

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur-bestuurder
PPO Rotterdam

Amsterdam, juni 2023
Henk Hendriks
Asri Prasadani

Heb jij bestuurlijke ervaring en een hart voor passend onderwijs en inclusie?
Wil jij in het grootste samenwerkingsverband van Nederland werken?
Houd je van de dynamiek van de grote stad?
Krijg jij energie van complexe vraagstukken?
Wil jij samen met ons het verschil maken voor kinderen in Rotterdam?

Voor het samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs (PPO) Rotterdam zijn wij op zoek naar een krachtige en verbindende

directeur-bestuurder (fulltime)

die de ondersteuningsbehoefte van kinderen voorop stelt en samen met schoolbesturen, scholen, medewerkers en andere partners in het netwerk bijdraagt aan passend onderwijs voor elk kind.

Wie zijn wij?

De missie van PPO Rotterdam is 'samen naar inclusiever onderwijs: alle Rotterdamse kinderen een passende onderwijsplek, zoveel mogelijk in de eigen wijk'. De 21 Rotterdamse schoolbesturen voor primair onderwijs en speciaal onderwijs werken samen met PPO Rotterdam en andere samenwerkingspartners aan deze gezamenlijke opdracht.

Binnen PPO Rotterdam werken bijna 140 medewerkers met veel plezier en passie aan deze missie. De negen teams werken vanuit dezelfde zeven uitgangspunten zoals beschreven in het Ondersteuningsplan. Er is een hoge mate van eigenaarschap binnen de teams en er wordt waarde gehecht aan professionaliteit, autonomie en ontmoeting.

"Op een Rotterdamse manier je mouwen opstropen om er voor het kind te zijn."

PPO Rotterdam werkt volgens het Rotterdamse model, waarbij de expertise voor de extra ondersteuning van kinderen geborgd en in dienst is van het samenwerkingsverband. Het is een combinatie van het expertisemodel, het schoolmodel en het leerlingmodel. Expertise die extern wordt ingehuurd, is in de vorm van het 'schoolbudget' via de PPO-schoolcontactpersoon per school beschikbaar. De Wet Primair Onderwijs (WPO) en de Wet op de Expertise Centra (WEC) vormen de wettelijke basis.

PPO Rotterdam is een professionele werkgever met aandacht voor de medewerker als mens en als samenwerkingspartner. Door de PPO-schoolcontactpersonen op de scholen ervaren scholen een belangrijke meerwaarde in het realiseren van passend en inclusief onderwijs. Ook is er een constructieve samenwerking met de omliggende samenwerkingsverbanden en de G4.

PPO is het samenwerkingsverband passend primair onderwijs voor de stad Rotterdam. Binnen PPO werken de 21 Rotterdamse schoolbesturen voor primair en speciaal onderwijs samen om voor alle 52.000 Rotterdamse kinderen een passende onderwijsplek te realiseren. PPO Rotterdam heeft ongeveer 140 medewerkers (105 fte) en een omzet van 44 miljoen euro.

De rechtsvorm van PPO Rotterdam is een vereniging. De vereniging kent twee organen: het bestuur (bestaande uit een directeur-bestuurder) en de Algemene Vergadering, waarin alle leden van de vereniging zitting hebben. De Algemene Vergadering heeft sinds dit schooljaar een onafhankelijk voorzitter en is tevens het toezichthoudend orgaan van de vereniging.

Wat ga je doen?

De afgelopen jaren is er hard gewerkt aan het versterken van de interne (minder bureaucratische) organisatie met korte communicatielijnen. Ook is er meer transparantie gecreëerd rond de financiën en is er aandacht besteed aan aantrekkelijk werkgeverschap en de ontwikkeling van projecten. Er wordt momenteel gewerkt aan een nieuw Ondersteuningsplan, dat op 1 mei 2024 moet worden ingediend bij de inspectie. Als nieuwe directeur-bestuurder heb je zin om hier met je samenwerkingspartners met optimisme, realisme en energie mee aan de slag te gaan.

Enkele uitdagingen waarvoor onze organisatie en daarmee onze directeur-bestuurder staan zijn:

- Het verbinden van Rotterdamse schoolbesturen door kennis te delen en samen te werken.
- Het vinden van de juiste balans in generalisatie en specialisatie als het gaat om ondersteuning van de scholen.
- Het verder uitwerken van de ontwikkellijn in het voorschoolse veld in het Ondersteuningsplan.
- Het verder versimpelen van de bekostiging en minimaliseren van de bureaucratie.
- Het uitdragen en verankeren van een heldere overstijgende visie op passend onderwijs en inclusie, vanuit gezamenlijkheid.
- Het vertegenwoordigen van PPO Rotterdam in landelijke overlegorganen.
- Als bestuurder zorgen voor de interne processen en voor de governance.
- Het uitvoeren en implementeren van de lopende projecten, zoals de samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp en ondersteuning aan meerbegaafde leerlingen.
- Het werken aan het verkleinen van het aantal thuiszitters.

Bij PPO Rotterdam staat het belang van de kinderen altijd voorop. Je bent betrouwbaar en consistent in woord en daad en durft beslissingen te nemen. Je bent zichtbaar en benaderbaar voor alle medewerkers en de interne en externe samenwerkingspartners, zoals de Gemeente Rotterdam en Samenwerkingsverband Koers VO.

Je bent eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie, de beleidsontwikkeling en uitvoering, de dagelijkse aansturing van het samenwerkingsverband en de invulling van de werkzaamheden opgenomen in het Ondersteuningsplan. Ook ben je verantwoordelijk voor de profilering en positionering van PPO Rotterdam in de stad, de regio en op landelijke podia. Je legt verantwoording af aan de Algemene Vergadering (AV), die als intern toezichthoudend orgaan fungeert. Uiteraard heb je de verplichting om besluiten ten aanzien van begroting en Ondersteuningsplan door het toezichthoudend orgaan (AV) en de Ondersteuningsplanraad (OPR) te laten goedkeuren. Ook geldt er een informatieplicht aan de AV.

Wat breng je mee?

Wij zoeken een directeur-bestuurder die beschikt over de volgende competenties:

- Je verstaat het vak van besturen en hebt ruime bestuurlijke ervaring; ervaring in het primair onderwijs en passend onderwijs zijn een pré.
- Je bent een verbindende leider die de ingezette koers omarmt en voldoening haalt uit de verdere doorontwikkeling en borging. Je wilt voor resultaat gaan en acteert vanuit vertrouwen.
- Je hebt lef en durft waar nodig buiten de lijntjes te kleuren in het belang van de ontwikkeling van kinderen. Tegelijkertijd heb je kennis van de kaders binnen passend onderwijs.
- Je voelt je thuis in een PO-omgeving waar professionaliteit en een open cultuur belangrijk zijn. Intern en extern ben je dichtbij, zichtbaar en benaderbaar.
- Je zorgt voor een goede werk-privé balans bij de medewerkers en hebt oog voor goed werkgeverschap. Ook draag je bij aan een professionele werkcultuur.
- Je bent het boegbeeld van PPO Rotterdam en kunt als netwerker de organisatie goed vertegenwoordigen naar buiten toe, op politiek en bestuurlijk terrein. Je bent diplomatiek en ondernemend.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt en je jezelf in het profiel herkent, dan horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je over de competenties beschikt die voor deze functie passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte in schaal 15 (met mogelijke uitloop naar schaal 16) conform de cao primair onderwijs, met goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op woensdag 20 september. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op woensdag 4 oktober en de tweede ronde op woensdag 11 oktober 2023. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. De datum van indiensttreding is 1 februari 2024.

Je brief en curriculum vitae kun je versturen via vbent.org, ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturnummer 20230236.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org. Je kunt ook contact opnemen met Henk Hendriks via henk.hendriks@vbent.org of 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 15 september 2023 tegemoet.