

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
HR-adviseur
SIPOR Rotterdam

Amsterdam, juli 2023
Angela Giezen

SIPOR zoekt wereldse medewerkers met Rotterdams lef.

Ben jij de proactieve en gedreven HR-adviseur die wij zoeken?

(0,8 - 1,0 fte, schaal 11 cao primair onderwijs)

Wat bieden wij?

Wij bieden een werkplek waar teamspirit, groei en een prettige, open sfeer centraal staan. Wij vinden het belangrijk dat de samenstelling van onze leerkrachten en medewerkers een afspiegeling vormt van onze samenleving, iedereen is welkom. Als HR-adviseur bij SIPOR heb je een zeer brede functie waarbij je voldoende mogelijkheid hebt om jouw ervaring en kwaliteiten volop in te zetten.

Binnen SIPOR vind je een positieve werksfeer en een leuke werkplek binnen een gezellig en veelzijdig team. Bij SIPOR mag je werken in een sfeer die warm en veilig is. Als je bij ons aan de slag gaat, word je met open armen ontvangen.

Iedereen is – ongeacht geloofsovertuiging – welkom bij SIPOR. Het maakt niet uit waar je vandaan komt. Rotterdam is, met 178 nationaliteiten, een van de meest multiculturele steden van Nederland. Wij streven ernaar dat ook ons personeelsbestand uit een zo groot mogelijke verscheidenheid aan culturen bestaat, want diversiteit verrijkt.

We zijn een bestuur met veel ruimte voor persoonlijke groei. Wij verwachten van elke medewerker dat hij of zij blijft leren. Leren verrijkt het leven en verruimt de blik. Wij werken vanuit gedeeld leiderschap en voelen ons allemaal (mede)verantwoordelijk voor de ontwikkeling van onszelf, de medewerkers en de scholen.

Samengevat bieden wij:

- een baan voor 32-40 uur in de week;
- uitstekende arbeidsvoorwaarden conform cao PO met 8% vakantie en 8,33% EJU;
- salaris in schaal 11 cao PO;
- vrij in de meeste schoolvakanties;
- een uitdagende en afwisselende functie in een gezellig team waar hard werken en aandacht voor elkaar hand in hand gaan;
- een dienstverband voor de duur van één jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- een werkplek waar je gezien wordt.

Wat ga je doen?

Als senior HR-adviseur werk je op het bestuurskantoor van SIPOR. SIPOR groeit en is bezig met het verstevigen van de ondersteuning aan de scholen door het inrichten van een bestuurskantoor. Zo zoeken wij ook een junior HR-adviseur met wie je een sterk duo mag gaan vormen. De administratieve HR-taken liggen op de scholen.

Als HR-adviseur bouw je mee aan de inrichting van de HR-afdeling van SIPOR. Je ontwikkelt beleid en adviseert de bestuurder en directeurs over personeelsaangelegenheden, waaronder de implementatie en toepassing van ontwikkeld beleid, vraagstukken op het gebied van functie en inschaling, arbo, verzuim en gezondheid, arbeidsrechtelijke en rechtspositionele regelgeving.

Wat breng je mee?

Je bent een proactieve senior HR-adviseur. Je wilt jezelf graag blijven ontwikkelen. Verder heb je een relevante opleiding op HBO/WO-niveau en inhoudelijke kennis op gebied van HR met een aantal jaar ervaring in het vakgebied. Daarnaast beschik je over goede communicatieve en adviesvaardigheden. Je wilt graag bouwen aan de HR-afdeling van SIPOR en hebt affiniteit met (islamitisch) onderwijs. Vanuit jouw rol werk je graag mee aan goed onderwijs voor onze leerlingen.

Wie zijn wij?

Wij zijn SIPOR, Stichting voor Islamitisch Primair Onderwijs Rijnmond. Wij verzorgen goed en modern basisonderwijs op islamitische grondslag op zes basisscholen in Rotterdam en één basisschool in Dordrecht. Stichting SIPOR bestaat per 1 augustus 2023 uit zeven scholen, met in totaal circa 2240 leerlingen. Basisscholen die stuk voor stuk heel gewoon en tóch bijzonder zijn. Heel gewoon, omdat kinderen op onze scholen leren lezen, rekenen en schrijven en kennis van de wereld en hun leefomgeving opdoen. Toch bijzonder, omdat onze scholen hun leerlingen vanuit het islamitische geloof voorbereiden op een toekomst als betrokken wereldburger in de Nederlandse samenleving.

Praktische informatie en procedure

Zie jij jezelf al in deze rol? Of wil je eerst meer weten? Kijk dan op vbent.org of neem contact op met begeleidend adviseur [Pauline Zwaal-Arora](#) via 06 21 10 09 61.

Ben je nieuwsgierig geworden naar ons en wil je vrijblijvend kennismaken, bijvoorbeeld met onze huidige HR-adviseur Bertine Heijink? Ook dan kun je via Pauline Zwaal-Arora met ons in contact komen.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op vrijdag 8 september. De datum voor de eerste gespreksronde volgt nog. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Pauline Zwaal-Arora, onder vermelding van vacaturnummer 20230276.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 4 september tegemoet.