

Situatie- en profielschets

openbare basisschool
De Meidoorn

Stroomm

Werving en Selectie
Directeur De Meidoorn
Stichting Stroomm

Amsterdam, juli 2023
Carmen Piscopo

Voor obs De Meidoorn in Kerkdriel zijn wij op zoek naar een verbindende en betrokken

directeur
(0,6-0,8 fte)

Wat bieden wij jou?

Wij bieden jou een baan als directeur op een openbare basisschool in Kerkdriel op een van de vijftien scholen van Stroomm. Het is een functie voor 0,6/0,8 fte in schaal D12 conform de cao primair onderwijs.

Het team van De Meidoorn bestaat uit 13 medewerkers. Er zitten ongeveer 130 leerlingen op school, verdeeld over 6 (combinatie)klassen.

Onze school heeft een ontspannen sfeer. Er is ruimte voor veel humor en iedereen is nauw betrokken. We hebben een mooi gebouw met veel licht en ruimte wat bijdraagt aan een prettige sfeer. De medewerkers zijn al geruime tijd verbonden aan de school en hebben veel ervaring. Kinderen en ouders voelen zich prettig bij onze school onder andere vanwege de aandacht die ze krijgen. Onze kenmerken zijn belangrijk voor ouders en zij geven dat terug aan het team. De ouderraad en medezeggenschapsraad zijn dan ook erg betrokken.

Wil jij samenwerken met een hecht team op een mooie, moderne school? Dan zoeken wij jou!

Wij zoeken een directeur die als boegbeeld dient voor onze school. In deze rol weten alle betrokken partijen jou te vinden en weten zij wat ze aan jou hebben. Je bent zichtbaar binnen en buiten de school en staat open voor gesprekken, formeel én informeel. Je onderhoudt warme contacten met externen in onze directe omgeving.

Ook het team loopt graag bij je binnen om met jou in gesprek te gaan. Daarbij ben je empathisch en doet dit zonder te oordelen, met een goed gevoel voor humor. Als directeur sta je vóór je team, in plaats van erachter. Door je bereikbaarheid en je durf om een dialoog aan te gaan, ondersteun je het team als zij daar behoefte aan hebben. Zo weet je altijd wat er speelt op De Meidoorn.

Als directeur weet je hoe je het team kan leiden en laten groeien. Met jouw verstand van zaken weet jij ons te sturen en ondersteun je en moedig je onze ontwikkeling aan. Je weet wat het team in huis heeft en waar kansen liggen.

Je visie op onderwijs en op kinderen is cruciaal. We zijn trots op hoe het gaat op onze school en we werken nauw samen om dat zo te houden. Als traditionele basisschool met moderne apparatuur zoeken we graag dingen goed uit, voordat wij beslissingen nemen. Wij vragen jou daarin om knopen door te hakken waar dat nodig is. Je creëert daarbij draagvlak en kunt je keuzes goed beargumenteren.

Binnen een aantal jaren gaan twee teamleden met pensioen. Als directeur zul je hierop moeten anticiperen. Je ziet dit als een uitdaging en werkt nauw met het team samen om het team zo krachtig te houden als het nu is.

De Meidoorn

De Meidoorn is een kleine school en dat betekent voor ons dat wij onze leerlingen kennen. Daar zijn we trots op en doen we erg ons best voor. We hebben een nieuw en modern onderwijsgebouw en zijn daarmee goed gepositioneerd voor het onderwijs in de 21^{ste} eeuw. De Meidoorn stelt zich als reguliere basisschool open voor kinderen die een speciale onderwijsbehoefte hebben. Werken met kinderen die een speciale onderwijsbehoefte hebben past in onze visie op onderwijs. De Meidoorn heeft een kindgericht en veilig schoolklimaat met structuur en regelmaat, waar iedere leerling zich op eigen niveau kan ontwikkelen.

Het team is ervaren en er is weinig verloop maar er is ook oog voor jong talent. Daardoor kennen wij onze school van binnen en buiten. We waaien niet met alle winden mee, maar onderzoeken graag op welke manieren wij het onderwijs in onze school kunnen versterken. Lees meer over onze school op onze [website](#).

Wij zoeken een directeur die:

- eerlijk, direct en duidelijk is en daarbij vertrouwen geeft;
- pragmatisch en besluitvaardig is;
- ons coacht, stuurt en weet hoe wij ons kunnen ontwikkelen;
- laagdrempelig is en open staat voor gesprekken;
- een verbindende factor is tussen het team, de school als geheel en de omgeving waar wij ons in bevinden;
- zorgt voor nog meer zichtbaarheid van onze school (PR) in de omgeving.

Stroomm

De Meidoorn is een van de vijftien scholen van **Stroomm** (Stichting Regionaal Openbaar Onderwijs Maas en Meierij). Bij Stroomm verzorgen ongeveer 250 leerkrachten het onderwijs voor zo'n drieduizend leerlingen. Onze scholen hebben de vrijheid om zelf vorm en inhoud te geven aan hun onderwijs. Ze delen de ambitie om het optimale uit ieder kind te halen.

Stroomm moedigt medewerkers aan om daaraan bij te dragen. Zij krijgen de ruimte, het vertrouwen en de steun om zichzelf, hun talenten en het onderwijs te ontwikkelen. Dat vertaalt zich ook in ruime scholingsmogelijkheden. Of je nu wilt specialiseren of je kennis wilt verbreden, Stroomm helpt je om je talent zo goed mogelijk tot zijn recht te laten komen. Onze drie kernwaarden zijn: **open – onderscheidend – ondernemend**.

Je werkt nauw samen met de andere directeuren van Stroomm. Met hen deel je de stichtingsbrede opdracht. Daarnaast word je gevraagd te participeren in een bovenschoolse beleidsgroep.

Voor een Stroomm-directeur is het volgende kenmerkend:

- Eigenzinnig én samenwerkingsgericht zijn; een eigen mening hebben, een visie op onderwijs en leren uitdragen, onderzoekend zijn ingesteld én in verbinding met de ander blijven. Samen komen we verder.
- Een open, onderzoekende en mensgerichte attitude hebben: in het sturen op goed onderwijs en een professionele cultuur. De mens achter de leerling, de ouder en de collega's kunnen blijven zien.
- Kwaliteitsgericht handelen; alle onderdelen in de school op zodanige wijze met elkaar verbinden dat het werken aan kwaliteit op systematische wijze gebeurt.

Wil je meer lezen over Stroomm? Bezoek dan de [website](#) en bekijk het [koersplan](#).

De functie van directeur bij De Meidoorn valt onder de cao PO en is ingeschaald in schaal D12 (max € 6059,-) bij een fulltime dienstverband). Stroomm vindt persoonlijke groei en ontwikkeling belangrijk en zet hier ook stevig op in.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, laat het ons weten! Stuur ons je curriculum vitae en motivatiebrief via vbent.org, ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturnummer 20230162.001.

Heb je vragen? Neem dan contact op met **Carmen Piscopo, adviseur van B&T** via 06 39 83 33 53.

De digitale voorselectiegesprekken vinden plaats op 19 september in de middag/avond of 20 september in de ochtend. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 27 september in de middag en de tweede ronde 4 oktober in de middag.

We ontvangen je reactie graag uiterlijk 17 september 2023.