappij, door hun rugzak rijk te vullen met kennis, vaardigheden en zelfvertrouwen.

Een veilige vertrouwde sfeer is voorwaarde om tot ontwikkeling te komen.

We geloven dat plezier, creativiteit, positiviteit, structuren en routines helpend zijn bij het leren.

Passend bij de mogelijkheden van de leerlingen, worden er hoge doelen gesteld. Wij stimuleren leerlingen mede-eigenaar te zijn van hun leerproces.

In ons handelen staan de waarden veiligheid, samen, betrokkenheid, kwaliteit en betekenisvol centraal.



*Binnen CPOB word ik gezien,
mag ik zijn wie ik ben,
ontdek ik waar ik goed in ben,
ontwikkel ik in mijn eigen tempo en tijd,
kan ik van betekenis zijn voor anderen en
mijn omgeving en
ben ik gemotiveerd om te blijven groeien.*

Kom maar op wereld!





Onze organisatie

Als directeur sta je er bij ons niet alleen voor. Wij zijn CPOB, een onderwijsorganisatie met 15 basisscholen en 1 school voor speciaal basisonderwijs. Om de kwaliteit en continuïteit van het onderwijs in de scholen te versterken zijn de scholen verdeeld in clusters. Samen met je collega directeuren in het cluster leer je van elkaar, waardoor de kwaliteit van de interventies omhoog zal gaan en directeuren zich gezamenlijk verantwoordelijk voelen voor goed onderwijs op de scholen binnen het cluster. Met elkaar zijn wij voortdurend in ontwikkeling. De richting van onze gezamenlijke ontwikkeling hebben wij verwoord in ons Koersplan 2023-2027. CPOB bloeit! (Concept koers - 23-27 (cpob.nl))

Wij vinden het onze opdracht om, samen met ouders, kinderen kennis en vaardigheden mee te geven waarmee zij hun steentje bij kunnen dragen aan een duurzame toekomst. Wij willen dat onze leerlingen tot bloei komen om zo samen één kleurrijk geheel te vormen. Het is onze overtuiging dat wij dit het beste kunnen doen door kinderen te laten ontdekken wie zij zijn, hen te leren om van betekenis te zijn en hen te motiveren om zich te blijven ontwikkelen. Dit hebben wij verwoord in onze 'bedoeling' en is richtinggevend voor ons handelen.



Wat verwachten we van jou?

- Je hebt affiniteit met veranderkundige vraagstukken, organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering.
- Je bent een ambitieuze leider met een duidelijke visie op gedeeld leiderschap, passend bij de koers van CPOB.
- Je bent een echte verbinder die, als dat nodig is, knopen durft door te hakken.
- Je inspireert en motiveert het team om het onderwijs te blijven vernieuwen en aan te laten sluiten bij wat de kinderen nodig hebben voor hun toekomst.
- Je hebt inlevingsvermogen en kunt goed relativeren. En je geeft leiding vanuit vertrouwen en betrokkenheid.
- Je onderschrijft de visie op christelijk onderwijs zoals beschreven in de koers van CPOB en draagt deze actief uit op een manier die past bij de school en de populatie.
- Je bent benaderbaar en zichtbaar voor leerlingen, ouders en teamleden.
- Je werkt graag samen met de andere directeuren en het bestuur aan de koers van CPOB.
- Je hebt een HBO/academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt een afgeronde schoolleiders- of andere managementopleiding die voldoet aan de eisen van het Schoolleidersregister, of studerend hiervoor.

CPOB hecht, vanuit haar Christelijke identiteit, aan diversiteit en inclusie binnen onze scholen en op het bestuurskantoor. Wij zien dit als een kans om van en met elkaar te leren en te groeien. We maken geen onderscheid op basis van afkomst en nationaliteit, godsdienst en levensovertuiging, gaardheid, leeftijd, geslacht, handicap of andere kenmerken".

Wat zijn je taken en verantwoordelijkheden?

- Je geeft leiding aan en ontwikkelt samen met het team en je collega-directeur van de Oranje Nassauschool Culemborg een organisatiestructuur die past bij de school.
- Je onderschrijft het strategisch beleid zoals opgenomen in het Koersplan 2023-2027 van CPOB en vertaalt dit samen met het team naar het schoolplan voor de locatie Parijsch.
- Je bevordert en bewaakt de kwaliteit van het onderwijs, de identiteit en het pedagogische klimaat op de scholen in het cluster.
- Je zorgt voor een open en gelijkwaardige communicatie naar het team, ouders en leerlingen van de school en naar externe partijen.



Kennismaken of solliciteren?

Misschien wil je ons eerst beter leren kennen voordat je solliciteert? Een bezoek aan de school, een kop koffie met het team, collega directeuren of bestuurder? Alles is mogelijk! Neem gerust contact met ons op zodat we kunnen kijken wat we voor je kunnen doen. Je mag hiervoor Dorinda van Welie bellen op nummer 0344-617122

Wil je direct solliciteren? Dat mag natuurlijk ook! Dat kan t/m 11 juni via <https://www.vbent.org/werving-selectie/vacatures/directeur-oranje-nassauschool/>

De gesprekken zullen plaatsvinden op 14, 22 of 23 juni.

Ter ondersteuning van de procedure kan een Talenten Motivatie Analyse (TMA) worden ingezet. Eveneens kunnen referenties worden opgevraagd.

