

# Profiel- en situatieschets

Werving en selectie coördinator passend onderwijs



Amsterdam, augustus 2023  
Esther Uitman-van der Leest

Stichting MorgenWijzer, een vernieuwende onderwijsorganisatie in Alphen aan den Rijn en het omliggende Groene Hart, is voor haar stichting op zoek naar een

## Coördinator Passend Onderwijs (0,7 – 0,8 fte)

met onderwijskundige expertise en een heldere visie op passend onderwijs. Ben jij analytisch, besluitvaardig en sta je stevig in je schoenen? Dan is deze uitdagende, leuke functie vast iets voor jou!

### Wat bieden wij jou?

**Stichting MorgenWijzer** is een ambitieuze organisatie voor basisonderwijs in Alphen aan den Rijn en het omliggende Groene Hart. MorgenWijzer heeft 19 locaties, zo'n 470 medewerkers en circa 4.000 leerlingen. Samen voelen wij ons verantwoordelijk voor goed onderwijs in de hele regio. Daarom zijn we voortdurend in ontwikkeling. Zowel kinderen als medewerkers vinden bij ons een rijke leeromgeving. Iedere MorgenWijzerschool heeft een unieke context met een eigen karakter en ambities. Hierdoor bieden we een rijk palet aan goed onderwijs in de regio. Werken bij MorgenWijzer doe je in een omgeving die zich kenmerkt door diversiteit, maatwerk en uitdaging.

MorgenWijzer is een jonge organisatie die sterk horizontaal is ingericht. Er heerst een ontwikkelgerichte flow, waarin op kennisdeling en expertise wordt gestuurd. We stimuleren samenwerking en we sturen op resultaten en verantwoording achteraf. Het gevoel van collectief is groot en iedereen wil meedoen, want goed en passend onderwijs maken we samen. Aan het roer van MorgenWijzer staat een ambitieus college van bestuur en de scholen worden aangestuurd door gedreven directeuren. Zij worden ondersteund door deskundigen op het servicebureau.

In 2023 heeft MorgenWijzer haar nieuwe strategisch plan opgeleverd. Een van de doelstellingen van dit strategisch plan is om communities in de wijk te realiseren, waarin kinderen spelen, leren, ontwikkelen en anderen ontmoeten. Samenwerken met partners is essentieel om een dekkend aanbod aan voorzieningen en een sluitende aanpak tussen onderwijs en jeugdzorg te realiseren.

Als coördinator passend onderwijs, breng je expertise in om de basisondersteuning te vergroten, stuur je het ondersteuningsteam aan en ben je sparringpartner voor IB'ers en directeuren. Hierin werk je nauw samen met de kwaliteitsmedewerker. Je legt verantwoording af aan de directeur onderwijs en kwaliteit en je coördineert de werkzaamheden van de deskundigen uit het ondersteuningsteam; twee orthopedagogen en vier begeleiders passend onderwijs. Het is een functie met veel ruimte voor professionaliteit, samenwerking en ambitie.

We bieden je dus een uitdagende functie in een nieuwe, jonge en professionele werkcultuur, waar jouw stem ertoe doet! De aanstelling is voor 0,7-0,8 fte in schaal 11 conform de cao voor primair onderwijs.

### Wil jij aan de slag gaan met de volgende uitdaging?

In de afgelopen jaren is er een stevig team met veel expertise ontstaan en is er een meerjarenplan gemaakt. Jouw taak is het proactief verder versterken van passend onderwijs op de scholen en de professionalisering rondom passend onderwijs: van curatief naar preventief. Je bent verantwoordelijk voor de inrichting van het kwaliteitssysteem op je eigen vakgebied en voert overleg met de scholen en de directeur onderwijs en kwaliteit over passend onderwijs. Je stelt steeds de vraag: "Doen we de goede dingen en doen we de dingen goed?". Vanuit analyses pleeg je interventies en doe je beleidsvoorstellen aan de directeur onderwijs en kwaliteit. Je leidt het IB-netwerk en stimuleert ontwikkeling en expertise hierin.

Met je team doe je dat op een aantal manieren:

- Vanuit analyse ga je op zoek naar kansen om te professionaliseren en de scholen preventief te versterken in hun opdracht.
- Je stimuleert een brede blik op passend onderwijs en werkt doelgericht aan de onderwijskundige kansen voor kinderen in de regio. Je overlegt hierover met het samenwerkingsverband en partners in de regio.
- Je coördineert het loket voor passend onderwijs dat expertise, sparring en advies levert aan IB'ers en directeuren.
- Vanuit deskundigheid en analyse lever je een belangrijke bijdrage aan MorgenWijzer-beleid en de kwaliteitszorg.

Je doet het niet alleen. Jouw team levert veel expertise en met je collega's heb je een brede blik en ambitie voor de (passend) onderwijskwaliteit. Je daagt directeuren en professionals uit een stap verder te gaan en ondersteunt ze hierbij.

## Wat vragen wij van jou?

We horen graag van je als je enthousiast raakt voor deze mooie functie. Omdat het college van bestuur een grote span of control heeft en stuurt op hoofdlijnen, is het belangrijk dat je een professionele grondhouding hebt; je kunt omgaan met mandaat, neemt de ruimte voor (operationele) besluiten, denkt en werkt opbrengstgericht, kunt zaken benoemen en wil het resultaat van eigen inzet zien. Een vleugje zakelijke procesvaardigheid is dus essentieel.

Daarnaast zijn de volgende specifieke kenmerken op jou van toepassing:

- Onderwijskundige expertise en affiniteit met zorg: Je verstaat de opdracht voor passend onderwijs, je weet van de praktijk in de klas en beredeneert vanuit onderwijs.
- Analytisch: Je werkt doel- en opbrengstgericht en op gestructureerde, efficiënte wijze.
- Professioneel: Je kunt beïnvloeden, sturen, samenwerken en tegenwicht bieden.
- Leiderschapskwaliteiten: Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse coördinatie van de inhoudelijke werkzaamheden en kunt goed samenwerken met professionals die zelfstandig werken.
- Vakvolwassen: Je bent stressbestendig, staat stevig in je schoenen en bent besluitvaardig.
- Academisch werk- en denkniveau met een onderwijskundige achtergrond en opleiding.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die gebruikelijk zijn voor functies als deze.

We zien graag uiterlijk zaterdag 23 september je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via [www.vbent.org](http://www.vbent.org) onder vermelding van vacaturenummer 20230517.

Houd alvast rekening met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden z.s.m. plaats na de sluitingsdatum.
- Het eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats in week 40.
- Het tweede gesprek wordt gehouden in week 41.

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vacature wordt zowel intern als extern uitgezet.

### Meer informatie

Meer informatie over kun je vinden op onze website: [www.vbent.org](http://www.vbent.org), of bel met [Esther Uitman-van der Leest](mailto:Esther.Uitman-van.der.Lee@vbent.org), bereikbaar via 088 20 51 600. Ook kun je terecht op [www.MorgenWijzer.nl](http://www.MorgenWijzer.nl).