

# Profiel- en situatieschets



DE APOLLO

**ZAAM** interconfessioneel  
voortgezet onderwijs

Werving en selectie directeur De Apollo

Amsterdam, 9 juni 2023  
Sascha Baggerman

Heb je een duidelijke en inspirerende visie op onderwijs? Ben je gedreven en betrokken? En heb jij naast passie voor de doelgroep ook het lef en de bestuurlijke sensitiviteit om je, binnen het Amsterdamse krachtenveld, sterk te maken voor de bekostiging van ons onderwijs? Dan zijn wij op zoek naar jou

De Apollo, een middelbare school voor leerlingen met een extra ondersteuningsbehoefte, zoekt per 1 augustus 2023 een sensitieve, gedreven en ondernemende

## directeur

0,8 - 1,0 fte schaal 14 conform CAO VO

die samen met een betrokken en professioneel team een veilige en passende plek kan bieden aan onze leerlingen.

### Wat bieden wij

De Apollo is een kleinschalige school voor voortgezet onderwijs in Buitenveldert, die als tussenvoorziening voor leerlingen met extra ondersteuningsbehoeften een belangrijke positie heeft in Amsterdam. We bieden aan ongeveer 300 leerlingen onderwijs op vmbo-tl- en havoniveau. Als tussenvoorziening zit De Apollo tussen het reguliere en het speciaal onderwijs in.

Met een hecht en betrokken team van docenten bieden we een passende plek aan leerlingen voor wie het regulier onderwijs ontoereikend is. We bieden hen veiligheid en stellen hen in staat zich optimaal te ontwikkelen en voor te bereiden op hun verdere schoolloopbaan en hun plek in de samenleving. We nemen een essentiële plek in in het Amsterdamse onderwijsveld. Als tussenvoorziening zijn we afhankelijk van financiering van het samenwerkingsverband. Met onze gedrevenheid en passie hebben we een duidelijke positie verworven.

De kernwaarden *veiligheid, betrokkenheid, plezier en groei* staan voor ons centraal. Op De Apollo werkt een hecht en betrokken team. Samen zorgen we voor een breed aanbod aan zorg en ondersteuning, op basis van een goed systeem van leerlingbegeleiding. Er wordt aandacht besteed aan studiebegeleiding, keuzebegeleiding en persoonlijke begeleiding bij de sociale ontwikkeling van de leerling. Veiligheid en kleinschaligheid zijn daarbij van groot belang. Door de kleinschaligheid van de school voelt iedereen zich gekend en gezien. Daarnaast is het essentieel dat de docenten een professionele en positieve relatie aangaan met de leerlingen, zodat er een basis van vertrouwen ontstaat en leerlingen zich veilig voelen om tot persoonlijke ontwikkeling te komen.

### Wat ga je doen

De Apollo is de enige tussenvoorziening op vmbo-tl- en havo-niveau in Amsterdam en heeft als zodanig een brede regiofunctie. Als directeur van de school ben je de spil tussen de school en relevante externe partijen. Je kunt makkelijk schakelen tussen verschillende interne en externe stakeholders en weet daarin een juiste balans te vinden. Binnen een complex grootstedelijk krachtenveld ga je een duurzame relatie aan met relevante partners zoals samenwerkingsverbanden, zorginstanties en gemeenten en heb je oog voor verschillende belangen.

De Apollo ontvangt als tussenvoorziening bekostiging van de samenwerkingsverbanden die de leerlingen verwijzen naar de school. Gezien de brede regiofunctie heeft de school voor de bekostiging niet alleen contact met het Samenwerkingsverband Amsterdam-Diemen, maar ook met andere samenwerkingsverbanden in de regio. Je hebt oog voor de kansen en mogelijkheden die zich in de samenwerking met de verschillende samenwerkingsverbanden en mogelijke andere partners voordoen.

Er is veel geïnvesteerd in het ontwikkelen van een passend schoolplan en het versterken van het primair proces. Het vormgeven van de vernieuwde leerweg in het vmbo en het onderzoeken van de mogelijkheid voor vwo eindonderwijs zijn belangrijke opdrachten voor de komende twee jaren. Hierbij zoek je nadrukkelijk de samenwerking met de andere ZAAM-scholen in Amsterdam-Zuid.

## Wat vragen we van je

Je hebt passie voor leerlingen met een extra ondersteuningsbehoefte en een heldere visie op het onderwijs. Je bent op de hoogte van onderwijs- en jeugdzorgontwikkelingen en je weet ontwikkelingen binnen de school daarop aan te passen. Je stelt duidelijke kaders, je bent daadkrachtig in het nemen van beslissingen en transparant over het besluitvormingsproces. Hierbij heb je oog voor en bouw je voort op de ontwikkelingen die al door het team zijn ingezet.

Je bent communicatief vaardig en in staat je netwerk in te zetten, uit te bouwen en te onderhouden. Je beschikt over politieke/bestuurlijke sensitiviteit en bij voorkeur heb je kennis van de relevante Amsterdamse netwerken.

Je bent nieuwsgierig en betrokken bij de school en het team voelt zich door jou gezien en gehoord. Je bent toegankelijk en zichtbaar voor het team, de leerlingen en de ouders. Samen met de teamleiders onder- en bovenbouw en de zorgcoördinator vorm je een faciliterend, inspirerend en hecht managementteam.

## Stichting ZAAM

De Apollo maakt deel uit van Stichting ZAAM interconfessioneel voortgezet onderwijs. Stichting ZAAM verzorgt op 23 scholen, voor ruim 11.000 leerlingen onderwijs; variërend van praktijkonderwijs tot en met gymnasium. De scholen van Stichting ZAAM zijn te vinden in Amsterdam, Zaanstad en Monnickendam. Elke school biedt, vanuit de eigen identiteit en in een veilige omgeving voor de leerlingen, onderwijs aan. Elke ZAAM-school heeft een eigen gezicht, staat in verbinding met de omgeving en heeft oog voor de individuele leerling.

Stichting ZAAM streeft ernaar om met kwalitatief goed onderwijs bij te dragen aan de toekomst van jonge mensen in onze samenleving. Stichting ZAAM wil hen, in een veilig leer- en leefklimaat, begeleiden en inspireren in hun ontwikkeling tot zelfbewuste, gezonde en verantwoordelijke wereldburgers.

Als directeur van een ZAAM-school ben je integraal verantwoordelijk voor jouw eigen school. Hieronder valt de aansturing van het team, visieontwikkeling van de school en zorgdragen voor goede onderwijskwaliteit en bedrijfsvoering. Als directeur onderhoud je ook contact met externe, voor de school relevante partners. Daarnaast draagt iedere directeur bij aan de verdere ontwikkeling van Stichting ZAAM. Dit betekent onder andere een bijdrage leveren aan beleidsontwikkeling voor ZAAM en het helpen en ondersteunen van collega-directeuren in intervisiegroepen. Er wordt van je verwacht dat je deelneemt aan het directeurenoverleg en een bovenschoolse bijdrage levert aan de beleidsvoorbereiding en- uitvoering van Stichting ZAAM door actieve deelname aan één van de portefeuillegroepen.

## Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, je jezelf herkent in dit profiel en je beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 12 juli 2023 je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via [vbent.org](mailto:vbent.org) onder vermelding van vacaturenummer 20200163.014.

We vragen je rekening te houden met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 14 juli.
- Op 17 juli is de eerste gespreksronde en op 19 juli de tweede.

Mogelijk is een assessment onderdeel van de procedure.

Voor meer informatie over de vacature en de procedure kun je contact opnemen met [Sascha Baggerman](mailto:Sascha.Baggerman@zaam.nl), die de werving- en selectieprocedure namens ZAAM begeleidt, via 088 20 51 600.