

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur Brede School Prins Maurits

Amsterdam, januari 2024

Pauline Zwaal-Arora

Voor Conexus, 31 scholen en een overkoepelend schoolbestuur in Nijmegen en Heumen, zijn wij op zoek naar een

Directeur voor Brede School Prins Maurits

(schaal D12 en bij voorkeur 0,8 – 1,0 fte)

Wat bieden wij?

Werken op Brede School Prins Maurits

'De Maurits' is een school midden in de wijk. Werken op 'De Maurits' betekent dat je dagelijks met het team samenwerkt om goed onderwijs te organiseren voor juist deze kinderen die dat nodig hebben om stappen te kunnen zetten. Als je daarbij voor ouders van nature graag zichtbaar bent en laagdrempelig in verbinding komt dan zul je je als een vis in het water voelen op deze school.

Werken bij Conexus

Als directeur van een Conexus-school ben je op de eerste plaats onderwijskundig leider en uiteraard integraal verantwoordelijk voor je eigen school, maar we voelen ons ook verantwoordelijk voor en solidair met elkaar. Samenwerking en ontwikkeling voeren steeds meer de boventoon in het directeurenteam in lijn met onze nieuwe strategische visie 2023-2027 De kracht van samen. Bij Conexus werken directeuren in projecten en klankbordgroepen aan stichtingbrede ontwikkeling. Onze Conexus Academie biedt de mogelijkheid jezelf en je talenten verder te ontwikkelen.

"Werken bij Conexus betekent dat je er nooit alleen voor staat. Dat is de Kracht van Samen."

Wat ga je doen en wat breng je mee?

Het team is op zoek naar een bevoegen en daadkrachtige directeur, die helder communiceert en de expertise in het team goed weet te benutten. De opgave voor de eerste periode is het tillen van de onderwijskwaliteit naar een hoger niveau. Er is naar aanleiding van de leeropbrengsten een analyse gemaakt en gedeeld urgentiebesef. De interim-directeur stelt met het team een plan van aanpak op voor het verstevigen van het fundament over de hele linie met gerichte aandacht voor werken vanuit hoge verwachtingen, doorgaande lijnen, pedagogische en didactische afspraken en voor planmatig en doelgericht werken. De invoering van PBS en het aanscherpen van het werken met EDI zal meer structuur brengen. Als directeur sluit je bij het plan aan, bouw je op basis hiervan verder en leid je het team daarna naar de volgende ontwikkelfase. Dit vraagt aandacht voor en kennis van het versterken en bestendige van didactische vaardigheden. Het vraagt ook om leiderschap vanuit vertrouwen in vakmanschap, richting geven én focus.

De professionele schoolcultuur staat hoog op de agenda. Het enthousiaste en energieke team kan veel tegelijk willen oppakken om kansen voor kinderen te vergroten. Ook vanuit ouders is de betrokkenheid bij de school hoog. We zoeken een directeur die voorspelbaar en navolgbaar handelt. Je hebt oog en oor voor team en ouders en nodigt hen uit tot het nemen van een bij de plek passende rol. Dit vraagt om normeren, begrenzen en om zorgvuldigheid in gespreksvoering. Het vraagt ook om voorbeeldgedrag, feedback geven, doortastend luisteren en proactief inspelen op wat het team nodig heeft om samen de veranderopgave te kunnen volbrengen. Heldere kaders, goede spelregels en duidelijke communicatie zijn van belang, zodat iedereen een positieve bijdrage kan leveren die past bij de koers en de eigen rol daarbinnen.

Wie zijn wij?

Brede school Prins Maurits biedt, in een prachtig schoolgebouw, onderwijs aan zo'n 230 leerlingen uit de wijk Zwanenveld in een uitdagende en dynamische omgeving. Kinderen en ouders voelen zich er thuis. Het team straalt warmte uit en heeft oog en aandacht voor ieder kind. Kinderen vanuit alle culturen en levensbeschouwingen zijn welkom. Er is veel expertise in de school. De brede school bestaat uit verschillende partners zoals KION voor kinderopvang en BSO, welzijnsorganisatie Bindkracht10 en andere organisaties zoals

bibliotheek, gemeente en de Lindenberg. Wij zijn al heel lang een vaste waarde, een baken, in de multiculturele wijk en zoeken actief de verbinding rondom de school.

Conexus is een organisatie met 31 scholen (28 regulier, 2 SBO en 1 SO) en biedt onderwijs aan circa 8.400 leerlingen in Nijmegen en Heumen. Onderwijzen is onze kerntaak: alles wat we ondernemen, is gericht op het leren van kinderen. We stellen hen in staat kennis en vaardigheden te leren om hun eigen ontwikkelkracht te ontdekken én te benutten. Ook de ontwikkeling van onze medewerkers staat bij ons centraal. Onze scholen zijn divers, zowel in onderwijs (bijvoorbeeld Jenaplan en Montessori) als in leerlingpopulatie. Uiteraard staat kwaliteit altijd centraal. Wij bieden een veilige omgeving voor elkaar als voor onze leerlingen. Wij zoeken (eigen)wijze directeuren die zelf graag leren en ontwikkelen, werken vanuit verbinding en vertrouwen, in uitdagingen vooral kansen zien en die samen met ons bouwen aan inclusiever onderwijs.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 21 februari 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Pauline Zwaal-Arora via 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 21 februari 2024
- Voorselectiegesprekken: 26 februari 2024
- Eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie: 1 maart 2024
- Tweede gespreksronde: 6 maart 2024

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Wij horen graag van je!