

# Profiel- en situatieschets



werving en selectie  
directeur Havo De Hof

Sascha Baggerman  
Amsterdam, juni 2023

Ben jij betrokken, bevlogen en daadkrachtig? Zie je vooral kansen en uitdagingen? En ben je in staat om, na een periode van pionieren, samen met ons de volgende stap te zetten? Solliciteer dan als

## directeur

*0,7 - 1,0 fte schaal 14 conform CAO VO*

### Wat bieden wij

In de Watergraafsmeer, in Amsterdam Oost, ligt havo De Hof. Een dorpschool in de stad. Een school waar een hecht team van zo'n 40 medewerkers onderwijs geeft aan ruim 400 leerlingen. We bieden, met een ambitieus team, goed en uitdagend onderwijs en een brede blik op de wereld, waarbij alles gericht is op het laten excelleren van onze leerlingen. We benutten hun talenten en zorgen, samen met ouders en leerlingen, voor een fijne schooltijd. Leerlingen, ouders en medewerkers zijn betrokken bij elkaar en bij de school. We zijn oprecht geïnteresseerd en verwachten dat ook van jou als directeur.

Leerlingen en ouders kiezen bewust voor onze school, vanwege de aandacht die wij onze leerlingen geven en vanwege de kleinschaligheid. Leerlingen voelen zich veilig bij ons. We hechten aan het behoud van onze identiteit, maar zetten daarnaast in op meer samenwerking. De doorontwikkeling van een doorlopende leerlijn van vmbo – havo – vwo biedt nog meer kansen voor de leerlingen in Amsterdam Oost. We bieden je de mogelijkheid om niet alleen directeur te worden van een fijne school, maar ook samen met de andere directeuren invulling te geven aan de ambities die we hebben.

### Wat ga je doen

Als directeur van havo De Hof krijg je de opdracht het schoolplan uit te voeren en door te ontwikkelen. We zijn een jonge school en na 10 jaar pionieren wordt het tijd voor borging. We verwachten van jou dat je duidelijk bent en focus en structuur kunt aanbrengen. Je geeft vertrouwen en legt de verantwoordelijkheden laag in de organisatie. Daarnaast krijg je de opdracht om samen met (en onder projectleiderschap van) de directeur van College De Meer een vmbo t/l – havo lijn en een tweejarige brugklas te realiseren, waarbij beide scholen nadrukkelijk een heldere positionering en een aantrekkelijk aanbod van hoge kwaliteit dienen te hebben. Samen met de andere directeuren in Amsterdam Oost geef je vorm aan de doorlopende leerlijnen naar het vwo. Het is belangrijk dat de meerwaarde van de samenwerking duidelijk wordt voor alle (toekomstige) leerlingen, hun ouders en de teams. De krachtige identiteit van de scholen moet zoveel mogelijk behouden of zelfs versterkt worden.

### Wat vragen we van je

We zijn op zoek naar een directeur met een duidelijke en strategische visie op het onderwijs in Amsterdam Oost. Je bent vernieuwend en weet anderen met je enthousiasme hierin mee te nemen. Je bent samenwerkingsgericht, zowel binnen de school als daarbuiten. Je communiceert duidelijk, transparant en effectief. Je bent daadkrachtig en sensitief. Je bent je bewust van de impact van veranderingen op de organisatie en de omgeving. En je bent transparant over de keuzes die gemaakt worden, waarbij je gebruik maakt van de expertise binnen het team. Je bent je ervan bewust dat het creëren van draagvlak nodig is om succesvol te zijn. Je bent zichtbaar in de school en benaderbaar voor leerlingen, medewerkers en ouders.

### Stichting ZAAM

Havo De Hof maakt deel uit van Stichting ZAAM interconfessioneel voortgezet onderwijs. Stichting ZAAM verzorgt op 23 scholen, voor ruim 11.000 leerlingen onderwijs; variërend van praktijkonderwijs tot en met gymnasium. De scholen van Stichting ZAAM zijn te vinden in Amsterdam, Zaanstad en Monnickendam. Elke school biedt, vanuit de eigen identiteit en in een veilige omgeving voor de leerlingen, onderwijs aan. Elke ZAAM-school heeft een eigen gezicht, staat in verbinding met de omgeving en heeft oog voor de individuele leerling.

Stichting ZAAM streeft ernaar om met kwalitatief goed onderwijs bij te dragen aan de toekomst van jonge mensen in onze samenleving. Stichting ZAAM wil hen, in een veilig leer- en leefklimaat, begeleiden en inspireren in hun ontwikkeling tot zelfbewuste, gezonde en verantwoordelijke wereldburgers.

Als directeur van een ZAAM-school ben je integraal verantwoordelijk voor jouw eigen school. Hieronder valt de aansturing van het team, visieontwikkeling van de school en zorgdragen voor goede onderwijskwaliteit en bedrijfsvoering. Als directeur onderhoud je ook contact met externe, voor de school relevante partners. Daarnaast draagt iedere directeur bij aan de verdere ontwikkeling van Stichting ZAAM. Dit betekent onder andere een bijdrage leveren aan beleidsontwikkeling voor ZAAM en het helpen en ondersteunen van collega-directeuren in intervisiegroepen. Er wordt van je verwacht dat je deelneemt aan het directeurenoverleg en een bovenschoolse bijdrage levert aan de beleidsvoorbereiding en- uitvoering van Stichting ZAAM door actieve deelname aan één van de portefeuillegroepen.

### Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, je jezelf herkent in dit profiel en je beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 5 juli 2023 je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via [vbent.org](http://vbent.org) onder vermelding van vacaturenummer 20200163.011.

We vragen je rekening te houden met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 7 juli.
- Op 11 juli is de eerste gespreksronde en op 14 juli de tweede.

Mogelijk is een assessment onderdeel van de procedure.

Voor meer informatie over de vacature en de procedure kun je contact opnemen met [Sascha Baggerman](#), die de werving- en selectieprocedure namens ZAAM begeleidt, via 088 20 51 600.